EL DESAFIO AL LIDERAZGO MINISTERIAL DE LAS FAMILIAS DISFUNCIONALES DE LOS INMIGRANTES HISPANOS: UN ESTUDIO DE CASO DE NUEVA JERSEY

UNA TESIS RENDIDA

A LA FACULTAD DEL SEMINARIO DE TEOLOGÍA

GORDON-CONWELL THEOLOGICAL SEMINARY

COMO CUMPLIMIENTO DE LOS REQUSITOS PARA

ALCANZAR EL GRADO DE

DOCTORADO EN LIDERAZGO MINISTERIAL

POR

SILVIO DEL CAMPO

MAYO 2017



A toda mi amada familia, esposa Alexandra Del Campo, Y nuestra niña especial Britney (13 años de edad), A nuestra hija Audrey que está siguiendo los mismos pasos En los estudios avanzados, y por supuesto. Especialmente al Señor Jesucristo a quien le debo todo.

CONTENIDO

ILUSTRACIONES

Tablas

RECONOCIMIENTOS

A todos nuestros profesores del Seminario Teológico Gordon Conwell que durante este track de doctorado nos ayudaron con su dedicación y amor por la loable labor de preparar siervos para la grey del Señor. Especialmente tengo una apreciación por el Dr. Alvin Padilla que me inspiró a soñar en grande y nunca dejar limitar nuestros sueños y metas por nadie. A todos y cada uno de los profesores que invirtieron en cada uno de nosotros.

A la Primera Iglesia Presbiteriana de Dunellen y de Bernardsville NJ que me han dejado servirles por muchos años como pastor asociado, 18 y 9 años respectivamente. Gracias a todos aquellos que han puesto su confianza en mí y mi amada esposa Alexandra como sus pastores.

Este sueño doctoral nace de la gran necesidad de prepararme mejor cada día ante los retos de ser pastor de una bella y creciente comunidad hispana en estas dos ciudades, nos esperan muchos años de retos y luchas, pero también de grandes victorias y grandes sueños por conquistar, gracias a los que tienen ese llamado de preparar a más siervos para la grey del Señor, les estaremos por siempre en deuda y esperamos devolver con el mismo fervor lo que han sembrado en nosotros.

ABSTRACT

El modelo de ministerio de la iglesia “León de Judá” ha sido de mucho avance dentro de la comunidad de Boston, es una visión que me impresionó y que uso como modelo en esta tesis. Para los ministerios hispanos que buscan envolverse en áreas de educación, de ayuda a los estudiantes para acceder a las becas de alta educación, modelo de consejería, etc. este ministerio es una punta de lanza que vale la pena estudiar.

El Dr. Pablo Polischuk con su libro *“El Consejo Terapéutico”* marca la pauta como una de las figuras más prominentes en cuanto a consejería pastoral en el mundo hispano. Menciono aquí en este estudio doctoral algunas de sus conclusions.

CAPITULO 1

DOS CONGREGACIONES HISPANAS, DOS RETOS DIFERENTES

> Pedro se acerca a sus hijos que están durmiendo para darles un beso y despedirse de ellos, decide no despertarlos para no hacer más difícil su partida. Se despide de su esposa con la esperanza de que en 5 años volverán a reunirse ya en su propia casa que habrán comprado con el dinero enviado desde los Estados Unidos. Pedro emprende su peregrinación rumbo al norte sin saber qué futuro le depara, desde Guatemala hasta llegar a la frontera con México le tomará un promedio de dos a tres meses y llegar a NJ un par de semanas, esto dependiendo de que sus contactos en la frontera sean buenos. Pedro llega finalmente a NJ después de muchas penurias y peligros cruzando la frontera. Encuentra que el "sueño americano" no era tal como lo pintaban, como muchos inmigrantes se siente robado, defraudado pues la "tierra de la libertad" no es tal como se la habían pintado. Pedro tuvo que posponer su viaje de regreso y hasta ahora lleva 7 años de separación dolorosa, aunque ha podido mandar alguna ayuda económica, la separación ha desestabilizado esta familia, que ahora es disfuncional, por tan larga estadía en los Estados Unidos.[1]

El tremendo crecimiento de la comunidad hispana en los Estados Unidos representa una gama inmensa de retos no solo para la comunidad anglo que nos recibe, sino también para la misma comunidad hispana o latina[2] que ya estaba radicada por más tiempo. Para las iglesias es un gran reto el levantar comunidades de fe pujante, madura y que se proyecten hacia este siglo 21 con un liderazgo fuerte capaz de influenciar y de transformar con el mensaje del Evangelio la sociedad en la que vivimos. Preparar las nuevas generaciones que van a traer cambios que saquen los hispanos del "status quo" de esta sociedad donde las minorías son relegadas a un segundo plano.

---

[1] Miguel Hernandez, *Ethnicity & Family Therapy,* Ed. by Monica McGoldrick (New York, NY: Guilford Press, 1996).

[2] No tenemos preferencia en el uso de "hispanos" o "latinos" para identificarnos en U.S.A. por tanto los términos aquí son sinónimos.

Las masas de inmigrantes procedentes en su mayoría de Centro América y México son hacinadas en las grandes ciudades como Los Ángeles, CA., Nueva York, NY. entre otras muchas ciudades importantes de los Estados Unidos. Es conocido por sociólogos y los estudiosos de los movimientos masivos de inmigrantes que estas masas son ignoradas, explotadas y obligadas a vivir con un estándar de vida muy bajo que raya en la pobreza y terminan viviendo en "ghetos" o barrios hispanos que terminan siendo depresivos por el consecuente abandono de la sociedad blanca dominante que prefiere moverse a lugares que aquí se llaman "suburbios" o sea a las afueras del centro de la ciudad.[3]

Aquí ya vemos una manera sutil de discriminación por medio de los valores de la propiedad y de los altos impuestos en las casas de los suburbios que son exorbitantes en comparación a la baja renta y la flexibilidad de vivir en los barrios pobres de la ciudad donde el nivel de calidad de educación en las escuelas públicas es muy bajo. El alto porcentaje de criminalidad en estos barrios, la incidencia de los jóvenes hispanos que se ven envueltos en uso ilegal de sustancias adictivas como la marijuana o el alcohol y el sexo libre son comunes en estos sistemas de escuela. Como consecuencia a esto añadimos los embarazos indeseados entre estos jóvenes que producto de este estilo de vida se convierten en estadísticas que pasan a engrosar la lista de adolescentes que terminan siendo madres solteras que ven sus sueños truncados y sus vidas siendo expuestas a un nivel de responsabilidad para la cual no están preparados.

---

[3] Kennon L. Callahan, *Effective Church Leadership*: *Building of the 12 Keys* (New York, NY: Harper Collins, 1990), 105.

A mi propio criterio creo que muchos problemas de disfuncionalidad de las familias en las minorías étnicas hispanas se podrían evitar creando mejores ambientes de educación y habitacionales para estas comunidades de inmigrantes. No es un secreto que los más altos niveles de deserción escolar, estudiantes que no terminan su preparación de bachillerato (High School) están en estas áreas de hacinamiento de minorías hispanas y afro-americanas en nuestra sociedad Norte Americana.

Reitero de nuevo la problemática que presenta nuestra comunidad hispana dentro de los Estados Unidos. Falta de educación que se nivele a la comunidad dominante, falta de recursos que les pueda proveer de inmuebles habitacionales decentes que no estén ubicados en áreas de deterioro social.[4] Mejorar los entrenamientos de líderes que puedan aconsejar a los matrimonios en problemas por causa de violencia doméstica, abuso de alcohol y drogas, problemas matrimoniales por causa de adulterio y otras muchas disfunciones de la familia.

La gran pregunta es cómo podríamos ayudar a estos retos que se presentan ante el tremendo crecimiento de nuestra comunidad hispana en los Estados Unidos. Con este estudio no pretendo cubrir todo este problema complejo y profundo de una forma comprensiva y extensa. Ya hay suficientes libros muy buenos que tratan del tema que más adelante mencionaremos.[5] Con esta tesis pretendo cubrir áreas de una forma

---

[4] "Ingresos, Pobreza, Desigualdades en USA," BBC Mundo Noticias, accedido Junio 2016, http://www.bbc.com/mundo/noticias/2014/07/140708_eeuu_desigualdad_hispanos_mas_pronunciada_tsb.

[5] Derald and David Sue, *Counseling The Culturally Diverse: Theory and Practice* (Hoboken, NJ: John Wiley and Sons, 2013); Paul B. Pedersen, Juris G. Draguns, Walter J. Lonner, Joseph E. Trimble, eds., *Counseling Across Cultures* (Thousand Oaks, CA: Sage Publications, 2008).

sencilla buscando traer o contribuir con un grano de arena a esta basta problemática que presenta la inmigración latina o hispana de los Estados Unidos. Hay una situación que estoy afrontando de deterioro de matrimonios por infidelidad sexual, muchos casos de cohabitación o parejas que conviven sin casarse, y abuso del alcohol dentro de una comunidad inmigrante que sirvo como pastor. Quiero estudiar estos casos y presentar razones el ¿por qué? de esta situación y posibles soluciones. Un estudio del proceso de deterioro que sufren las familias de estas dos iglesias que pastoreo en la cual baso esta tesis. Muchas familias viven en condiciones no muy sanas debido a que son obligadas a vivir demasiadas personas en una sola casa para poder pagar los altos costos de alquiler. Estos datos yo los puedo verificar cuando hago las visitas pastorales y soy testigo silencioso de la forma de vivir de estos inmigrantes humildes, sencillos pero que debido a este hacinamiento muchos problemas disfuncionales pueden resultar de esto.[6]

También del crecimiento de las iglesias hispanas a base de estas masas de inmigrantes y el decrecimiento de las iglesias históricas de la sociedad dominante en esta nación. Son bastantes temas para una tesis, pero todos ellos están íntimamente relacionados a la problemática y los retos que un pastor debe enfrentar constantemente en el ministerio de la iglesia de inmigrantes. Al final de esta tesis presentaré dos manuales prácticos uno para el pastor con recursos que pueda usar en su trabajo ministerial y otro para el inmigrante una guía de consejos para que pueda pasar el

[6] Visitas pastorales personales a los miembros de la iglesia de Bernardsville, NJ.

proceso de asimilación en esta nueva sociedad.[7]

Soy pastor asociado en dos congregaciones diferentes, la primera en Dunellen N.J. donde soy pastor asociado y a cargo del ministerio Hispano a tiempo completo tiene una membrecía mixta entre Guatemala, Colombia y otros países de Centro América en su mayoría, seguido luego por otros países de Sur América como Perú y Ecuador, aproximadamente contamos con 120 adultos más 35 niños (asistencia dominical aproximadamente). La otra iglesia localizada en Bernardsville N.J. es una misión que se está levantando a unas 30 millas de distancia de la primera iglesia antes ya mencionada. Tiene aproximadamente 70 adultos de asistencia dominical en su mayoría jóvenes varones y es conformada en su 99 por ciento de familias inmigrantes de una zona de Guatemala llamada Palestina de los Altos, Quetzaltenango.[8] Esta zona montañosa y muy fértil es de alta concentración de campesinos muy humildes de ascendencia indígena.

Mi tesis tratará de mi experiencia personal con estas dos congregaciones buscando hacerlo de una forma generalizada para salvaguardar la identidad de los personajes aquí mencionados de tal forma que las experiencias y consejos puedan ser aplicados a otros contextos que representa la iglesia hispana en los Estados Unidos. En este estudio doctoral quiero presentar nuevos paradigmas de ministerios hispanos que buscan mejorar la situación o la posibilidad de progresar en esta gran nación para

---

[7] "Revista Time Destaca Crecimiento Iglesias Evangélicas en USA," Acontecimiento Cristiano, accedido Junio 2016, http://www.acontecercristiano.net/2013/04/revista-time-destaca-crecimiento-de.html.

[8] Ver al final en Apéndice A para mapas.

nuestros inmigrantes hispanos. También explorar el impacto que nuestra rica cultura ha hecho en esta gran nación y como los hispanos han cambiado la cara y han contribuido al progreso de la gran unión Americana.

Estudiaremos el impacto que la sociedad americana hace en nuestras familias al inmigrar y al tratar de asimilarse en esta nueva comunidad que en cierto sentido es esquiva o en muchas ocasiones es agresiva al rechazar abiertamente a la nueva ola de inmigrantes hispanos. Es penoso ver en las noticias como hispanos mismos se añaden a movimientos anti-inmigrantes que busca cerrar las puertas a los que vienen o a los que ya están establecidos, pero no han podido legalizar sus documentos. Más penoso es aun ver o escuchar senadores hispanos que olvidando de donde vienen sus raíces deciden escoger una plataforma anti-inmigrante buscando congraciarse con los de su partido político.[9]

Es importante dejarle saber a la sociedad americana y aun al inmigrante hispano que el aporte dado a esta nación por nuestra cultura hispana sobrepasa en mucho la inversión, los gastos o las incomodidades que hayan podido causar. En un estudio hecho por la organización de estadísticas hispanas, el Grupo Nielsen muestra que el poder adquisitivo de los hispanos dentro de los Estados Unidos ha crecido mucho en los

---

[9] "Ataques a Latinos, Afroamericanos y Musulmanes: Ola de Racismo en USA," *Vice News*, accedido Junio 2016, https://news.vice.com/es/article/ataques-contra-latinos-afroamericanos-musulmanes-ola-racismo-eeuu.

últimos veinte años.[10] Si la población hispana de los Estados Unidos fuera una nación independiente, estaría entre las 20 economías más fuertes del mundo:

> Los Estados Unidos se encuentran en el camino a la pluralidad étnica, que es impulsada en gran medida por el notable crecimiento del consumo latino. La vibrante composición demográfica del país, con su saludable dinámica multicultural y juventud, es un valor crítico en la competencia económica mundial. En el centro de este valor, tanto ahora como en las próximas décadas, se encuentra la población latina. Con una fuerza de 52 millones, los latinos impactan cada aspecto del panorama nacional incluyendo la cultura popular, la fuerza de trabajo, el consumo, la política y la identidad nacional de Estados Unidos. El tamaño del mercado hispano, su creciente influencia y poder de compra de $1 trillón1 de dólares en 2010 y $1.5 trillones para 2015, requiere de una amplia comprensión sobre lo que representa para el balance final de las compañías. Los latinos no son sólo un sub-segmento de la economía, sino actores destacados en todos los aspectos de la vida en Estados Unidos.[11]

Mi razonamiento de incluir en mi estudio también las cifras del crecimiento hispano tanto numérico como financiero dentro de los Estados Unidos es porque un buen líder debe comprender la estrecha relación que existe entre el desarrollo de una comunidad y su potencial económico. Hay una idea generalizada dentro de la sociedad dominante americana que los hispanos inmigrantes indocumentados son carga para los contribuyentes, estas estadísticas prueban lo contrario.

Obviamente el ministerio nunca debe confundirse como un negocio, pero es muy importante que el pastor esté al tanto del crecimiento hispano y que reconozca la importancia del poder adquisitivo de la comunidad inmigrante en su área. Esto puede ayudarle a expandir su alcance o influencia en varias maneras como líder espiritual y

---

[10] "Estate of The Hispanic Consumer Report 2012," *Group Nielsen*, accedido Abril 2016, http://www.nielsen.com/content/dam/corporate/us/en/reports-downloads/2012-Reports/State-of-the-Hispanic-Consumer.pdf.

[11] "Hispanic Consumer Report 2012."

comunitario. Al entender el potencial financiero de los inmigrantes del área puede por ejemplo emprender proyectos de ayuda a la comunidad financiado por empresarios hispanos del área.

El nuevo líder del siglo 21 dentro de los Estados Unidos debe romper los viejos moldes y traer nuevos paradigmas que sepan traspasar lo espiritual y lo financiero sin caer en el error de la llamada "teología de la prosperidad." Necesitamos líderes íntegros que sepan poner primero la necesidad del pueblo inmigrante por encima de sus deseos egoístas de grandeza y sed de lujos que rayan en lo opulento y estrafalario.

Necesitamos líderes que sepan comprender las diferentes corrientes de este nuevo mundo post modernista, pero que al mismo tiempo que educa al pueblo en lo espiritual sea un líder perspicaz entendido en los negocios y administración de la iglesia y las finanzas de la comunidad que sirve.

Estudiaremos varios y reconocidos expositores de este necesitado tema del nuevo paradigma de liderazgo que se está proponiendo en la última década. Hay una necesidad muy grande de que se formen nuevos líderes en el ambiente pastoral que ayuden a moldear esta generación y las próximas. Que marquen una pauta en este mundo post-modernista y post-cristiano:

> Desde el punto de vista post-moderno, el post-cristianismo puede incluir visiones personales de la vida o el mundo, ideología y movimientos religiosos que ya no se encuentran relacionados con los fundamentos cristianos. Pero, que tampoco corta con el legado de éste, ya que su influencia en sus dos mil años de existencia difícilmente podría ser negada como fueron la conservación, transmisión del mundo antiguo en los monasterios medievales (en especial, el enriquecimiento del latín), la manutención de las artes liberales, la libre interpretación en desmedro del argumento de autoridad, por sólo nombrar algunos de ellos.

> Este fenómeno se ha desarrollado principalmente durante la segunda mitad del siglo XX, aunque sus bases ya estaban asentadas mucho antes. Puede decirse que no comenzó ni se extendió de manera homogénea; mientras algunas sociedades se encontraban ya en estados más avanzados de laicización, otras no experimentaron el mismo fenómeno ni en las mismas direcciones ni al mismo tiempo.[12]

La pérdida de valores tradicionales bíblicos y ortodoxos, por un entendimiento liberal inclusivo, ha traído grandes cambios radicales a nuestra sociedad altamente secular post modernista. Esto ha impuesto tendencias vanguardistas que, aunque ha traído cambios que han ayudado a obtener una sociedad más igualitaria como por ejemplo el derecho de la mujer a votar y gobernar al mismo nivel y reconocimiento que sus contrapartes del sexo opuesto. También la promulgación de derechos civiles a parejas del mismo sexo, etc. Todo esto ha traído al mismo tiempo un deterioro a las bases morales judeo-cristianas que sostuvieron nuestra sociedad por siglos.

Otro logro en los Estados Unidos fue el hecho de tener el primer presidente de origen afro-americano elegido en 2008 y re-elegido en el 2012. También congresistas y senadores de origen hispano y muchos alcaldes han sido elegidos. Sí, ha habido muchos cambios y progresos a nivel de derechos civiles y ayuda social, pero al mismo tiempo hemos visto como la sociedad se ha hecho cada día más secular. Muchos beneficios se podrían nombrar, pero los que nos consideramos evangélicos nacidos de nuevo dentro de la práctica del cristianismo nos quejamos del deterioro de los valores judeo-cristianos que sostuvieron durante siglos la cultura occidental.

---

[12] "Post-cristianismo en el Mundo Occidental," Wikipedia.org, accedido abril 2016, https://es.wikipedia.org/wiki/Poscristianismo.

Imago Dei y el Valor Inherente de las Personas

Ya en mis tiempos de seminarista hace 17 años atrás la historia del Dr. Martin Luther King, Jr. cautivó mi imaginación y asombro de como este hombre de Dios fue usado como instrumento para traer cambios radicales en la sociedad norte americana que veía como normal la segregación racial:

> There must be recognition of the sacredness of human personality. Deeply rooted in our political and religious heritage is the conviction that every man is an heir to a legacy of dignity and worth. Our Hebraic Christian tradition refers to this inherent dignity of man in the Biblical term "*of the imago Dei (the image of God)"*. This innate worth referred in to the phrase in the Image of God is universally shared in equal portions by all men. This innate worth referred to in the phrase the image of God is universally shared in equal portions by all men.[13]

El Dr. King expone su concepto de que todos estamos hechos a la imagen de Dios (imago Dei) y que tenemos un valor inherente universal dado por nuestro Creador y esto además que está escrito en la Biblia,[14] el Dr. King también basó su demanda de igualdad en los derechos civiles del ser humano en los escritos de la carta magna de la Constitución de los Estados Unidos: "Todos los hombres son creados iguales." El Dr. Martin Luther King, Jr. Fue un teólogo que impacto la sociedad de los años 50 y 60 y aun hasta nuestros tiempos sigue siendo una de las personas más influyentes del siglo 21.

Los resultados de su ministerio, su activismo civil y su teología afro-americana en Norte América no solo redundó en la eliminación de los valores discriminatorios de una sociedad que aceptaba la segregación racial como algo normal, sino que esto pavimentó el camino para que posteriormente nuestra generación fuese testigo de ver al primer

---

[13] Melvin James, ed., *A Testament of Hope: The Essential Writings and Speeches of Martin Luther King, Jr.* (San Francisco, CA: Harper, 1986), 118-119.

[14] Genesis 1:27.

presidente de la raza afro-americana en los Estados Unidos de América. Todo esto puede hacerse posible cuando lo que se predica se vive con virtud y sacrificio. Cuando en el diario vivir se es consecuente con los valores bíblicos, la visión de Dios puede convertirse en una realidad, *"I Have a Dream"* (Yo tengo un Sueño) nos da un claro ejemplo vívido de lo que es posible cuando se persevera y se cree que los cambios vienen cuando se confronta el "status quo" de una sociedad que se ha adormecido y que ha relegado los valores bíblicos judeo cristianos a un nivel secundario.

En los Estados Unidos todavía se necesita avanzar mucho en cuanto a los derechos civiles para todos, en mi concepto, en las pugnas presidenciales por el partido republicano del presente año en curso 2016 se ha notado un fuerte espíritu anti inmigrante que raya peligrosamente en la línea del racismo. Aunque hay dos senadores hispanos corriendo para la nominación del partido conservador la retórica de uno de ellos de "expulsar los 12 millones de inmigrantes ilegales" es preocupante que tenga eco en los oídos de sus seguidores en pleno siglo 21.

Hay mucho que cambiar en esta sociedad norte americana, no debemos bajar la guardia, la premisa es seguir trabajando en pro de los derechos civiles de nuestro pueblo inmigrante. Siempre creyendo que el trabajo cuando se hace en fe y en el nombre de Dios vendrán los cambios eventualmente en nuestra generación o en las de nuestros hijos.

Parte de nuestro trabajo como ministros hispanos es reforzar ese valor que cada ser humano tiene por el simple hecho de ser una criatura de Dios. Muchos de estos inmigrantes tienden a perder su identidad y están llenos de temor de ser deportados,

nuestro liderazgo también debe ser enfocado en defender los derechos, o aliarnos a agencias u organizaciones sin ánimo de lucro que se especializan en la de defensa al inmigrante. En nuestra iglesia traemos una organización de defensa y de ayuda al inmigrante del área para mantener al día a nuestros miembros en cuanto a las leyes y los derechos que el indocumentado tiene en este país.

Los modelos que pretendo explorar son aplicables a la iglesia y a nuestro liderazgo en general, ayudar a clarificar la misión de la iglesia que está creciendo con las olas de inmigrantes que estamos recibiendo constantemente. ¿Qué modelos de liderazgo pastoral estamos practicando? ¿Están dando resultados concretos? Y ¿Qué cambios nos está exigiendo el ministerio para poder hacer un trabajo que prepare estas nuevas generaciones de inmigrantes para en siglo 21 en los Estados Unidos?

Post Modernismo y Post Cristianismo

¿Qué praxis podría exponerse para una sociedad que está en medio de un mundo decadente post modernista y post cristiano? En una sociedad que está harta y cansada de un mensaje que no cambia las masas y que ha optado por el mensaje fácil, sin profundidad ni substancia teológica. Este tipo de mensaje escapista, me refiero al mensaje motivacional muy prevalente en nuestros días que llena algunas iglesias, pero que difícilmente hace cambios desde el punto de vista ontológico en el individuo. El secularismo sigue creciendo, los valores siguen en decadencia en contraste con una cultura post modernista absorta con el sensacionalismo de las iglesias mega.

Esta era que raya en la anarquía de un sistema sin leyes ni reglas como en el libro de Jueces 21:25: "En aquella época los israelitas todavía no tenían rey, y cada uno hacia lo que le daba la gana." Esto mismo está pasando en nuestra sociedad post modernista en América, no existen los absolutos, la ley de la relatividad reina. Cada uno opina como quiere y cada uno tiene su propia verdad hasta el punto que la misma Palabra de Dios es cuestionada y relegada a un valor mínimo de libro espiritual de historias pocos creíbles.

A mi entender la pérdida de la credibilidad en los diferentes niveles de autoridad en una sociedad ha agravado el problema del desmoronamiento de los valores bíblicos judeo-cristianos. En mi tesis presento la necesidad de un liderazgo profundo, bíblico que transforme las vidas y que consecuentemente puedan vivir como modelos a seguir en un mundo falto de ello. Es por eso que apelo tanto a crear una conciencia, una necesidad de entrenar nuevos líderes en base a un currículo que cambie y equipe de forma genuina el carácter de hombres y mujeres de este siglo 21 Para esto quiero hacer referencia del libro del Dr. Jesse Miranda.

La pérdida del respecto a la autoridad de acuerdo al Dr. Miranda en *Liderazgo y Amistad,* hay tres niveles desmoronamiento de las entidades más importantes de nuestra sociedad. Primero es la perdida de respecto a todo lo que representa autoridad, en el segundo nivel se pierde la moralidad, ya no hay muchas restricciones que sostengan los valores tradicionales dentro de la sociedad. Por último, el tercer nivel de decaimiento afecta todo lo referente al área eclesiástica. Se pierde respecto a lo

sagrado, esto causado a que la misma iglesia se ha visto sumergida en escándalos sexuales, de finanzas o de ética pastoral.[15]

Es interesante ver en la historia el proceso que nos ha llevado a la crisis de credibilidad en los diferentes niveles de autoridad que existen en una sociedad (Autoridades públicas, civil- profesional y eclesiásticas). El Dr. Miranda empieza en los 60's con la perdida de la credibilidad o confianza en liderazgo, en los 70's prosigue con la perdida de la confianza en las instituciones públicas, en los 80's los Estados Unidos perdió la competencia en el campo del comercio. En los 90's y el comienzo del siglo 21 hemos sido testigos de una pérdida constante de la ética y el carácter:

> Las definiciones y funciones del liderazgo de la actualidad, han dejado al líder fuera del proceso mismo del liderazgo. Se ha dejado fuera el carácter, la condición y la substancia del líder mismo. Las definiciones son pragmáticas y existenciales. Hace falta una definición ontológica que describa al líder como persona, partiendo de su valor esencial intrínseco. Hace falta ver al líder por lo que es como persona y no como funciona como individuo.[16]

El Dr. Miranda añade que hoy día se pone más énfasis en la producción y número o cantidad que en el carácter. Esto pone un desbalance en el líder que puede caer en el error del profesionalismo y activismo por encima de cultivación de las virtudes espirituales como son la oración y aun del propio cuido personal.[17]

---

[15] Jesse Miranda*, Liderazgo y Amistad* (Miami, FL: Editorial Vida, 1998), 11.

[16] Miranda*, Liderazgo y Amistad*, 21.

[17] Miranda*, Liderazgo y Amistad, 21.*

Entrenamiento de Nuevos Líderes en Base al Caracter

Un modelo que presenta un nuevo paradigma efectivo que ayude a encaminar nuestra sociedad a salir de esta encrucijada debe incluir el cuerpo en general de la iglesia local buscando unir los ministerios de la ciudad. Pastores unidos con la visión de tomar decisiones o iniciativas que ayuden a cambiar el rumbo de nuestras sociedades con entrenamiento de una nueva estirpe de líderes bien preparados y cimentados que tengan bien claro lo que significa carácter e integridad.

La vieja escuela del carácter integro que sostuvieron hombres de Dios como lo fue Billy Graham, el legado de sacrificio, integridad ética y moral que dejó Bill Bright (Octubre 19, 1921 – Julio 19, 2003) fundador de Cruzada Estudiantil Para Cristo, parece no llamar mucho la atención hoy día en un mundo donde el éxito a corto plazo, la acumulación de riquezas, poder y prestigio social y el número de seguidores que tenga cierta figura, son más importantes que estas piedras angulares para el sostenimiento a largo plazo de una sociedad.

En el nuevo paradigma para el levantamiento de nuevas iglesias y el fortalecimiento de algunas que están en decrecimiento requiere de la preparación de nuevos líderes con un alto concepto de valores éticos profesionales y con una profundidad espiritual de virtudes bíblicas. Es primordial el formar el carácter en base a una depuración de lo que hoy día nuestra sociedad post modernista está vendiendo a la generación joven inexperta en la materia espiritual.

Un Etica Moral y Profesional Solida

Lo primordial para levantar una nueva generación es enseñar el ADN del carácter de Cristo a los nuevos prospectos y a los ya avanzados. Escuche una vez en una conferencia de liderazgo una frase célebre de Simón Bolívar el prócer de la independencia de Venezuela, Colombia y otros países latinos, él dijo. "La América es ingobernable.…Pensar en una revolución es como arar en el mar."[18] Esto lo dijo producto de las divisiones de los diferentes partidos en las naciones liberadas. Han pasado muchas generaciones y las naciones latinoamericanas todavía no se ponen de acuerdo en que es lo mejor para todos estos pueblos que no han visto en los gobiernos un modelo de ética y transparencia en su práctica moral de los líderes políticos.

Hace falta un modelo que cambie el ADN de nuestros líderes para que acepten la responsabilidad de tener una alta ética moral y amor sacrificial por el oficio que representan. La ética moral de los pueblos hispanos muestra una deficiencia desde sus niveles de gobierno que son muy tristemente conocidos como líderes que se pueden corromper o sobornar fácilmente. Este es un problema muy conocido que no deja progresar los pueblos y que hace que millones de inmigrantes hispanos tengan que migrar hacia tierras del norte en busca de un mejor porvenir para sus familias.

El enfoque de esta tesis es hacia las comunidades de Estados Unidos, pero haciendo un paréntesis, si me permiten hacer la siguiente pregunta: ¿Puede el liderazgo de estas comunidades hispanas en Estados Unidos afectar a sus países de origen? Creo

---

[18] Rolando Justiniano, "Liderazgo Transformador," DVD, Campus Crusade for Christ, www.liderazgotransformador.com.

que sí, de una forma u otra, ya sea que muchos de los que se devuelven a sus propias tierras, o ya bien por medio de la comunicación de diferentes medios incluyendo libros, periódicos, y la comunicación cibernética. Podemos afectar no solo a este pueblo hispano que está en tierras de Estados Unidos, sino también que podemos afectar a los diferentes países de donde procedemos.

El promover la educación y el poder que tiene la palabra escrita por medio de libros, artículos en revistas, periódicos y aun en medios cibernéticos como lo es la internet creo en mi pensar no están explotados debidamente en nuestro medio hispano debidamente. Un pueblo educado para comunicar sus deseos y equipado para votar en los sufragios políticos es un arma que la sociedad y el "status quo" dominante no quiere que nosotros tengamos.

Las masas de inmigrantes campesinos de Guatemala y otros países de Centro América y México llegan a Estados Unidos no preparados académicamente para competir por los mejores trabajos. Vienen a trabajar en las labores del campo, el cuido de jardines de casas de la clase social media y como servidores en casas de la gente adinerada. Por ello muchos son explotados en fábricas o muchos oficios de mantenimiento de limpieza.

Son gente sencilla, humilde sin educación formal en la mayoría de los casos que se ven envueltos en esta vorágine de inmigrantes indocumentados en los Estados Unidos. El problema es bien complejo de difícil solución. Por supuesto dado la extensión y profundidad del problema el ministerio evangélico, la enseñanza de la Palabra de Dios y su mensaje de Salvación, debe ser prioridad y no ver el entrenamiento

del liderazgo como un fin, solo un instrumento que Dios puede usar para extender su Reino.

Aquí en Norte América nos encontramos en una cultura y por así decirlo un sistema diferente de valores éticos, podemos contar con un gobierno civil con leyes que si permiten vivir en paz y seguros y donde el soborno y la corrupción no son tan obvio y común.   Pero que al mismo tiempo presenta una serie de retos para criar a nuestros hijos en una sociedad secular post modernista.

Se necesita re-enseñar el sistema de valores bíblicos judeo-cristianos que han sido menoscabados en estas últimas décadas con la llegada del post modernismo y su subsecuente impacto gradual en nuestra sociedad. Pero para que esto suceda en nuestras iglesias es necesario re-educar las masas para que estas entiendan y tengan un concepto claro del trabajo que los agentes ateo-secularistas que han propuesto crear una sociedad libre de religión sacando a Dios de toda influencia posible en los diferentes niveles de gobierno y civiles de este país donde residimos.

Esto no es nuevo, ya lo vemos como en el Libro de 1 de Samuel el pueblo de Israel pide un rey como todos los demás países de alrededor.   Le dijeron: "He aquí tú has envejecido, y tus hijos no andan en tus caminos; por tanto, constitúyenos ahora un rey que nos juzgue, como tienen todas las naciones. 8:6 Pero no agradó a Samuel esta palabra que dijeron: Danos un rey que nos juzgue. Y Samuel oró a Jehová."[19]

[19] 1 Samuel 8:5.

Esta es la triste realidad del hombre, que necesita urgentemente ser gobernado y dirigido por Dios, pero este se niega al mismo tiempo por su espíritu ego-centrista e independiente que no permite reconocer esto.

Estos retos entonces tienden a ser repetitivos en cada generación, a la nuestra y aquí en los Estados Unidos no es la excepción a la regla. Nos toca lidiar con los mismos problemas y debemos echar mano a los mejores recursos y la experiencia que tengamos a mano. En mi próximo punto entonces hablaremos más detenidamente de las disfunciones familiares dentro de nuestra comunidad hispana en los Estados Unidos.

Retos y Disfuncion Familiar

Como al principio mencioné la misión que abrimos a 30 millas de distancia de la primera iglesia, tiene el caso particular de ser muy homogénea en su nacionalidad, la congregación solo ha atraído gente oriunda de Palestina De Los Altos, Guatemala.   Ya sea porque Bernardsville NJ es una ciudad con alta concentración de inmigrantes guatemaltecos de esta área, o porque al ser una colonia inmigrante altamente indígena ellos se buscan mutuamente.

Nos encontramos con casos donde el esposo viaja hacia estas tierras del norte en busca de un mejor porvenir. Muchos de ellos viajan con el fin de trabajar y conseguir mejores medios financieros que les permita comprar su patrimonio de propiedad raíz, una casa o un terreno. Vienen con un plan inicial de quedarse solo tres a cuatro años en Estados Unidos.

Esta separación muchas veces se prolonga mucho más de lo estimado y pueden pasar cuatro, siete y hasta once años de ausencia del cabeza de familia creando una crisis disfuncional. De aquí surgen varios problemas unos para la familia que se queda sin su padre, sin la autoridad y provisión diaria.   El otro reto más grave es la prolongada separación conyugal que en muchas ocasiones conlleva a un estilo de vida de doble estándar en los Estados Unidos, tal vez también este problema sería de igual magnitud en la familia que se queda. En mi experiencia como consejero pastoral encuentro que estos casos son muy comunes y que se requiere de un adiestramiento de consejería pastoral para prevenir las ramificaciones y los retos que esto conlleva.

Encuentro que es algo común la convivencia (cohabitar sin casarse) dentro de esta sociedad de inmigrantes al menos en los casos concernientes a esta etnia indígena del área de Palestina de los Altos. Aunque este fenómeno no podemos aislarlo como un caso particular en las colonias hispanas de inmigrantes en Estados Unidos, pues es conocido que la convivencia es también practicada en nuestros países de origen.

Podemos decir sin temor a equivocarnos que muchos casos de convivencia pasan como si fuera permitido o aceptado por la sociedad indígena en esta zona de Guatemala (o en otras sociedades latinoamericanas). Sin ánimo de ofender o generalizar me alarma porque estos casos proceden de personas activas en iglesias cristianas evangélicas de esa área. Me llegó una vez una parejita de jóvenes a la misión en Bernardsville que me dicen cándidamente que querían mi bendición porque estaban pensando hacer vida o cohabitar juntos, a lo que por su puesto yo me opuse y les

expliqué que esta no es la voluntad de Dios y que tenemos suficientes versículos bíblicos donde se nos explica la santidad e importancia del matrimonio y bendición de Dios.

Gracias a Dios logré disuadirlos de sus planes, pero hay otros casos que por más intervención pastoral que hemos hecho no logramos que la pareja se case. Un caso grave fue el de una joven que recién estaba empezando en los caminos fue seducida por un hombre ajeno a nuestra congregación quien la embarazo, convivio un año con ella y salió de regreso a Guatemala a unirse a su verdadera esposa y familia sin avisar ni dejar algún sustento al hijo recién nacido aquí en los Estados Unidos.

Sin ánimo de generalizar hay veces nosotros los pastores que servimos en estas comunidades de inmigrantes y en mi caso indígenas en algunas ocasiones somos los últimos en enterarnos de estos casos de pecado interno en las familias disfuncionales. Pareciera que ellos tuvieran un código secreto familiar y que el hablar con el pastor es traicionar su amigo o familiar.

Para resolver esta situación prediqué una serie de sermones de ser atalaya basado en el libro de Ezequiel 3:17-18:

> Hijo de hombre, yo te he puesto por atalaya a la casa de Israel; oirás, pues, tú la palabra de mi boca, y los amonestarás de mi parte. Cuando yo dijere al impío: De cierto morirás; y tú no le amonestares ni le hablares, para que el impío sea apercibido de su mal camino a fin de que viva, el impío morirá por su maldad, pero su sangre demandaré de tu mano.

Ser atalayas, vigías de nuestros hnos. y avisarles de su inminente peligro de muerte, es mi responsabilidad avisar a las autoridades de la iglesia para que esta pueda actuar de una forma ordenada, disciplinaria y restauradora en estos casos graves de disfunción familiar.

Estos graves problemas de ética moral son muy profundos y se pueden acrecentar aquí en los Estado Unidos cuando una persona está a millares de kilómetros de distancia de su propio país y hogar. Para los pastores, familias y miembros esto tiene repercusiones graves aquí y en su país de origen. Se necesita una intervención consistente a corto y largo plazo que cambien esas estructuras familiares y traigan nuevos paradigmas a estas comunidades de inmigrantes indígenas.

Un plan en desarrollo en nuestra iglesia es dar talleres de educación matrimonial, entrenar líderes de la iglesia en el área de consejería matrimonial para poder llegar a los hogares de los miembros y de la comunidad y así buscar una solución a este problema de índole serio que afecta las obras locales a las cuales sirvo. Con esta tesis quiero presentar la propuesta de promover la educación en conjunción con un seminario u universidad avalada que nos ayude a afectar a largo plazo este grupo étnico el cual ministro en el área de Bernardsville y de Dunellen, Nueva Jersey. Busco afectar positivamente a este grupo y personas que estén dispuestos primero a ser estructurados en el área matrimonial, a ser rehabilitados del vicio del alcohol. Establecer un currículo de estudio para líderes en base a estructuración del carácter y a incentivar modelos de cooperación mutua que los lleve a niveles de vida mejores dentro de los Estados Unidos.

Creo que preparando con conciencia a largo plazo un grupo de líderes y dejando una estructura organizada de educación superior a largo plazo puede hacer la diferencia. Hay seminarios como Gordon-Conwell de Boston, Massachusetts, y otro local como Pillar College que están interesados en alcanzar y educar a las minorías

haciendo programas de cooperación mutua con las iglesias. Vale la pena explorar y analizar la validez de estas propuestas educacionales, tal vez la clave está en tratar de vincular más iglesias del área en hablar y tratar el tema en conjunto y su posible solución.

Propuesta de Enseñanza Ética Matrimonial

La ciudad de Dunellen, Nueva Jersey donde ministro como pastor a tiempo completo es muy pequeña y solo hay cuatro iglesias constituidas. Las últimas tres han sido fundadas en los últimos dos años y no tengo relaciones ni datos de estas congregaciones. Con las iglesias de la vecina ciudad de Plainfield, Nueva Jersey; siendo una ciudad mucho más grande tiene aproximadamente 15 iglesias hispanas y siendo algunos de los pastores miembros de la asociación de pastores del área conozco más sus historias y nos identificamos con las mismas luchas que muchos de nosotros afrontamos. Problemas de índole sexual en las parejas, problemas de falta de integridad sexual en los líderes (más notorio dentro de los músicos), algunos casos de abuso de alcohol y otros problemas de liderazgo que han llevado a divisiones de congregaciones.

Clarifico de nuevo que estos problemas de convivencia entre parejas sin casarse y de adulterio no son patrimonio de estas minorías aquí en Estados Unidos, sino que más bien son la repercusión de un problema grave también en nuestros países de origen. Tengo la impresión de que aquí se agudizan debido a que las comunidades que

servimos son más pequeñas y los problemas de esta índole tienden a ser agrandados en las repercusiones a la salud espiritual de la iglesia local.

Muchos pastores de mi área también se quejan de los mencionados retos. Esto por su puesto atrasa la obra y producto de esto nos vemos envueltos más tratando de resolver estas crisis que dedicando tiempo a la oración, al entrenamiento de líderes y visitación de familias. Creo que es necesario crear una agenda de enseñanza masiva a todo nivel que alcance las comunidades de inmigrantes, implementar currículos de estudio de ética moral y profesional que afecte todo este grupo familiar que atendemos en nuestras iglesias.

Un cambio de paradigma en el pensamiento de este grupo de inmigrante requiere un esfuerzo masivo de enseñanza y re estructuración de sus valores morales. Se requiere de un esfuerzo conjunto con los pastores del área donde proceden estas familias de origen campesino y de los pastores que les servimos aquí en los Estados Unidos. Si afectamos positivamente la raíz del tronco de donde proceden parte del problema se podría solucionar un poco.

Al entrenar líderes que eventualmente van a volver a sus tierras de origen y enviarlos con esta urgente tarea de fundamentar los hogares con los valores y virtudes de integridad moral podríamos afectar a muchos de estas familias desde sus mismos países. Una tarea un tanto demasiado grande para tratar de resolver, pero con mutua cooperación de la asociación de pastores locales podríamos hacer la diferencia. Una posibilidad sería aprovechar los viajes misioneros que las iglesias hacemos a las áreas de las gentes que servimos con una agenda educacional acerca de los temas antes

mencionados.   Hemos hecho viajes misioneros a esta área llamada Palestina de Los Altos, Guatemala. Son gente amable, sencilla y de un alto porcentaje de creyentes evangélicos.   Son gente humilde, diligente y alegre, pero al mismo tiempo también vi rostros tristes de aquellas mujeres que bajo el sol tropical de Guatemala tenían que pasar muchos años solas criando sus hijos esperando el regreso incierto del padre de familia de ese hogar.

Si los pastores al unísono levantamos la voz de alarma y preocupación ante esta situación y les enseñamos que mejor que tener un miembro más en nuestra congregación, mejor es tener una familia unida y feliz en su propio país, podríamos hacer alguna diferencia y luchar para que un hogar salga de esta disfuncionalidad. Levantar conciencia a los pastores y los líderes de la gran necesidad   que tenemos de formar estas familias inmigrantes con enseñanzas de ética moral es una prioridad. Hay una urgente necesidad de infundir valores de integridad de carácter en todas las áreas tanto lo personal, matrimonial como en lo profesional.   Un esfuerzo en conjunto en varios niveles que propongan reglas, consejos y normas que ayudarán a los inmigrantes a alcanzar mejores niveles de vida y un hogar con estructuras más sólidas basados en los valores judeo cristianos bíblicos.

Al final de esta tesis presentare un manual de consejería practica al inmigrante [20] sencillo que no pretende ser la panacea ni la solución de este grave problema, pero al menos una breve guía práctica y consejos útiles a nuestra iglesia local, pero con la

[20] Ver apéndice A: Manual De Consejería Práctica Al Inmigrante.

intensión de que pueda servir a otros pastores que se identifican con la misma problemática. Una posible solución para tratar de controlar un poco la disfunción matrimonial por motivo de adulterio, de violencia doméstica, etc. es preparar el liderazgo en esta área para que ellos puedan ser de ayuda y apoyo al trabajo pastoral de una forma más efectiva. A continuación, estudiaremos posibles pasos para educar y preparar líderes en el área matrimonial.

Disfuncion Matrimonial en la Comunidad Inmigrante

Ante lo repetitivo que ha sido el problema de disfunción matrimonial en la comunidad inmigrante de Bernardsville me he visto obligado a concentrar mucho de nuestra estrategia de preparación en equipar el liderazgo en esta área. Los pastores y líderes debemos entender las raíces de estos problemas matrimoniales, causas y posibles soluciones. Una de las causas de este problema podría ser el machismo muy enraizado en la comunidad hispana en general y especialmente los oriundos de Palestina de Los Altos, Guatemala que han emigrado a Bernardsville N.J.

Este proyecto entiende la gran necesidad de equipar a nuestros líderes y pastores locales dentro de la profesión de consejería matrimonial. Muchos de nosotros los pastores nos vemos avasallados ante tantos problemas de disfunciones matrimoniales en las familias inmigrantes. El Dr. Pablo Polishuk muy versado en el tema escribió el libro "*El Consejo Terapéutico"* que habla extensamente de todos los temas pertinentes a la consejería pastoral en general. Polishuk toca el tema de la disfunción

matrimonial también como un problema que se puede ligar al machismo que plaga a las sociedades latinoamericanas:

> Entre las poblaciones latinoamericanas, a menudo las mujeres vuelven a involucrarse en relaciones abusivas, y se quedan porque se les ha aconsejado a aguantar, a tener paciencia, a salvar a sus maridos, o hacerlo por sus hijos. Raras veces se ha confrontado al abusador, apelando al sentido de respecto, honor, dignidad o responsabilidad de seguir los pasos de Cristo hacia su esposa.[21]

El machismo es un mal que arrastra la sociedad hispana y que lo trae a esta nueva nación volviéndose un grave problema que se ramifica en muchas áreas creando crisis en el matrimonio. Las mujeres en latino América han crecido con este modelo disfuncional del machismo y piensan que deben soportar la violencia domestica como algo normal y como la cruz que tienen que llevar para poder mantener el hogar unido.

Aquí en los Estados Unidos la violencia doméstica vuelve a resurgir debido a las muchas situaciones adversas que el inmigrante debe pasar. Esto es en cuanto a las familias que han podido emigrar juntas, o se han casado o unido aquí en tierras extranjeras. En el caso de las familias que han sido separadas por causa de inmigración quedando uno de los cónyuges en el país de origen, el adulterio es un problema grave debido a que las parejas no están llevando una vida conyugal normal por la separación prolongada a que son expuestos sus matrimonios.

El hombre con fuerte connotación machista piensa que, aunque este separado de su mujer por la distancia tiene derecho a tener gratificación sexual por ser varón y ser una necesidad biológica inevitable. Esto por su puesto lleva a relaciones ilícitas

---

[21] Pablo Polischuk, *El Consejo Integral* (Middletown, DE: Self Published, 2015), 503.

duraderas con mujeres fuera del matrimonio, o viceversa de mujeres con hombres, que van a poner en peligro la relación legitima matrimonial.

Siendo Equipados Personalmente para Afrontar el Reto

Tuvimos una campaña de una conferencia por mes matrimonial en la iglesia de Dunellen, NJ. Aquí el porcentaje de matrimonios y familias solidas es mayor que en la misión de Bernardsville NJ. aunque también se van algunos casos de infidelidad en parejas y líderes, sabemos que ninguna iglesia está libre de este grave problema que causa tanta confusión y dolor al cuerpo de Cristo.

Para poder capacitarme personalmente tomé junto a mi esposa un taller de consejería en las diferentes áreas del matrimonio como lo son mejorar la comunicación entre la pareja, educación acerca de las actitudes que dañan las relaciones, y por su puesto la educación sexual dentro del vínculo matrimonial. Rompimos un tabú e hicimos un retiro matrimonial de educación sexual para la pareja, esto nos abrió mucho los ojos para darnos cuenta del nivel de ignorancia que nos encontrábamos, al traer una pareja experta en el tema que confrontó los matrimonios en esta área. Todo esto ha ayudado a consolidar mucho los matrimonios en la iglesia madre afirmándolos en la palabra de Dios y el tema de la educación sexual.

¿Cómo ayudar a los hogares que están separados por miles de millas? Conocí un hombre cristiano que vino de Guatemala, pero le prometió a su esposa que sería solo por tres años y así mismo lo cumplió, esto ayudó a mantener este hogar unido. Enseñar que la integridad sexual debe guardarse aun cuando se está separado por millas de

distancia es importante. Pero lo más importante es preparar el liderazgo que ayuden los pastores(as) en esta ardua tarea. En las dos iglesias estamos trabajando para implementar un programa de preparación de líderes que estén profesionalmente equipados para ayudar las dos iglesias la iglesia local madre y la misión conformada por los inmigrantes de la zona de Palestina De Los Altos, Guatemala, que es donde este problema parece ser más grave. La idea sería no solo poder ayudar a los de nuestra propia iglesia sino también estar accesibles a la comunidad. Nuestra iglesia madre está creciendo y con ello también está creciendo la necesidad de incentivar nuevos líderes a tomar estudios especializados en centros educativos acreditados.

Matrimonios fuertes harán de nuestras iglesias instituciones sólidas que podrán influenciar nuestra sociedad que tristemente está pasando por una de las peores crisis en el área matrimonial con altas tasas de divorcio. Algunas estadísticas que están el libro, *The Surprising Secrets of Highly Happy Marriages* de Sahanunti Felhahn traen alguna esperanza a este gran reto, "53% de parejas muy felices están de acuerdo con la frase, 'Dios están en el centro de nuestro matrimonio' comparado con solo 7% de los problemas con problemas. 30% de los matrimonios con problemas están en desacuerdo, Dios están en el centro de nuestro matrimonio."

El matrimonio en esta sociedad post-modernista y post cristiana ya no es considerado como la única alternativa que es aceptable, ahora vemos el auge de varias opciones o nuevos modelos de parejas que han puesto en peligro las bases que sostenían el matrimonio heterosexual como el único aprobado por Dios. En cierta manera esto afecta a nuestras comunidades de inmigrantes que notan este choque de

valores entre las dos culturas y algunos de estas parejas sin fundamentos sólidos de integridad de carácter optan por lo más fácil. Quiero decir que, si esta sociedad que los recibe ve como normal el cohabitar, y que aceptan el libertinaje sexual, o de empezar otro hogar extra-marital como algo común que ya no es escándalo, entonces ¿por qué la urgencia de casarnos?

De aquí que es muy importante que los ministerios hispanos de este país eduquemos sólidamente nuestras comunidades para que no vayan a caer en estos extremos. Que dicho sea de paso no solo está pasando aquí en los Estados Unidos sino también en nuestros propios países de origen. El deterioro de la familia y las bases judeo cristianas está en desuso y esto está poniendo en peligro la cultura occidental. En el próximo tema quisiera explorar un poco las ramificaciones que estas disfunciones familiares tienen en nuestros hijos.

Choque de Valores en la Nueva Generación

Nuestros hijos la nueva generación se ve afectada en nuestra lucha por querer mantener nuestros valores y al mismo tiempo ellos, nuestros jóvenes querer adaptarse al sistema dominante que es secular y que va en contra de nuestras enseñanzas que buscan mejorar el carácter y profundidad en los valores judeo cristianos.

Entonces nuestras iglesias deben crear entornos seguros para que nuestros jóvenes reciban respuesta a sus inquietudes de índole sexual.   La iglesia se le ha considerado durante siglos el centro de educación espiritual, esto hace que se formen tabúes como que en la iglesia no debe hablar de temas sexuales y menos a los jóvenes.

Muy al contrario, debido al auge de la información errada que hay en los diferentes medios de comunicación, la iglesia debe prepararse para llevar a cabo esta tarea tan importante en la educación de nuestros jóvenes. Que concientice a los adolescentes en la integridad sexual, que prevenga hijos nacidos fuera del matrimonio y educación matrimonial que detenga el porcentaje de parejas que prefieren convivir o cohabitar sin casarse. Personal-mente creo en la abstinencia sexual para nuestros jóvenes en la iglesia, para poder llegar a las generaciones venideras propongo una educación sexual agresiva en nuestros ministerios.

Educación Sexual Preventiva

Este proyecto busca influenciar nuestras nuevas generaciones de jóvenes que llegan a nuestras iglesias. Para solucionar la crisis que he venido postulando con respecto a la crisis matrimonial es necesario empezar desde temprana edad y educar los jóvenes para que puedan llevar una vida consagrada a Dios en pureza de carácter, hoy por hoy tenemos una lucha contra el sistema de educación público secular que prefiere educar nuestros jóvenes en cómo prevenir embarazos no deseados que enseñarles abstinencia sexual.

La iglesia debe pararse fuerte, planificar, implementar campañas que busquen alcanzar nuestros hijos o jóvenes de la iglesia con una educación sexual sólida bíblica y profesional para que no caigan en el grave error de amoldarse o adaptarse al sistema amoral post-cristiano. Esta sociedad permisiva saturada del mensaje sexual busca robar

la identidad a la mujer y al hombre como creación de un Dios que nos hizo con un propósito divino.

El entrenamiento a conciencia organizado y a largo plazo basado en educación estructurada se convertirá en nuestra mejor arma para combatir el problema de cohabitación entre las parejas de la congregación en particular de las familias inmigrantes de Palestina De Los Altos, Guatemala. Añadido a esto también noto un acrecentado abuso de substancias adictivas como alcohol o comportamientos adictivos como la sexualidad fuera del contexto matrimonial que trataremos en el siguiente titulo.

Abuso de Alcohol Dentro de las Comunidades de Inmigrantes

En muchos casos la vida sexual promiscua y el abuso del alcohol van juntos de la mano. La predisposición a modelos errados producto de hogares disfuncionales se aprenden por asociación o por naturaleza, según el Dr. Polischuk el ser humano ontológicamente está predispuesto al mal.[22] Bíblicamente también podemos sostener esta afirmación en el libro de los Romanos donde el Apóstol Pablo explica la naturaleza caída y la depravación del hombre.[23]

Aunque no quiero dar la falsa idea de que el uso de alcohol y promiscuidad sea un problema epidémico que devalúe la imagen de buenos trabajadores de esta humilde gente, si es un serio problema dado los muchos casos generalizados que debo atender en esta comunidad de Bernardsville, mas casos de problemas de violencia domestica

---

[22] Polischuk, *Consejo Integral*, 502.

[23] Romans 1:25-32.

con implicación con las cortes de inmigración suceden en la iglesia de Bernardsville y esta comunidad hispana que con la iglesia de Dunellen, NJ.[24] Podemos contrarrestar este abuso por medio de un entendimiento de los procesos de ajuste, aculturización y asimilación dentro de la sociedad de Estados Unidos. Creo que el abuso de alcohol por diferentes razones, ya sea por mal hábito adquirido desde su país de origen, o vicio adquirido aquí en Estados Unidos por la soledad y falta de habilidades sociales para adaptarse a esta sociedad. De acuerdo a Miguel Hernández en su artículo: *Central American Families,* se crea una disfunción familiar cuando los esposos de parejas de inmigrantes pierden su posición como proveedores principales al no obtener trabajos bien remunerados o tan disponibles como lo consiguen las mujeres. En muchas ocasiones las mujeres son acusadas de abandono del hogar al tomar el roll de cabezas de familia, el esposo se siente amenazado en su roll de autoridad, esto trae consecuentemente problemas de ansiedad, violencia domestica y abuso de substancias adictivas.[25]

Se ve bastante nivel de alcohol en la comunidad donde se han asentado a tal punto que en muchas ocasiones hay más botellas de cerveza en el contenedor de reciclaje que basura en los zafacones de desperdicio en los hogares de las familias no creyentes. Lo penoso de esta situación es que muchos hnos. de la iglesia se ven

---

[24] No se guarda ningún record en nuestras minutas de estos incidentes, estoy basado en mi percepción y practica pastoral personal.

[25] Miguel Hernandez, *Ethnicity & Family Therapy,* ed. by Monica Mcgoldrick (New York, NY: Guilford Press, 1996), 221.

forzados a compartir apartamentos con inconversos para alivianar los altos costos de vivienda.

Es de vital importancia el entender la raíz del abuso del alcohol dentro de las comunidades de inmigrantes. Es un hecho que un alto porcentaje de abuso de alcohol penetra esta comunidad de jornaleros que vienen buscando un mejor futuro, pero debido a la presión de estar en una cultura diferente, la falta del idioma, la falta de recursos financieros públicos para los indocumentados hace que estas comunidades queden marginadas sin la ayuda necesaria para resolver sus problemas inmediatos. Los indocumentados no tienen los mismos recursos que una persona legal para poder salir de la adicción de alcohol o drogas. Esto sumado a la falta de los procesos normales de asimilación dentro de una nueva sociedad hace que cierto número de inmigrantes caigan en crisis personales que conllevan al uso indebido de bebidas alcohólicas con sus terribles consecuencias.

El abuso del alcohol y substancias adictivas es un círculo vicioso y la pérdida de identidad del individuo en la enorme sociedad de Norte América puede ser epidémica. Dejar toda su familia inmediata, su esposa, hijos, hermanos(as) buscando nuevos horizontes hace que la fuerza que mueve todas estas masas de inmigrantes en una porción significativa conlleve a crisis de índole familiar, divorcios, separación de largos periodos y por ende lleve al individuo al abuso del alcohol. Es el mismo problema humano con diferentes raíces, el abuso de alcohol viene muy profundo enraizado ya en nuestros países de origen, pero cuando muchos inmigrantes se ven en desventaja por

falta de recursos de preparación técnica, falta de empleo y penurias financieras, producto de esto muchos caen en la trampa de refugiarse en el alcohol.

Me inspiró mucho la historia que el Dr. Miranda en su libro, *En Tierra de Los Peregrinos,* cuando el relata la experiencia de un hombre del Perú que estaba en el área de Boston pero que la presión de estar solo y sin trabajo lo llevó a la crisis de ser un desamparado hasta convertirse en un alcohólico. Un proyecto a largo plazo como la Iglesia León de Judá desarrolló dando consejería de Alcohólicos Anónimos (A.A) y consejería profesional realmente hizo una gran diferencia para que este hombre encontrara su identidad como un inmigrante con talento que puede contribuir positivamente en la sociedad.[26]

El proyecto de la Iglesia León de Judá está trabajando integralmente al devolverle la identidad al inmigrante que la había perdido en la vorágine de una nueva cultura, sin el conocimiento del lenguaje, sin cualidades técnicas o educativas para obtener un buen empleo. Todo esto hace que el individuo pierda su propia estima llevándolo a niveles muy bajos hasta esconderse y huir de la realidad sumido en el alcohol o las drogas. Este ejemplo de un individuo que fue reformado y que encontró su identidad por medio de un programa de arte de esta iglesia me inspira. Fue pintando que este hombre encontró su identidad y modo de sustento, así pudo finalmente viajar

[26] Roberto Miranda, *En Tierra de Los Peregrinos* (Boston, MA: León de Judá Producción, 2009), 67-71.

de nuevo a su país de origen para visitar su hijo y familia que había perdido. Este es un modelo muy inspirador y digno de ser imitado.[27]

Este modelo me ha inspirado a re direccionar un ministerio evangelístico que tenía registrado en el estado de NJ. La nueva visión es levantar fondos para comprar una propiedad con multi-usos con capacidad para entrenar liderazgo a nivel académico y equipar personas con nuevas capacidades como computación, arte, consejería para estudiantes con aspiraciones a estudiar en universidades de alto prestigio, etc.

La iglesia León de Judá ha sido un modelo muy efectivo de cómo la iglesia puede ser ese agente de cambio dentro de la sociedad. Su mejor arma, a través de la promoción de la educación superior creo que han logrado impactar el área de Boston y aun han logrado sobrepasar muchas fronteras. Muy pocas iglesias Hispanas en América del Norte pueden darse el lujo de estar en medio de una céntrica calle de la capital del estado, con dos enormes edificios, con una visión de aconsejar y guiar para alcanzar becas para estudiantes en universidades como Harvard o Princeton. También la Iglesia León de Judá cuenta con un equipo pastoral numeroso para diferentes ministerios.

La educación también puede ser nuestra arma más poderosa para derribar tanta ignorancia en los temas de falta de ética moral, falta de entrenamiento para ayudar a consolidar hogares con problemas disfuncionales matrimoniales o de abuso de alcohol.

En el pueblo de Bernardsville, NJ, y en Dunellen, NJ, en términos generales no ven con buenos ojos a la creciente inmigración hispana, al no poder adquirir una licencia

[27] Miranda, *En Tierra de Los Peregrinos*, 70.

de conducir legalmente, ellos se ven en la obligación de manejar sin la respectiva documentación. Muchas personas que no asisten a la iglesia, y unas pocas que asisten a nuestros servicios, es de conocimiento que tienen problemas de alcohol. Ellos son bombas de tiempo que van a explotar en una crisis o tragedia más tarde. Con este modelo de concientización educacional de ética moral y de comportamiento civil para el inmigrante procuro enseñar la seriedad de la ofensa y el peligro de manejar con niveles prohibidos de alcohol. Una grave falta que muchos inmigrantes debido a su estado avanzado de su vicio o mal hábito y de la ignorancia de las leyes locales prefieren pasar por alto hasta que es demasiado tarde. Verdaderamente es difícil entender porque estas personas incurren en esta grave falta, la única manera de acabar con este flagelo en nuestra sociedad es estar concientizado en el verdadero peligro que esto acarrea. No solo ponen en peligro sus propias vidas, sino la de inocentes, añadido a esto también hay mucha estigmatización en contra de los inmigrantes por causa de aquellos que conducen sus autos embriagados.

Para alcanzar efectivamente a la comunidad hispana y poder educarla en todos estos temas antes tratados y ser ese puente de transición entre nuestro pueblo y la sociedad norte americana la iglesia debe romper paradigmas y no ser solo vista como ese lugar sagrado donde solo se tratan temas espirituales. La iglesia debe ser ese edificio poli- funcional que está abierto al servicio de la comunidad. Nuestras iglesias deben ser los centros de educación para nuestra comunidad y no solo en las aéreas espiritual o bíblica. Las autoridades de la ciudad siempre están muy interesadas en que la iglesia sea ese puente entre la comunidad que está presentando retos y el gobierno.

Es muy probable que la ciudad acepte un documento corto, tipo panfleto, sin pensamiento proselitistas que se le pueda dar a un inmigrante detenido por problemas de alcohol o causas de violencia doméstica locales, vea al final de este proyecto "Manual De Consejería Practica Al Inmigrante."[28]

Una Iglesia Misional

Después de haber tocado los temas de la problemática en estas dos iglesias y sus comunidades que pastoreo, voy a tratar de una posible solución de como nuestras dos iglesias van a confrontar las situaciones disfuncionales ya explicadas anteriormente. Voy a tratar el tema de una iglesia misional.

¿Qué significa una iglesia misional? Es aquella que deja de hacer ministerio dentro del micro-cosmos de las cuatro paredes y se prepara y equipa para ver su macro-cosmos afuera haciendo ministerio en la comunidad que la rodea. La iglesia no solo debe desempeñar su papel espiritual hacia adentro, ahora más que nunca debemos salir a hacer ministerio afuera de la iglesia. Creo que podemos cambiar como ven la iglesia en las comunidades de inmigrantes, si nosotros como ministerios hispanos cambiamos ciertos paradigmas dentro de nuestro diario funcionar; uno de ellos es que debemos convertirnos en una iglesia misional en su llamado principal. El concepto de la iglesia misional presentado por el Dr. Callahan me ha ayudado a entender las dinámicas y los errores que se llevaron a cabo en la iglesia histórica de los Estados Unidos que la han

[28] Ver apéndice A: "Manual De Consejería Práctica."

llevado a la actual crisis de decrecimiento en membrecía y lo que podemos aprender para no cometer los mismos errores en los ministerios de inmigrantes hispanos. El autor de este mismo tema Lesslie Newbegin también nos amplia el entendimiento de lo que es una iglesia con teología misional en el siguiente párrafo:

> This new readiness to acknowledge the missionary character of the church, to confess that there is not participation in Christ without participation in his mission to the world, it's not confined to the Roman Catholic church. All the old established churches of the Western world have been brought to a new recognition that mission to the very being of the church.[29]

Para Newbegin, quien empezó hablando del tema antes que Callahan, la iglesia misional tiene un sentido más ecuménico que abarca todas las iglesias que proclaman el nombre de Jesucristo como Señor y guía de la iglesia universal cuya tarea es traer el Reino de Dios a esta tierra con ese lenguaje lleno de amor, respecto por las diferentes culturas del mundo.

La Iglesia Misional ha Comenzado

"The day of the churched culture is over. The day of the mission field has come."[30] (El día de la cultura que va a la iglesia se terminó -El día del campo misionero ha llegado),[31] esto lo escribió Kennon Callahan en su libro *Liderazgo de Iglesia Efectivo* y fue como una voz profética de todo lo que ha sucedido desde comienzos de los 90's hasta la

---

29 Lesslie Newbegin, *The Open Secret: An Introduction to the Theology of Mission* (Grand Rapids, MI: Eerdmans Publishing, 1978), 1.

30 Callahan, *Effective Church Leadership*, 13.

31 Traducción del título por Silvio Del Campo.

presenta época.   En este libro Callahan expone las razones porque se terminó la época cuando las iglesias tenían membrecías mucho más numerosas y se necesitaba de un pastor profesional que laboraba solo desde su oficina, fue bueno para su tiempo, este era un pastor bien educado con los títulos necesarios, doctorado en teología y PhD quien no necesitaba salir a la comunidad a buscar almas que escucharan su sermón dominical. Después de los años 1940-45 cuando llegaron los soldados traumatizados por el final de la Segunda Guerra Mundial, empieza la generación de los "Baby Boomers" (generación nacida después de la segunda guerra mundial hasta 1962) y la necesidad de ir a la iglesia todavía estaba dentro de la sociedad americana.

De acuerdo a Callahan el pastor de los años 40 no tenía ya el respecto en la sociedad por el simple hecho de ser un pastor, se había terminado el "pedestal" que gozaba en las fechas anteriores. Ahora para ganar ese prestigio perdido el pastor tuvo que adquirir un nivel profesional con todos los títulos que había disponibles en el mundo secular:

> Una cultura secular no es un lugar seguro y lleno de paz para un ministro profesional. Por dos razones, primero el entendimiento del liderazgo dentro de la iglesia ya no es operacional. Ellos fueron entrenados solo para lidiar con problemas dentro de la iglesia. Segundo la vida fuera de su mundo se vuelve más ambiguo y complejo.[32]

Callahan explica en su libro que ahora en nuestra época de una sociedad post-modernista el profesionalismo ya no es suficiente para atraer las masas a la iglesia, es necesario que el pastor se vuelva misionero en su propia tierra, Estados Unidos se ha

---

[32] Callahan*, Effective Church Leadership*, 20.

convertido en un campo misionero y es necesario re-estructurar la visión y la misión de la iglesia para que se amolde a la realidad que están viviendo los vecindarios donde están localizadas estas iglesias.

De acuerdo a Callahan en el capítulo "*Old Ways Die Hard*" (Viejas Costumbres Duras de Morir),[33] los que buscan iglesias desarrollan un ojo selectivo y solo visitarán de nuevo la iglesia si la encuentran amigable y de acuerdo a sus necesidades. El pastor también desarrolla un ojo selectivo y solo visita miembros que pertenezcan a su iglesia, ignorando así a los vecinos de esa comunidad[34] que probablemente no son los de su etnia o de su iglesia.

Las comunidades están cambiando a un ritmo acelerado y las iglesias todavía están ministrando a la manera del siglo 20. Hoy muchas comunidades que antes habían sido cien por ciento de la raza blanca americana, hoy son comunidades mixtas, una mezcla de minorías negras e hispanas que en muchos casos son marginadas por el sistema o gobierno y dejadas a su propia suerte.

La iglesia debe estar al día en los movimientos de la cultura post modernista, sus efectos en la sociedad y los cambios de migración. Debe implementar programas, servicios y ministerios pertinentes a la comunidad migrante que está transformando los vecindarios de América. En el libro antes mencionado Callahan expone la necesidad para que la iglesia deje la administración del ministerio desde el escritorio y la convierta en una iglesia con visión misional. Callahan explica que la administración de una iglesia

---

[33] Traducción por Silvio Del Campo.

[34] Callahan*, Effective Church Leadership*, 14.

sin misión se convierte en crudo materialismo: *"*Cuando el enfoque del ministro es para adentro de la iglesia produce lideres laicos que solo se enfocan hacia adentro también."[35] El énfasis de la iglesia debe ser más el servicio a la comunidad, que poner un énfasis en las administración y finanzas.

Una iglesia con visión misional se centra en el mandato de la Gran Comisión: "Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones;"[36] misión que perdieron muchas iglesias históricas de Norte América. Ha sucedido que misioneros de diferentes naciones han venido a formar parte de esta rica amalgama de culturas que llamamos Estados Unidos de Norte América.

Se ha dado el caso de iglesias históricas que abrieron misiones décadas atrás en sus propias iglesias, ahora estas congregaciones étnicas son más numerosas en membrecía que la iglesia tradicional de la cultura dominante. Las iglesias históricas tuvieron números saludables desde la Segunda Guerra Mundial hasta los 80's, después de esto entro en un franco decrecimiento hasta el punto que hoy las iglesias históricas Protestantes están conformadas por pequeños grupos de personas envejeciente o de la tercera edad. Callaham describe que un análisis de esta cultura, y una larga proyección indica que ya no estamos en una cultura que gusta o va a la iglesia. Un declive pronunciado muestra que muchas iglesias Protestantes Históricas confirman este hecho.

---

[35] Callahan*, Effective Church Leadership*, 20.

[36] Matthew 28:19.

Ya por los 1990 Estados Unidos era un campo misionero que necesitaba de trabajo evangelizador.[37]

Presentaré nuestro propio caso; dos congregaciones que siendo misiones multi-culturales fundadas hacen menos de 20 años, ahora son consideradas el futuro de ambas iglesias debido a su crecimiento. El liderazgo en una iglesia multicultural es complejo, en mi experiencia como pastor asociado por más de 18 años en Dunellen NJ., creo que entre más independiente en la toma de decisiones de ambas comunidades de fe, la anglo-parlante y la hispano parlante, más saludable será la relación entre ambas. Es un penoso error tratar de anglicanizar la comunidad hispano parlante y viceversa. En nuestro caso hemos logrado tener un número igualitario de ancianos entre las dos comunidades. Pero aunque ambas congregaciones la de Dunellen y Bernardsville, Nueva Jersey han superado en número de membrecía hispana en comparación al de la iglesia anglosajona, la toma de decisiones y el liderazgo no se lo han entregado a la membrecía creciente, todavía la minoría anglo es la dominante.

Mi explicación es que el grupo minoritario de ascendencia blanca anglosajona todavía es más fuerte financieramente y se aferra a la iglesia que durante toda su historia fue mayoritaria blanca, y ahora ve como poco a poco fue cambiando gradualmente a una mayoría Hispana pero todavía no están listos a ver un pastor general con marcado acento hispano.

---

[37] Callahan*, Effective Church Leadership*, 13.

Más bien podría decirse que hay un recelo hacia la cultura hispana que es vista como una intrusa y que vino a apoderarse y a cambiar el "status quo" de todo lo que la cultura anglo parlante consideraba importante. Este recelo debe también eliminarse con un trabajo en conjunto evangelístico, con una visión misional que abarque un alcance masivo hacia ambas comunidades, la anglo- parlante que todavía es mayoría en las dos ciudades que sirvo y la comunidad hispana que está en franco crecimiento en ambas localidades.

La visión misional es el llamado bíblico de toda iglesia, no podemos sentarnos a esperar a que la gente llegue por el simple hecho de tener las puertas abiertas. La sociedad secular ya no es fiel a ninguna denominación, ni se impresiona por los pergaminos históricos de una iglesia; debemos salir a ganar y servir las almas. Una iglesia misional debe enfocar su visión hacia afuera. La pujante, pero joven iglesia hispana en América presenta muchos escollos por superar, debemos tener siempre la mirada puesta hacia el futuro, preparando liderazgo sólido que pueda tomar las riendas del gobierno de estas comunidades de fe crecientes.   Una iglesia misional es la clave para no caer en el mismo error de la decreciente iglesia "protestante histórica." Analizar los retos de educación de nuestra generación de jóvenes y explorar los vecindarios que han cambiado la cara de América, he ir enfocándonos y visualizando el futuro de la iglesia del siglo 21 es una prioridad que no podemos relegar a un segundo plano.

Las Vencindades Estan Cambiando en America

Ahora la iglesia debe estar preparada para presentar diferentes proyectos y desarrollar programas y servicios que impacten la vida de esta sociedad cambiante del siglo 21. "El Censo del 2000 (incluyo aquí el del 2010) en los Estados Unidos estimó la población hispana en 35,3 millones, el 12,5 por ciento de población total de los Estados Unidos; aumentando más del 60 por ciento entre el 1990 y el 2000. El Censo del 2010 la arrojó un crecimiento de 15.2 millones entre el 2.000 y el 2.010, para contar con más de la mitad del crecimiento de la población total de los Estados Unidos.[38]

Todo esto indica la importancia que ha adquirido la población hispana dentro de los Estados Unidos, que ha ido creciendo paulatinamente, según el Centro Pew que dice lo siguiente:

> En 2012, el Centro Pew registró que los latinos representaron 10% del electorado por primera vez. Ese año fue la elección en que hubo la segunda mayor diferencia del apoyo latino para el candidato demócrata sobre el republicano desde 1980: 44 puntos (Barack Obama obtuvo 71 % y Mitt Romney solo el 27 %). En 1996 fue la mayor brecha: el presidente Bill Clinton ganó con un 72% de apoyo latino, sobre solo 21% de Bob Dole.
>
> En 2012 votaron 11,2 millones de latinos, alrededor del 48% de los que estaban habilitados para votar en ese entonces según cifras del Centro Pew. Aunque no se puede decir que el voto latino haya sido decisivo en todas las elecciones, sí se puede hablar de una tendencia: cada vez que el candidato republicano obtuvo menos del 30% del apoyo latino, perdió la elección. El caso de Romney no fue la excepción. Tras la pasada elección tanto comentaristas como el mismo Partido Republicano estuvieron de acuerdo en que los hispanos fueron determinantes para la reelección de Obama y la derrota de Romney. De hecho, Romney admitió en una entrevista con CNN en 2013 que "el mayor error estratégico" fue no invertir lo suficiente en el electorado hispano.

---

[38] "Latinos en Números," *Hispanosabout.com*, accedida junio 2016, http://hispanos.about.com/od/Hispanos/a/Latinos-En-N-Umeros.htm Febreo-2011.

Romney perdió el voto latino en parte por la percepción del Partido Republicano como un obstáculo para la reforma inmigratoria.[39]

El informe de: U.S.A. *"*Population Projections" 2005-2050, elaborado por los analistas Jeffrey S. Passel y D'Vera Cohn, afirma que la población latina, ya es ahora el grupo minoritario más grande del país, triplicará su tamaño y representará gran parte del crecimiento total de la población entre el 2005 y el 2050. Para entonces los latinos conformarán 29 por ciento de la población total. Además, se proyecta que la población hispana nacida en los Estados Unidos, alrededor del 60 por ciento hoy, se incrementará al 67 por ciento para el 2050. Por tanto, la población anglosajona se incrementará de una manera más lenta que otras etnias y con ello por primera vez se volverá minoría (47 por ciento de la población total) para el 2050.[40]

La iglesia que no esté preparada y comprenda estas estadísticas no va a poder prestar un servicio integral efectivo de acuerdo a la realidad de lo que está pasando en las ciudades y las comunidades de esta nación. Con esta proyección de crecimiento hispano tenemos demasiada labor misionera que llevar a cabo. Una iglesia con esta visión debe poner un énfasis en la preparación de nuevos líderes que buscará usar los dones espirituales que Dios ha puesto en cada ser humano.[41] El apóstol Pablo tuvo siempre la visión de empoderar nuevos discípulos de Jesucristo que le servirían en la

---

[39] "Que Tan Decisivo Es El Voto Latino EN USA," CNN En Español, accedida julio 2016, http://cnnespanol.cnn.com/2016/11/07/que-tan-decisivo-es-el-voto-latino-en-las-elecciones-de-ee-uu/.

[40] "Para el 2025 Los Inmigrantes Representaran el 25%," *La Jornada*, accedida junio 2016, http://www.jornada.unam.mx/2008/02/12/index.php?section=mundo&article=029n1mun Feb. 2008.

[41] 1 Corinthians 12:4.

extensión del reino de Dios. Nuestra visión a raíz de los profundos cambios que está pasando en nuestras comunidades debe amoldarse y hacer los cambios respectivos. De acuerdo a Callahan la iglesia misional ve a Dios en el mundo; la institucional ve primero a Dios dentro de la iglesia.[42]

Esto nos da una idea de lo que debemos evitar como pastores de iglesias locales y así no caer en el error que cometieron las protestantes históricas. Tenemos entonces como ejemplo patético la iglesia que empezó siendo misional, luego se convirtió en una entidad institucional, cuya visión era solo mantener el "status quo" de una iglesia que tenía una membrecía numerosa y que representaba unas finanzas muy fuertes. Pero la iglesia que se conforma a su status quo pronto cae en el error de estar fuera de enfoque de la misión a la que fue llamada.

El modelo de iglesia misional del Dr. Callahan presenta la necesidad de cambiar el paradigma de una iglesia tradicional que labora en un ambiente cultural y busca servir una vecindad que ya no existe. Las comunidades están cambiando, la cara de los Estados Unidos ha cambiado para siempre y tiene un tinte muy especial con olor a nuestra cultura hispana.

Debemos preparar a nuestra generación joven y líderes para que tomen y aspiren a llegar a niveles de gobierno que impacten nuestras comunidades. Desde ser los pastores principales en las congregaciones que Dios les haya entregado, sus miembros y la nueva generación pueden ser los alcaldes de las ciudades donde están

---

[42] Callahan*, Effective Church Leadership, 13.*

asentadas nuestras comunidades hispanas, los abogados, senadores y porque no decirlo un próximo presidente de los Estados Unidos de ascendencia hispana.

Para que estos próximos líderes que van a tomar las riendas del gobierno de la próxima generación sean sólidos he impacten nuestro país a largo plazo debemos prepáralos con un alto concepto de ética ministerial y una teología Cristo céntrica, veamos que quiero decir con esto.

Una Telogía Cristo-Céntrica

Actualmente estamos pasando por una crisis de liderazgo en todas las áreas de la sociedad tanto en el área del gobierno público, el área civil, aun en las ramas profesiones e incluso hay crisis a nivel eclesiástico. La falta de ética ministerial está plagando a muchos ministerios con escándalos que van desde abuso sexual dentro de la parroquia católica o la iglesia protestante o evangélica. El abuso de autoridad, mal uso de dinero, etc. en fin estamos en una crisis profunda y hemos llegado a un nivel muy bajo donde la sociedad ya no tiene confianza en las instituciones que eran las columnas de la sociedad.

Hay una urgencia de que las iglesias nos concentremos en levantar una nueva camada de liderazgo que debe tener en su ADN las señales del carácter de Cristo. Los modelos de liderazgo que se están presentando hoy en nuestra sociedad postmodernista han traído como consecuencia el relativismo donde ya no hay absolutos. El gran reto a vencer es el paradigma de la iglesia post cristiana que ha agravado la crisis de liderazgo de nuestra época. Hoy muchos pulpitos se ven seducidos

a no traer un mensaje Cristo-céntrico basado en Palabra de Dios, sino que su prédica está más basada en movimientos postmodernista como lo es la “teología de la prosperidad” donde el acumular riquezas es sinónimo de bendición espiritual y ser pobre es sinónimo de maldición.

La saturación de los mensajes dados por los tele-evangelistas, que en su mayoría tienen un marcado acento post-cristiano, donde vemos un realce de la prosperidad individual y el positivismo sin base bíblica. Es muy peligroso pues se puede llegar al extremo de negar el sufrimiento de Jesús y exaltar el éxito como un fin. Esto ha menoscabado el mensaje exegético y el sublime arte de la homilía, pues sutilmente se deja a un lado el mensaje de la cruz y el derramamiento de sangre de Jesús en el calvario por un mensaje fácil, emocional sin mucha base bíblica. Como resultado los sermones de algunos pulpitos son deslucidos del verdadero mensaje con el que se levantó Pedro a predicar en la primera exposición de la Palabra de Dios con el explosivo resultado de tres mil almas convertidas a Cristo.

Debemos volver a levantar líderes con una teología Cristo céntrica basada solo en la Palabra de Dios como la fuente revelada por el Espíritu Santo. Con una teología o doctrina sana donde la Palabra de Dios es el tema central del mensaje ya bien sean de contextos reformados o de otras denominaciones debemos levantar ministros de Dios que no están buscando su propia exaltación, ser las estrellas de la sociedad que está siempre buscando idealizar un modelo perfecto de éxito.

Una teología Cristo céntrica entonces busca exaltar la persona y el carácter de nuestro Señor y gran Maestro por encima de todos esos valores baratos que han salido

de estos tiempos post modernistas que estamos viviendo. Pone en alto relieve y en lugar prioritario la Palabra de Dios y no en movimientos e ideas descabelladas que no tienen contenido ni base bíblica.

Por lo tanto, un modelo o praxis cristiana para este siglo requiere un estudio profundo y preguntarnos: ¿Qué Jesús piensa de su iglesia? ¿Cómo los ministros debemos actuar, comportarnos ante el mundo que estamos y formamos parte? Especialmente debemos prestar cuidadosa atención en el carácter de Cristo su integridad en todos los aspectos de la vida, su pasión por las almas y sobre todo su amor sacrificial por nosotros, debemos volvernos amantes, imitadores y estudiadores de la persona, misión y vida de Jesucristo. Todo esto guiado hacia una ética pastoral sólida para nuestros líderes.

La Crisis de la Ética Pastoral Sólida

La pregunta que se hace en el libro *Ética Ministerial: Sea un Buen Ministro en un mundo que no es tan Bueno* ¿es el pastor un profesional o no?[43] En cierto sentido si es un profesional, pero algunos se oponen a que el pastor sea llamado así porque lo relacionan como el pastor asalariado que Jesús menciona en "Yo soy el buen pastor; el buen pastor su vida da por las ovejas. Mas el asalariado, y que no es el pastor, de quien no son propias las ovejas, ve venir al lobo y deja las ovejas y huye, y el lobo arrebata las ovejas y las dispersa."[44]

---

[43] Joe E. Trull and James E. Carter, *Ética Ministerial: Sea Un Buen Cristiano En Un Mundo Que No Es Tan Bueno* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1997), 19-22.

[44] John 10:11-12.

Los pastores tenemos una situación que pareciera que se contradijera, pero no es así. Vemos desde el punto de vista ético de la Biblia dice que no somos profesionales asalariados. Pero desde el punto de vista ético profesional, si necesitamos tener la preparación adecuada para cumplir con el llamado pastoral a plenitud. El pastor es un profesional y está sujeto a la práctica ética de su ramo y al mismo tiempo el pastor es un siervo llamado por su vocación a servir sacrificialmente no como un pastor asalariado sino como uno que da su vida por sus ovejas.

Se podría escuchar a algún pastor decir que ellos no son asalariados y que no están bajo la cobertura de nadie sino la de Dios. Esto es muy delicado porque encerrado en esto hay un problema y una actitud de falta de sujeción y que conlleva a vivir y tomar decisiones sin dar cuenta nadie. Esto a la postre lleva a la autodestrucción del ministerio y a quedar expuesto al ataque del enemigo en áreas de falta de ética en las finanzas, vida sexual, abuso de autoridad, etc. En el otro lado de la moneda un pastor que se considere profesional pero que vea el ministerio solo como un medio o forma de ganarse la vida sin el sacrificio y amor por las ovejas que necesita para poder llevar un ministerio agradable a Dios también va guiado al fracaso también.

La solución es que debemos ser pastores por un lado con una vocación por servir y ministrar las ovejas del Señor con amor sacrificial y por otro lado debemos ser pastores con una alta ética profesional y ministerial en todo sentido. El libro *El Pastor Reformado* de Richard Baxter es una excelente herramienta de ética pastoral que ha impactado generaciones desde 1656 cuando se escribió esta obra clásica que debe ser parte de todo anaquel pastoral.

Richard Baxter escribe:

> ¡Ay! Es un peligro y calamidad frecuente en la iglesia el tener pastores inconversos y sin experiencia, y que tantos se hagan predicadores antes de ser cristianos, siendo santificados por el rito de la ordenación ante el altar como sacerdotes de Dios antes de santificarse por una entrega de corazón como discípulos de Cristo.[45]

Este libro pone en evidencia la urgencia de implementar una ética vocacional ministerial del pastor que cuida y visita las ovejas. El pastor que está sujeto a dar cuenta de sus actos, hoy en nuestra sociedad post-moderna este modelo pastoral es considerado arcaico más que todo en las iglesias “mega-church” (iglesia mega) donde sería imposible el pastor visitar todas las ovejas de su redil como lo hacía Richard Baxter en ministerio pastoral en la ciudad de Kidderminster, Inglaterra.

Nuestra premisa es levantar pastores y líderes laicos que tengan en alto los valores de carácter, de integridad y consagración a la verdad de la Palabra de Dios y que no se dejen arrastrar por los movimientos post modernistas que buscan vender productos por medio de personalidades que más bien imitan los famosos de Hollywood, esto en contraste con el carácter humilde y de bajo perfil de Jesucristo.

Es necesario e imperante para la iglesia que volvamos a nuestros orígenes antiguos de humildad y a la ética pastoral, la teología ortodoxa evangélica y conservadora que la iglesia de Jesucristo lleva practicando durante siglos desde sus humildes comienzos en el libro de los Hechos.

---

[45] Richard Baxter, *El Pastor Reformado*, Rev. ed. William Brown (East Pretoria, IL: El Estandarte De La Verdad, 2009), 43.

Valores –Visión y Misión

Hay muchos líderes pastorales que están tratando de hacer su trabajo humildemente con mucho amor por la obra pero que no entienden mucho de la visión y misión para poder que esa iglesia o ministerio progrese. Estudiaremos a grandes rasgos ahora un poco de como un pastor puede clarificar su misión y la visión de la iglesia o ministerio. Al mismo tiempo que clarifica también los valores que mueven dicha organización un pastor necesita que todo su cuerpo de liderazgo conozca la misión de la iglesia. Muchos de nosotros como pastores nos vemos frustrados después de estar trabajando con mucho esfuerzo y entusiasmo, pero a falta de resultados y avances concretos nos desanimamos, esto se debe a que no hay una misión-visión clara en el ministerio.

Proverbios 28:19 dice, "Sin profecía el pueblo se desenfrena" (RV). Otra versión dice, "Donde no hay visión, el pueblo se extravía" (NVI). Para que un ministerio sea fuerte hay que tener una visión definida, sólida y clara.

> La palabra visión, es la palabra hebrea "kjazon", Strong #2377, vista (ment.), i.e., sueño, revelación, u oráculo:- profecía ,respuesta, visión. Casi siempre indica un medio de revelación, una visión profética, sueño u oráculo que viene a través de una visión de Dios. En Proverbios 29:18 nos indica claramente que sin profecía o visión (son la misma palabra hebrea "kjazon"), el pueblo se desenfrena, que es la palabra hebrea "pará": Raíz prim.; aflojar; por impl. exponer, disminuir, fig. absolver, desechar, menospreciar, entre otros significados.[46]

[46] James Strong, *Nueva Concordancia Strong Exhaustiva* (Nashville, TN: Thomas Nelson Publications, 2002), 39, 110.

La Nueva Biblia Latinoamericana De Hoy, traduce como “Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena; la versión La Biblia Habla Hoy, traduce como “Donde no hay dirección divina, no hay orden; la versión “La Palabra De Dios Para Todos,” traduce como “Si Dios no guía la nación, no habrá paz.” Por lo tanto la dirección profética de Dios es elemental en el devenir diario de las ciudades y naciones. Podemos concluir que una visión dada por Dios debe tener varias características entre ellas revelación o estar en concordancia con la Palabra de Dios, segundo esta visión debe ser para el bien común del pueblo y no para el beneficio propio.

La visión que tengo en mi corazón para el grupo en Dunellen y Bernardsville Nueva Jersey es de proponer usar estas dos iglesias como una cede o extensión de un Seminario teológico como lo podría ser Gordon-Conwell de Boston, MA., Pillar College de Nueva Jersey entre otros. A medida que el pueblo adquiere educación formal en varias áreas que se puedan aplicar a los diferentes problemas locales, podemos ir avanzando en la solución de estas disfunciones. Ejemplo, si un líder es entrenado y puede sacar un certificado de consejería matrimonial, podríamos contar con un departamento de consejería profesional en esta área que pueda ayudar a las familias locales que necesitan esta clase de servicio.

La idea es entrenar líderes y capacitarlos para alcanzar la misión que Dios nos ha dado en nuestra área. En Bernardsville, Nueva Jersey visualizo un ministerio con un equipo de trabajo ministerial equipado en consejería matrimonial y rehabilitación de alcoholismo. Un pueblo educado y capacitado en estas áreas de necesidad puede ayudar a mermar la incidencia de uso de alcohol o problemas matrimoniales. También

veo a ambos grupos trabajando conjuntamente en iniciativas de cooperativas que les ayuden a alcanzar niveles de vida mejores aquí en los Estados Unidos.

En el libro de Habacuc encontramos, "Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella. Aunque la visión tardará aún por un tiempo, más se apresura hacia el fin, y no mentirá; aunque tardare, espéralo, porque sin duda vendrá, no tardará."[47] Este pasaje me urge a la necesidad de tener cuidado de escribir el propósito de la misión del ministerio, tener clara la visión de Dios para nuestro pueblo, no solo los planes de nuestro ministerio y casa, sino una visión que incluya a todos los pobres y marginados; a los que Dios también ama. Este proyecto suena muy ambicioso y extenso, pero habrá que perseverar y no desanimarse hasta verlo echar raíz y verlo crecer.

Nosotros los pastores debemos ser líderes de visión de largo alcance. Nos conformarnos en la silla de la comodidad y exigirnos al máximo para poder ver una nueva generación de jóvenes educados y preparados espiritualmente y académicamente. Visualicemos juntos a los hispanos inmigrantes que han llegado a Estados Unidos siendo preparados académicamente, profesionalmente, con un carácter y una ética profesional muy alta. Visualicemos abogados, doctores de muchas ramas, ingenieros, alcaldes, gobernadores y senadores hispanos que estén moldeando la sociedad con los valores judeo cristianos. Para que esto sea una realidad debemos luchar y revertir la alta tasa de hispanos que dejan de estudiar y no se gradúan de escuela superior.

---

[47] Habakkuk 2:2-3.

Hay muy baja estima dentro de las filas de los hispanos que, a pesar de tener atributos de inteligencia, pujanza a muchos se les relega a planos secundarios, se les marginaliza como minorías que no tienen los recursos ni el Coeficiente de Inteligencia (IQ en sus siglas en inglés) para aspirar entrar en los mejores centros de estudio de los Estados Unidos.

El Dr. Alvin Padilla durante mis estudios doctorales en el Gordon-Conwell Seminario Teológico de Boston, MA. nos compartió su propio testimonio en la clase de doctorado de Liderazgo en mi primera concentración del 2013 en Santo Domingo, República Dominicana. Él nos explicó de cómo al terminar su escuela superior con altos grados de honor quiso aplicar a los mejores centros universitarios disponibles como Harvard, Princeton, etc. pero su consejero lo desanimó y le dijo que era hispano, minoría y no tenía los recursos para soñar tan alto. Un amigo le aconsejó buscar otro consejero en la escuela quien realmente le animó y aconsejó y agotar todas las posibilidades. Dios le respaldo y fue aceptado en todas las universidades que aplicó. El Dr. Padilla jocosamente nos dice que tiene un espíritu guerrero y fue y le mostró todas las cartas de aceptación al consejero que le quiso cortar las alas.

Podemos hacer la diferencia en alguien cuando le enseñamos a creer en sí mismo a tener confianza, luchar por exceder y ser los mejores estudiantes. Debemos sacar una casta diferente a la que según nuestra sociedad carente de valores enseña, hoy vemos como las generaciones de nuestra época apuestan a la mediocridad a la moda y movimientos post modernistas y post cristianos prevalentes. Estamos en un país como el de los Estados Unidos lleno de oportunidades donde el sistema ayuda a

soñar y hacer los cambios necesarios para mejorar nuestro sistema. Pero al mismo tiempo también es un país con un sistema secular lleno de peligros para los incautos.

La misión que es lo que queremos hacer en el presente: Ayudar, aconsejar, empoderar a la nueva generación con herramientas que ayuden efectivamente a la población hispana. Me propongo ser de alguna influencia en mi área para que esta iniciativa sea adoptada por los pastores de mi área local trabajando directamente con las comunidades hispanas en la misión que Dios nos llamó. La Gran Comisión además de ir y buscar almas, conlleva la responsabilidad de discipular y enseñar los principios de nuestro Maestro que nos da la orden: "Por lo tanto, id, y haced discípulos de todas las naciones."[48] El mandato es ir y evangelizar y enseñar la doctrina cristiana legada por los apóstoles del Nuevo Testamento. Nuestra misión es entonces la de fortalecer el carácter cristiano, la de equipar las comunidades con valores que formen sólidamente a la comunidad hispana inmigrante y que puedan identificarse con un liderazgo y propósito divino. El gurú norte americano, en cuanto al tema de liderazgo, el reconocido autor John Maxwell del cual hablaremos en el siguiente título.

La Visión y la Preparación de un Lider

Al estar mi doctorado centrado en el liderazgo, las lecturas de los libros de este tema me han abierto los ojos a comprender cuan amplio es esta área de estudio. Cuanta necesidad hay en nuestros ministerios de equiparnos como pastores y la gran necesidad de estructurar nuevos líderes que hagan la diferencia en nuestra sociedad y

---

[48] Matthew 28:19.

cultura. John Maxwell por su puesto es uno de esos autores que no debe faltar en la biblioteca de un pastor o líder del ministerio pues trae ejemplos muy prácticos de cómo convertirse en un instrumento más que eficiente, efectivos y prácticos en el área. Ya había leído y aun había estado en una charla de John Maxwell, me había parecido muy interesante, pero el caer en la trampa de la mucha ocupación y estar centrado solo en el área espiritual hace que descuidemos esta área tan importante dentro de nuestros ministerios. Es muy sencilla la matemática, entre más y mejores líderes con carácter, con habilidades y entre más inter-dependientes (independientes pero sujetos al mismo tiempo al cuerpo ministerial) y maduro sea nuestro cuerpo de líderes, más almas podremos alcanzar, preparar y servir en el ministerio.

La formación de nuevos líderes y de ministerios sólidos que se centren en la vital necesidad de levantar una generación con valores de carácter integro, que amen la verdad, la fidelidad, el honor. Sobre todo, que amen al Señor Jesucristo como el modelo supremo que debemos todos imitar. Todo esto es muy importante para poder levantar una nueva generación con una escuela de valores que reten el "status quo" que hoy se ha apoderado de los medios televisivos y culturales del mundo cristiano y secular. Hay una necesidad urgente de equipar la iglesia a base de nuevos paradigmas de liderazgo.

Hicimos una serie de liderazgo en nuestra iglesia con los mini libros de John Maxwell 101 acerca de tópicos importantes dentro de la formación del líder, uno de ellos fue: *La Actitud.* El Dr. John Maxwell explica el impacto profundo de una mala actitud y cómo puede afectar todo un equipo. En este mini libro el Dr. Maxwell trae a referencia el ejemplo de un equipo de básquetbol con muy buen potencial de hacer un

buen papel en el campeonato, pero que debido a la mala actitud en las filas de los jugadores quedaron cortos del máximo galardón. La actitud mediocre del equipo hizo que tuvieran una temporada deplorable teniendo el potencial de hacer mayores cosas.[49]

Una actitud sana hace una verdadera diferencia en la vida de los líderes porque esto moldea nuestro liderazgo e influencia a todos los que se encuentran alrededor nuestro. El Dr. John Maxwell nos trae las siguientes observaciones en todo lo que puede impactar una buena actitud en equipos de trabajo: "Gran talento multiplicado por una actitud deplorable es igual a un equipo perdedor. Gran talento multiplicado por buenas actitudes da por resultado un equipo ganador."[50]

Recuerdo que esta serie a la iglesia le gustó mucho al ser temas muy prácticos, hubo muy buenos comentarios, muy buena aceptación. Pero en resumidas cuentas poco impacto a largo plazo puesto que continuaron las malas actitudes al poco tiempo después. En mi reflexión ahora deduzco que esto fue debido a que no hubo un seguimiento sistemático y una concentración sólida en el área de liderazgo. No se tiene que pasar por crisis de comunicación, crisis de relaciones inter-personales para concluir que los entrenamientos del cuerpo ministerial en todas las áreas de liderazgo son imprescindibles en nuestra demandante y cambiante sociedad.

Al implementar este plan de trabajo en los ministerios hispanos los cuales estoy pastoreando, estoy empezando a ver cambios en Dunellen y Bernardsville Nueva Jersey.

---

[49] John Maxwell, *101 Actitud* (Nashville, TN: Caribe Betania Editores, 2003), 2-3.

[50] Maxwell, *101 Actitud*, 5.

En Dunellen y Bernardsville veo Ancianos gobernantes que están creciendo y madurando al tomar decisiones que les van a favorecer y preparar para que en un futuro puedan ser los principales agentes de toma de decisiones en sus respectivas iglesias. Este proyecto aspira a ser un modelo que pueda fácilmente ser adaptado a los diferentes contestos de ministerios hispanos de nuestra área de influencia. Para yo poder impactar el mundo a mi derredor debo seguir el ejemplo de nuestro Maestro, el Señor Jesucristo encarnado que vino a habitar en medio de nosotros. Jesús se humilló, estuvo dispuesto a pasar la "Kenosis," esta palabra se deriva de la raíz griega "kenoo" la que significa "vaciar." En Filipenses 2:6-7 vemos lo siguiente hablando de Jesús "el cual siendo en forma de Dios, no estim**ó** el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse, 7sino que se vació a si mismo." Se vació, negó así mismo su divinidad y se encarnó y habito en medio de esta pérdida humanidad. El pastor debe volver a sus raíces y dejar la oficina y volverse un servidor que se envuelva con el pueblo, que visite y ore personalmente por sus ovejas, que "huela a oveja" y que las ovejas reconozcan su voz.

El *El Pastor Reformado* de Richard Baxter, con su modelo de pastor cuidador de ovejas, contrasta en un mundo que tiene más elogios por los ministerios de los pastores administrativos que muestran números impresionantes en sus multitudinarios servicios dominicales, comparado con el pastor de menos de 100 ovejas que todavía usa el antiguo modelo parroquial pero que crea un ambiente familiar y de intimidad.

¿Cómo podremos balancear estos dos modelos de ministrar: El administrativo y el parroquial en un mundo post modernista? Creo que en su interior la mayoría de pastores tenemos el sueño de que su iglesia crezca y sea de impacto en la comunidad,

esto entonces nos crea el reto de cómo ser líderes pastorales que tengamos buenas habilidades administrativas, que preparemos líderes que nos ayuden en la magna y noble tarea de cuidar las ovejas. Considerando que, si Dios prospera la obra en grandes números, siempre el pastor debe conservar la humildad de corazón para que seamos accesibles como si fuéramos un ministerio parroquial pequeño e íntimo.

En otras palabras, no dejemos que el éxito se nos suba a la cabeza. El propósito de ser pastor es cuidar las ovejas de Dios con amor, enseñarles la doctrina apostólica del Nuevo Testamento. Mi llamado no es tener la iglesia más grande del área, mi llamado es servir, decirle a mi Señor que me haga humilde y pueda reflejar su carácter en mi vida y en la de las ovejas que Él ha puesto en nuestra iglesia.

El próximo tema que quiero tocar es el reto de levantar fuerza de voluntariado que sostenga una estructura ministerial como lo es la iglesia y otras organizaciones que dependen ello.

¿Cómo Promover un Espíritu de Voluntariado Explosivo?

En nuestras dos iglesias la de Dunellen y Bernardsville empezó a haber una tendencia significativa que ha cambiado la cara de los ministerios de las mismas. Cuando en las reuniones del Consistorio de Ancianos se empieza a preguntar por voluntarios para dirigir ministerios, eventos como el picnic anual, presidente de diáconos, etc. se nota un cansancio en la membrecía anglo parlante. Que al mismo tiempo que esta envejeciente y está en decrecimiento en números de miembros crea un problema que reta a la salud de la iglesia.

Los hispanos estamos listos a tomar las posiciones de liderazgo, pero los anglo-parlantes se resienten por ello. Los hispanos no tienen la vasta experiencia de servicio que nuestros hnos. de origen anglo parlantes, pero tenemos el amor, la dedicación y el deseo de servir. La solución que hemos encontrado es tratar de hacer actividades que se amolden a diferentes edades en nuestra iglesia. Tenemos un día al año de limpieza y restauración de la iglesia donde anglos he hispanos parlantes nos mezclamos para embellecer el templo de Dios.

Debemos volver a promover e instaurar este espíritu de voluntariado dentro de nuestras iglesias, dentro de las organizaciones públicas y civiles. El liderazgo depende mucho en cierta medida de la capacidad del líder de inspirar a un grupo a trabajar voluntariamente con un espíritu sano hacia un bien común. John Maxwell dice, "El que se cree líder y no tiene seguidores, solo estas dando un paseo."[51] Esto lo dice acerca de la influencia que todos debemos ejercer positivamente sobre los que se encuentran a nuestro alrededor.

Vamos a ver en los siguientes autores unas ideas que han revolucionado el área del voluntariado y como ellos han podido ser catalizadores de cambio en sus respectivos ministerios. El libro de Posner y Kouzes *El Desafío del Liderazgo* muestra unas ilustraciones prácticas como simples necesidades en la comunidad o la sociedad encontraron simples soluciones que se convirtieron en excelentes proyectos viables. Este libro menciona por ejemplo de cómo el Reverendo Ken Horne y Rev. Ray Buchanan

[51] John Maxwell, *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo* (Nashville, TN: Grupo Nelson, 2007), 19.

fundaron el ministerio "La Sociedad San Andrés" (Saint Andrew Society), un ministerio que busca unir los hambrientos con las fuentes de recursos, tanto espiritual como físicamente. La declaración de su misión dice: "Ropa para el cuerpo, Palabra de Dios para el espíritu. El amor de la comunidad para el corazón. La oportunidad para quienes desean acción."[52]

Hay veces nos sentimos amedrantados ante los grandes retos, pero aquí vemos como grandes organizaciones de ayuda a los pobres nacieron de una simple idea que fue tomando su forma y que se desarrolló en un pujante ministerio efectivo que suple y calma el hambre de miles en muchos Estados de Norte América. Sociedad San Andrés recoge y empaca el 25% de los productos agrícolas que son desechados por los agricultores que no pasan el control de calidad, pero que todavía el público los puede consumir. Esta organización se encarga de hacerlos llegar a los centros de alimentos del gobierno públicos o privados para los pobres. Todo esto se hace bajo una fuerza de voluntariado de miles, de una simple idea practica ahora se ha convertido en una fuerza de voluntariado impresionante que satisface y calma la necesidad de hambre de miles en varias ciudades en los Estados Unidos.

Existe como una apatía generalizada dentro de las filas de las iglesias, ese desgano como que nada cambiará, aunque yo invierta tiempo, es como el déjame tranquilo en mi comodidad, para que preocuparme por los problemas de otros si ya tengo suficientes con los míos. Para vencer este espíritu apático hay que inyectar

---

[52] James M. Kouzes and Barry Z. Posner, *El Desafío del Liderazgo* (Buenos Aires, Brazil: Peniel, 2010), 22.

mucho del amor de Jesús dentro de nuestras iglesias y dentro de la comunidad. Debemos cambiar la perspectiva de que la iglesia solo se hace dentro de las cuatro paredes y alentar la iglesia a salir y encontrar una necesidad que nuestros miembros puedan satisfacer en el espíritu de amor de Jesús.

Hicimos una campaña de voluntariado en nuestra iglesia basado en el libro *Conspirancy of Kindness* escrito por Steve Sjogren que traducido sería algo así como: "Una Conspiración de Amabilidad" donde se le motivo a los miembros a prestar servicio voluntariado lavando carros, cortando el césped, haciendo limpieza a lugares públicos, o reparaciones menores a casas de ancianos o personas con bajos recursos. Todo con un espíritu de servicio sin cobrar ni recibir ni un centavo de donación, todo solo se hacía con el espíritu de servicio, le decíamos a la comunidad "Estamos demostrando el amor de Cristo en forma práctica."[53]

Conclusión

El reto que presentan estas dos congregaciones que pastoreo tienen dinámicas diferentes, la primera, la iglesia en Dunellen se presenta un cuadro de rechazo al liderazgo hispano, una discriminación por razón de cultura, y acento al hablar el lenguaje anglo que hace que la raza predominante blanca (sin ser mayoría) crea que el hispano no tiene los suficientes dones, talentos y conocimiento administrativo para tomar cargo de iglesia. Este es un gran reto y escollo a vencer que tomará un proceso largo para resolver. Como Arrollo lo mencionara en su libro, el ministerio hispano es

[53] Steve Sjogren, *Conspiracy of Kindness* (Ann Arbor, MI: Servant Publishers, 1985).

ignorado por la sociedad y la iglesia anglo sajona en los Estados Unidos y esta brecha se hace mucho más grande por las obvias diferencias entre la cultura hispana y la anglosajona de Norte América.[54] En la actualidad el Consistorio está envuelto en la búsqueda del nuevo pastor principal. En otro aspecto, en Dunellen no se presenta las crisis de disfuncionamiento familiar que se observa en la iglesia de Bernardsville.

La segunda iglesia, la de Bernardsville, presenta un severo problema de disfunción matrimonial debido a que la gran mayoría de estos inmigrantes humildes de la zona de Palestina de Los Altos, Guatemala, vienen con bajos recursos de educación y de nivel social. Vienen con mucha desventaja pues muchos de ellos no hablan tan siquiera el español siendo su lengua nativa un dialecto llamado "Mam." Esto hace que sea aun más difícil enseñar la alfabetización. Los inmigrantes aquí tienden a ser hombres quienes han dejado sus familias y esposas en Guatemala quienes tienen que sufrir separaciones de hasta 8 y 12 años. Esto causa una gran disfunción en estas familias creando una alta incidencia de actividad sexual fuera del contexto del matrimonio que hace que el ministerio aquí tenga que ocupar bastante tiempo tratando estos casos.

En Dunellen la iglesia está formada en su gran mayoría por familias que viven en los alrededores de la ciudad. Son familias jóvenes con hijos que crean un ambiente más favorable para el crecimiento de los miembros en diferentes áreas tanto lo espiritual,

---

[54] Arrollo, Antonio M. Stevens, ed., *Prophects Denied Honor: An Anthology of the Hispanic Church in the United States* (Maryknoll, NY: Orbis Press, 1980), 9.

académico y lo profesional. Estas familias están repartidas entre miembros de diferentes países de América del Sur, Guatemala y otros países de Centro América.

En los siguientes capítulos que restan por delante estaré planteando las posibles soluciones para los problemas que enfrentan estas dos congragaciones. La de Bernardsville requiere de un entrenamiento empezando de cero, se necesita entrenar urgentemente líderes que ayuden en la alfabetización de esta comunidad "Mam" y entrenar a los que tienen un poco más de estudios para puedan ayudar en la consejería matrimonial.

La de Dunellen, seguir haciendo el programa de educación cristiana con la intención de subirlo de nivel y anexarlo o hacer la conexión con una universidad que nos de acreditación avalada a nivel académico.

La pregunta sería como se lograrían las finanzas para este proyecto de preparación académica, ya que los grados certificados son un poco caros y fuera del alcance del trabajador promedio. Una posible solución sería invertir en dos o tres prospectos al principio, darles un subsidio por medio de la iglesia para que así los interesados puedan pagar parte de los estudios. Ellos (ellas) se comprometerían a entrenar liderazgo de la iglesia local.

De todas formas Gordon-Conwell Theological Seminary ofrece estudios certificados a precios moderados al alcance del bolsillo de aquellos que quieran continuar estudios avanzados.

CAPITULO 2

UNA EVALUACION DE LA DIFERENTE LITERATURA

NUEVOS PARADIGMAS DE LIDERAZGO

Durante las décadas de los años 70's y 80's la inmigración de centro americanos hacia Estados Unidos tenía diferentes razones a las de ahora. Durante esos convulsionados años Nicaragua, Honduras, Salvador y Guatemala estaban envueltas en cruentas guerras civiles que desangraron y desestabilizaron política y económicamente estas naciones causando que grandes masas de inmigrantes tomaran el rumbo hacia el norte.

Nicaragua, Guatemala, y El Salvador comenzaron en los 70's con grandes problemas, entre muchos se incluía la desigual repartición de las riquezas nacionales. Una minoría era dueña de una vasta gama de riquezas desde grandes porciones de tierra (latifundios) y corporaciones que amasaban grandes capitales a cuestas de la explotación de la mayoría de ciudadanos que vivían en condiciones de pobreza deplorables. El rápido crecimiento y enriquecimiento de la burguesía con una marcada desigualdad socio-económica donde los ricos se daban lujos en una opulencia extrema en contraste con los tugurios de los campesinos cortadores de caña. Estos últimos eran obligados a vivir en esas condiciones de extrema pobreza, con una baja tasa de empleo nacional y bajo pago salarial. Esto conllevó a protestas del populacho y luego a confrontaciones armadas que sumieron estos países en largas guerras civiles hundiendo estas sociedades en la pobreza y el abuso de las autoridades militares y civiles.

Los Estados Unidos apoyaron gobiernos totalitarios como el de Somoza en Nicaragua quienes a su vez luchaban en contra de movimientos subversivos socialistas o marcadamente comunistas que amenazaban con tomar el Istmo de América Central. En la guerra civil que estos cuatro países llevaron a cabo durante las dos décadas de los 70's hasta el final de los 80's muchos actos de crímenes de guerra y violación de los derechos civiles fueron cometidos. Tortura física y sicológica, intimidación y muerte en masa, persecución de individuos y familias enteras que fueron obligadas a ser desplazadas y desarraigadas de sus entornos naturales.[1]

Durante estas dos décadas de terror y guerra civil, la pobreza extrema y la pobre condición socio económica conllevó a que grandes masas de inmigrantes emprendieran camino hacia los Estados Unidos. Más de un millón de refugiados escaparon cruzando el borde del sur, estos inmigrantes no fueron reconocidos como refugiados políticos, más bien se conocen como inmigrantes que entraron al país ilegalmente por razones económicas de extrema pobreza. Debido a esto, estos inmigrantes no fueron beneficiados por la ley para los refugiados de la década de 1980 (en inglés: Refugee Act of 1980), que proveyó asilo político a individuos que fueron obligados a dejar su país por motivos de temor a persecución socio política.[2]

Durante el gobierno de Ronald Reagan 1980-1988 hubo una amnistía que buscaba darle legalidad a 2 millones 700 mil indocumentados. Por medio de una firma ejecutiva presidencial en 1986 se pudo lograr que todo este segmento de inmigrantes

---

[1] Miguel Hernandez, *Ethnicity & Family Therapy* (New York, NY: Guilford Press, 1996), 216.

[2] Hernandez, *Ethnicity & Family Therapy*, 216.

saliera a la luz y pudiera ejercer sus derechos en esta gran nación de la unión americana. Ronald Reagan será y es recordado como uno de los mejores y más importantes presidentes de los Estados Unidos por sus logros políticos internacionales y por los hispanos por la amnistía migratoria.

Los problemas y retos de la inmigración actual son un poco diferentes, las motivaciones del viaje hacia el norte de familias de Centro América y México han cambiado. El autor de *Neighbor: christians Encounter with with Illegal Immigration*, Ben Daniel, entrelaza sugestivamente el problema de la inmigración desde los tiempos del "Mayflower" hasta los tiempos modernos que estamos viviendo. Ben Daniel expone que actualmente debe reconocerse que la gran mayoría de los inmigrantes de Centro América que cruzan la frontera con México no están huyendo de las guerras civiles, sino que son motivados más bien por la búsqueda de un mejor porvenir de sus familias. Están huyendo de la pobreza y en muchos casos de la violencia de índole social.[3]

Ben Daniel sostiene que, aunque todavía sigue habiendo alguna inmigración por causas de inestabilidad política y violencia, la gran masa de esta inmigración es gente pobre, campesinos y personas desempleadas que están dispuestas a hacer el trabajo difícil y sucio que los ciudadanos estadounidenses no están dispuestos a hacer por baja paga.[4]

---

[3] Ben Daniel, *Neighbor: Christians Encounter with Illegal Immigration* (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2010), 47.

[4] Daniel, *Neighbor*, 47.

En su libro Ben Daniel explica de cómo la misma historia de inmigrantes declarados ilegales le sucedió al mismo Juan Calvino cuando en Génova, Suiza, los residentes de esta ciudad empezaron a crear leyes anti-inmigrantes con el fin de deshacerse de esta ola de refugiados políticos y religiosos que habían escogido esta región escapando de la persecución en sus países de origen.[5]

También menciona de como en Norte América se ha sufrido de una amnesia generalizada para no recordar que los inmigrantes del "Mayflower" no venían en su mayoría huyendo de una persecución religiosa europea, pues los Puritanos eran la minoría de este grupo. La gran mayoría correspondía a los Peregrinos, refugiados políticos, Separatistas no conformados, los Puritanos eran de formación reformada buscaban que la iglesia de Inglaterra adoptara el calvinismo y los Peregrinos eran calvinistas rígidos quienes favorecían el comenzar iglesias independientes en su gobierno. Los dos grupos se fusionaron en su empresa de llegar al Nuevo Mundo es aquí donde se han confundido los dos grupos. La pregunta que nos lanza Ben Daniel es ¿Qué diferencia existe entre estos refugiados políticos/religiosos del siglo XVII y los inmigrantes del siglo XX y XXI?[6]

Ben Daniel abre las posibilidades de pensamiento que, así como a los Peregrinos se les dio una acogida y una oportunidad de abrirse nuevos caminos en la tierra del Nuevo Mundo por los indígenas locales norte americanos, así también a esta ola de

---

5 Daniel, *Neighbor*, 32.

6 Daniel, *Neighbor*, 33.

inmigrantes hispanos debe ser acogida y debe dársele la misma oportunidad que merece todo inmigrante que busca un mejor porvenir.

La otra perspectiva que el libro de Ben Daniel presenta es el aspecto espiritual de este peregrinar hacia al norte como un viaje de renovación espiritual que beneficia principalmente al país receptor. Ben Daniel cita al autor del libro *Christians at the Border* (Cristianos en la Frontera) del escolar Bíblico Guatemalteco- Americano M. Daniel Carroll R. quién denota un sentido divino de propósito compartido por muchos inmigrantes evangélicos que vienen de Latino América:

> ¿Pudiera ser que lo que estamos siendo testigos en este país sea parte de un fenómeno global dirigido divinamente? ¿Está Dios trayendo a millones de hispanos a los Estados Unidos para revitalizar las iglesias cristianas aquí y para presentar a aquellos que todavía no tienen la oportunidad de volverse a Cristo en su búsqueda de una nueva vida? Muchos cristianos y pastores sinceramente creen que Dios los ha enviado con este propósito: Para jugar un importante papel en el avivamiento de la fe cristianan en este país.[7]

Para mí esto tiene mucho sentido, las masas de inmigrantes han venido a enriquecer no solo económicamente a este país, sino que en muchas iglesias han venido a ser la vida que habían perdido hace unas décadas atrás. Al convertirse las iglesias anglosajonas en congregaciones en vías de desaparecer, muchos de ellas abrieron sus puertas a estas comunidades hispanas ya bien sea iniciando misiones propias o rentando espacio de adoración. De una forma u otros ambos grupos se dan la mano y se ayudan para seguir ministrando en la comunidad.

---

[7] Daniel, *Neighbor*, 34.

La Frontera y la Politica

Quiero hablar también de la presión que recibe la comunidad hispana por los partidos políticos de este país de Norte América. En la actualidad la campaña para la presidencia del 2016 está llena de retórica anti-inmigrante donde el republicano y magnate Donald Trump ha traído a memoria el fantasma de la inmigración masiva de las décadas de la Gran Depresión en los Estados Unidos:

> En la década de 1930, bajo la presidencia de Herbert Hoover y en el contexto de la grave crisis económica de la Gran Depresión, Estados Unidos deportó a más de un millón de mexicanos y mexicano-estadounidenses. Más del 60% de ellos eran residentes legales en el país.
>
> Por eso, la retórica del magnate y precandidato presidencial por el Partido Republicano Donald Trump, sobre la inmigración irregular y su plan de deportar a todos los indocumentados si llega a la Casa Blanca, trae recuerdos dolorosos para los mexicanos. ¿Podría repetirse la historia?
>
> Una medida inconstitucional
>
> Para Francisco Balderrama, profesor de estudios chicanos e historia en The California State University de Los Ángeles y coautor del libro "Decade of Betrayal: Repatriation in the 1930's" ("Década de traición: Repatriación en los 30's), sí se puede establecer una conexión entre lo que sucedió entonces y el discurso actual de Trump sobre los inmigrantes.
>
> Una política de deportación que afectó a miles y miles de familias, apenas dejó huella en los libros de historia estadounidenses. Más de un millón de mexicanos y mexicano-estadounidenses fueron expulsados desde los Estados Unidos en aquellos años. Muchos de los mexicanos nacionales llevaban en el país 25 o 30 años y tenían papeles.[8]

[8] "Masiva Deportación de Mexicanos," BBC News, accedido mayo 2016, http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/09/150904_eeuu_masiva_deportacion_mexicanos_anios_30_bd.

Esta triste página en la historia de Estados Unidos y su trato con la inmigración hispana no debe ni puede ser repetida. Es una pena que esta clase de retórica encuentre oídos en nuestra desarrollada nación en pleno siglo 21. Muy a pesar de los grandes adelantos en el asunto de la discriminación racial en los Estados Unidos, a pesar de haber ya en la historia de Los Estados Unidos el primer presidente afro-americano y que el nivel de educación de las minorías negras e hispanas hayan subido aquí en este país, aún está muy honda las raíces del racismo listas a brotar a cualquier oportunidad.

Historia de la Immigracion Hispana a Estados Unidos

En una explicación del porque estas grandes masas de mexicanos, Centro Americanos y Latino Americanos han venido a vivir y colonizar a Estados Unidos, el Dr. Roberto Miranda en su libro *En La Tierra de los Peregrinos* menciona que a muchos mexicanos la frontera los cruzó a ellos y no lo contrario. La factura de la injusticia de la llamada “Doctrina del Destino Manifiesto” les pasó su cuenta. El Dr. Miranda explica que las raíces de esta inmigración masiva se pueden encontrar en las prácticas de explotación de los países desarrollados sobre los más débiles en vías de desarrollo causan gran parte del gran problema actual. Es interesante como el Dr. Miranda presenta el actual problema de la inmigración latina en Estados Unidos como una cuenta de una deuda pasada que este país tiene que pagar. El Dr. Roberto Miranda expone que la inmigración masiva como resultado del principio Siembra/Cosecha:

> La facturación de las faltas cometidas por Estados Unidos traen una luz y también un reto a lo que realmente está pasando en el complejo y dinámico problema de inmigración. Esto no es una excusa para violar las fronteras

soberanas de una nación, pero hay que entenderlos a la luz de las Escrituras, Dios castiga hasta la 4ta y 5ta generación, regalos espirituales no deseado, rara muestra de disciplina de Dios para esta nación.[9]

En la guerra México-americana 1846-1848 durante la época expansionista de Estados Unidos, México perdió la mitad de su territorio (Texas, Nuevo México, Arizona, California, Nevada, Utah, Colorado y Wyoming) quién fue obligado en el tratado de paz vender por 18 millones de dólares todas estas tierras. México perdió importantes puertos marítimos como lo fue Galveston, San Diego, Long Beach y San Francisco dejando a México con Vera Cruz como su único puerto importante de ese tiempo.[10]

Aunque no se trata de justificar el rompimiento de las leyes de inmigración y la soberanía de sus límites de frontera de una nación es muy bien sabido no solo en la ley físicas causa y efecto, sino también en las leyes espirituales de la Siembra y la Cosecha "Todo lo que el hombre segare, eso también segar,"[11] con esto el Dr. Miranda nos sugiere que mucho de lo que está pasando hoy día en la frontera de México con los Estados Unidos ha sido el resultado de siglos de abuso, de mala toma de decisiones y falta de un entendimiento de la naturaleza de la problemática de la inmigración de Centro Americanos y Mexicanos que llegan a los Estados Unidos.

El libro *Neighbor: Christian Encounters with Illegal Immigration* por Ben Daniel (Vecino-Encuentros Cristianos con los Inmigrantes Ilegales), presenta una perspectiva muy completa acerca de esta compleja y profunda problemática. Me gustó mucho "oír" la voz de un anglo-sajón protestante de religión, pero con una pasión y visión por el

---

[9] Roberto Miranda, *En Tierra de Los Peregrinos* (Boston, MA: León de Judá Producción, 2009), 173.

[10] Daniel, *Neighbor*, 50.

[11] Galatians 6:7.

dolor hispano. Ben Daniel tiene un entendimiento profundo de la inmigración de Centro América y de México en los Estados Unidos. El realmente se identifica con la necesidad y con el dolor de nuestra gente.

Ben Daniel en su libro se hizo vulnerable al punto de reconocer que en algunas ocasiones desobedeció las leyes de inmigración de Estados Unidos al tratar de ayudar a personas indocumentadas.[12]

> Aunque el mandato Bíblico de estar sujeto a las autoridades civiles y de dar honor al emperador, los cristianos tienen una fuerte tradición de encontrar necesario en algunas ocasiones de resistir las leyes inmorales. De acuerdo a al testimonio Bíblico la responsabilidad de los cristianos de no obedecer leyes injustas en ambos sentidos literalmente y literariamente es el otro lado de la moneda del mandamiento que debemos obedecer las autoridades terrenales.[13]

Ben Daniel explica que en alguna ocasión llenó una aplicación mintiendo en las fechas favoreciendo al inmigrante para que pudiera calificar para la amnistía migratoria de los 80's. Si somos honestos nosotros los pastores también debemos reconocer que muchas veces nos vemos en disyuntivas de la misma índole, sabemos que muchos de estos inmigrantes se ven ante la decisión de adquirir documentos falsos para poder trabajar, yo como pastor no puedo verme envuelto en esto, pero al mismo tiempo debo entenderlos y ponerme en sus zapatos y no juzgarles. También nos piden oración por alguien que viene de camino y que va a cruzar la frontera, ayudar con trámites para sacar a alguien que está detenido por la inmigración, etc. Mi trabajo es servirles y

---

[12] Daniel, *Neighbor*, 44, 46.

[13] Daniel, *Neighbor,* 44.

ministrarles a sus vidas y entender las dificultades y encrucijadas que deben pasar al ser parte de ese gran segmento que denominan "inmigrantes ilegales" de este país.

Mis Perspectivas y Modelos de Ayuda al Inmigrante

La experiencia de inmigración hacia los Estados Unidos envuelve una cantidad de factores traumatizantes que marcan las vidas de los que salen como los que se quedan. Muchas de estas familias en sus países de origen son forzadas a adoptar roles que no estaban preparados para hacerlo, por ejemplo, madres que se convierten en cabezas de familia y menores que deben ahora convertirse en sostenedores de familia pues el padre ausente va a tardar muchos meses, a veces años o nunca, en poder enviar dinero para el sustento del hogar. Menores que tienen que ocupar roles de cuidado de sus hermanos de menor edad, etc.

En mi propia experiencia como pastor durante 17 años hasta la fecha (2016), he notado la falta de una perspectiva completa e integral de esta problemática, esto hace que nosotros los pastores nos veamos a obligados a solo suplir necesidades urgentes y nos convertimos en esclavos de un círculo vicioso de dependencia de consejería y de ayuda a las necesidades inmediatas como un ciclo que no tiene fin.

Las iglesias hispanas que prácticamente se han conformado en los últimos 15 años tienen en su gran mayoría miembros de los países de Centro América. En la parte central de Nueva Jersey, lo mismo que al sur se ha visto un crecimiento explosivo de la población hispana siendo de origen Centro Americano; el guatemalteco el de más

crecimiento. La ciudad de New Brunswick, N.J., y en el sur como Long Branch, N.J. ha habido un crecimiento explosivo de mexicanos.

La iglesia donde ministro como pastor tiempo completo, en Dunellen con una membrecía estimada de 100 a 120 adultos, un 60% es de origen guatemalteco combinado con otras nacionalidades de centro americano, el resto 40% de Sur América y las Islas del Caribe. En Bernardsville, con una membrecía estimada de 70 adultos,[14] está conformada en su 95% de guatemaltecos de la zona Palestina de los Altos, Quetzaltenango, Guatemala.[15] Muy pocos de ellos son residentes legales, con un porcentaje más alto de residentes legales en la iglesia de Dunellen al ser ésta un poco más afluente y de más alto nivel educativo y con más familias que tienen planes de quedarse a vivir dentro de los Estados Unidos indefinidamente.

La congregación de Bernardsville es una comunidad de inmigrantes que vienen a laborar varias temporadas de primavera a otoño en el oficio de jardinería. Vienen con el propósito de recoger un dinero y poder comprar su casa o finca en Guatemala. En su mayoría esto les toma de 4 a 6 años y luego se regresan a su país cuando sienten que ya han alcanzado sus metas. He notado que una vez regresan a Guatemala, una porción muy pequeña regresa de nuevo a Estados Unidos, solo regresan en ocasiones cuando no han invertido o han vuelto a caer en deudas fuertes.

---

[14] Llevamos conteo de asistentes cada domingo, en Dunellen, NJ, oscila entre 100 y 120 adultos y en Bernardsville son 60-70 adultos dominicalmente.

[15] Mapas al final apéndice B.

El gran reto que debemos enfrentar los pastores en estas congregaciones hispanas, al menos lo digo desde mi propia experiencia en estas dos iglesias es la necesidad de entrenar el liderazgo para formarlos en servidores maduros que reflejen el carácter de Cristo, de buen criterio, que sepan resolver conflictos sanamente y que busquen la unidad de la iglesia.

En el próximo título estudiaremos los retos de liderazgo que los pastores y sus respectivos ministerios debemos solventar en nuestra peregrinación hacia una iglesia sana y pujante, en medio de este pueblo migrante hay una gran necesidad de entrenamiento de liderazgo, los siguientes autores me han dado mucha luz en las falencias que aqueja los ministerios hispanos de mi área.

¿Qué Modelo No ha Funcionado y que Necesitamos para Resolver los Retos del Liderazgo Ministerial en Iglesias Hispanas?

El modelo tradicional que nosotros como pastores hemos seguido: Se abre una nueva obra, se ora y trabaja arduamente para que la iglesia crezca, se fundamentan los ancianos, diáconos y líderes con la doctrina cristiana y fundamentos de la fe de acuerdo a la denominación.   Se trata de solventar todos los problemas y retos que esto conlleva trabajando con humildad y esmero para que la obra progrese. Todo esto está bien y es necesario, pero muchas veces nuestro trabajo se ve frustrado y vemos que esto no ha sido suficiente para consolidar una obra de Dios o iglesia que pueda sostenerse para la posterioridad de las siguientes generaciones.

El pastor debe tener esa iniciativa para explorar nuevo material y exponer sus líderes para que expertos en el área del liderazgo nos ayuden a avanzar en el ministerio de una forma más efectiva. En esta tesis de entrenamiento de liderazgo y formación de carácter del líder estaré usando material del libro *El Desafío del Liderazgo* de Posner y Kouzes, donde se enseñan cinco principios básicos y repetitivos en toda área de un ministerio o institución. Kouzes y Posner recopilan las cinco prácticas y los diez compromisos del liderazgo. Estas prácticas de acuerdo al libro de Kouzes y Posner son: "1. Modele el camino, 2. Inspire una visión compartida. 3. Desafié el Proceso 4. Permítales actuar a otros 5. Aliente el corazón."[16]

> El primer punto "*Modele el camino*" está acompañado de dos compromisos básicos que explican lo que es realmente modelar, ser el ejemplo o convertirse en una referencia o autoridad en el tema. Debo encontrar mi voz identificando mis valores personales. Con esto evitamos caer en el error de estar desenfocados persiguiendo varios ideales y no llegar a ninguna meta o propósito. Enseñar a los futuros líderes a enfocarse en sus propios valores personales. Preguntas pertinentes como ¿Cuáles son mis valores no negociables, cuales son los valores personales que más me identifican? Por su puesto valores como la cultivación del buen carácter, integridad, honestidad. Ser consecuente, lo que se predica es lo que se hace. Todo esto llevara a tener un liderazgo sólido, creíble y de larga duración. El segundo compromiso será un reflejo del primero, al ser nosotros modelos o ejemplos a seguir, solo así podremos alinear acciones con valores compartidos con los del resto del equipo o el resto de la comunidad a la que servimos.
>
> El segundo compromiso "*Inspire una visión compartida*" va acompañada del tercer compromiso de acuerdo a Kouzes y Posner, "*Visualice el futuro imaginando posibilidades emocionantes y que ennoblecen".* En la actualidad existe un espíritu de duda, una falta de credibilidad hacia las instituciones históricas, el gobierno, las organizaciones públicas y privadas y aun dentro de las organizaciones eclesiásticas. Esto debe corregirse dentro de la estructura misma de nuestras iglesias, familias y de las organizaciones a la que pertenecemos.

---

[16] James M Kouzes and Barry Z. Posner*, El Desafío del Liderazgo* (Buenos Aires: Peniel, 2010), 59.

Los líderes de las iglesias debemos esforzarnos sobre manera para devolver la confianza a la institución que representamos, sentémonos con la congregación y con los líderes y juntos forjemos un bello futuro que represente la visión de Dios para su iglesia. Dios pone la visión en el líder y este de manera sabia debe pasar la pasión a la congregación y su grupo de trabajo.

El cuarto compromiso "*Reclute a otros para una visión común". *Apelando a las aspiraciones compartidas". En otras palabras, mi agilidad como líder depende en mi potencial que tengo para poder inspirar a otros a trabajar juntos en línea de lograr un bien común. La clave aquí es que seamos líderes genuinos, que no busquemos el beneficio propio, sino que trabajemos sacrificialmente por la obra de Dios que representamos.

La siguiente es *"desafíe el proceso".* Viene complementado por los siguientes dos compromisos, según Kouzes and Posner. Quinto compromiso*: "Busque oportunidades por medio de explorar maneras innovadoras para cambiar, crecer y mejorar".* Sexto compromiso es: *"Experimente y arriésguese, generando constantemente victoria pequeña, y aprenda de sus errores.*[17]

Nosotros los líderes siempre vamos a vernos confrontados ante la dificultad de cambiar el "status quo" imperante en una organización. Encontraremos voces como "aquí siempre se ha hecho así," "tal persona perdió su puesto por tratar de cambiar el sistema," "no puedes cambiar la tradición," etc. Para que este proyecto sea viable debemos entrenar los nuevos líderes con la visión de que todo puede cambiar y aun ver los resultados en nuestra propia generación como en el caso del Dr. Martin Luther King, Jr., quien cambió el "status quo" de nuestra sociedad. Fue reconocido mundialmente por las protestas de desobediencia civil de forma pacífica en pro de los derechos civiles de la raza afro americana en los Estados Unidos. La culminación cumbre de un millón de personas y su famosa predicación "I Have A Dream" (Yo tengo un sueño) que han

---

[17] Kouzes and Posner, *Desafío del Liderazgo*, 54.

posicionado al Dr. King como uno de los oradores insignes de América. En poco más de 50 años desde que en 1954 se firma la finalización de la segregación racial en los sistemas educativos, vimos un presidente afro-americano gobernando a los Estados Unidos. Después de la firma de 1954 hubo otras legislaciones históricas que marcaron el inicio de la promoción de esos derechos. Primero fue el acta de derechos civiles de 1964, luego el acta del derecho al voto de 1965 y finalmente el acta de igualdad de vivienda de 1968.

Todo esto logrado por un hombre que tuvo un sueño y una visión compartida que tomó fuerza y como resultado podemos ver a un presidente afro-americano re-elegido es realmente algo de encomiar y de poner de ejemplo.   No hay nada en la tierra que no se pueda cambiar.   Aun cuando este establecida una ley civil, un programa, o una idea, etc. pero que ya no está cumpliendo el propósito para lo cual fue formada, puede ser cambiada. Me interesa mucho promover el área de los sueños y la visión dentro de la nueva generación. Sembrar en la nueva generación la semilla de fe en Dios, que todo es posible cuando la visión viene a suplir una necesidad compartida, cuando es para un bien común de una sociedad.

Volviendo al tema del libro *El Desafío del Liderazgo* pasamos al séptimo compromiso:

> Fomente la colaboración, promoviendo metas de colaboración mutua y construyendo la confianza en el grupo."[18]   Este nivel es clave para el líder si logra crear un ambiente donde el cuerpo de líderes se adueña de la visión del pastor. Muchas veces cometemos ese grave error de imponer la visión de

[18] Kouzes and Posner, *Desafío del Liderazgo*, 55.

nuestro corazón y aunque sea buena al no crear ese ambiente de colaboración la idea o proyecto es rechazado.

El octavo compromiso: “Fortalezca a los demás, compartiendo el poder y el criterio.” Estos dos compromisos van ligados a la práctica de permitir actuar a otros. Aquí Kouzes y Posner proponen que si vamos a construir equipos de trabajo viables debemos aprender a delegar, permitir que otros tomen decisiones y sientan que no están siendo manipulados, sino que al contrario el líder es alguien que realmente está interesado en ayudarlos, empoderarlos y ser instrumentos para que alcancen sus sueños y metas.

Por último, tenemos los dos compromisos que acompañan a la práctica de alentar el corazón. Noveno compromiso: “Reconozca las contribuciones, mostrando aprecio por la excelencia individual y el décimo” y “Celebre los valores y las victorias, creando un espíritu de comunidad.”[19]

Espero aplicar estas enseñanzas que aprendí en mi “track” de liderazgo en talleres de entrenamiento y estoy expectante que rindan su fruto al prepararnos para lo que Dios nos tiene deparados en nuestro futuro. La iglesia hispana ha ido creciendo lenta pero consistentemente durante todos estos años y nos estamos preparando para tomar el liderazgo en la toma de decisiones en el consistorio de Dunellen de una forma más directa. Por el momento tenemos 15 ancianos y ya 8 son hispanos. Esto nos da un temor y reverencia por lo importante que es tomar las riendas de la dirección de una iglesia pues son almas lo que está en juego y no el mero deseo de ser el jefe de la camada.

Entienda las Diferencias Culturales de Su Congregación

Para que la iglesia pueda crecer sana y maduramente hay que comprender las diferentes sub culturas que se pueden mover dentro de una misma iglesia, en este título

[19] Kouzes and Posner, *Desafío del Liderazgo*, 59.

expondré mi propia experiencia en los siguientes párrafos acerca de este tema, el conflicto que se puede dar por choque de culturas y sus diferentes valores éticos y de interpretación de tradiciones religiosas.

Hay percepciones culturales que al nosotros ser líderes con otra nacionalidad diferente al pueblo que guiamos debemos comprender. Las congregaciones multiétnicas y de diferentes nacionales conllevan diferentes clases de dinámicas y retos que explicaré a seguir con unos ejemplos aplicados en nuestras dos iglesias, la de Dunellen y Bernardsville.

Con el tiempo aprendí a respectar que la congregación de Bernardsville 95% de guatemaltecos de Palestina de los Altos, no gustaba del tipo de alabanza que había desarrollado la otra congragación de Dunellen que era más contemporánea en su adoración. Cuando se decidió entonces que ellos desarrollaran sus propios géneros de música como se adora en sus tierras natales,[20] noté para beneplácito propio, que la iglesia comenzó a crecer y a desarrollar más liderazgo propio.

Sucede que en esta zona de Guatemala se adora mucho con el género "norteño" y los coritos tradicionales que la hacen única a diferencia de la de Dunellen que gusta de ser una iglesia vanguardista y contemporánea, que tienen danzas litúrgicas en su adoración y mucho más expresiva y exuberante en la forma de mostrar su gozo delante del Señor. Aprendí entonces que es importante respectar la esencia y la integridad de la adoración autóctona de acuerdo a la idiosincrasia del grupo.

---

[20] "Grupo Norteño Los Misioneros del Rey," YouTube, accedido febrero 2017, https://www.youtu.be/NHBaGJisugE.

También es importante conocer qué valores y tradiciones son importantes y cuáles no son observadas dentro de las diferentes congregaciones. Un ejemplo de esto es la celebración de las fiestas navideñas dentro de las dos congregaciones: Para la iglesia en Bernardsville entre más desapercibida sea mejor, esa zona de fuerte influencia pentecostal aun dentro de las iglesias Presbiterianas de Guatemala no se celebra la navidad por ser consideradas fiestas paganas.

Para la de Dunellen de tradición Reformada las celebraciones de navidad son un importante evento dentro del calendario cristiano para celebrar y recordar el primer advenimiento de Cristo. Hay servicio de navidad con el drama de niños del nacimiento de Jesús en Belén de Judea., etc.

Hubo un percance en nuestra iglesia de Dunellen que nos enseñó una gran lección con respecto a la importancia de observar la tradición de Navidad. El Consistorio, que tiene como moderador al pastor principal de origen angloparlante, propuso una idea de hacer un solo servicio bilingüe, eliminando así a dos servicios más que hay durante la noche de navidad. El Consistorio de ancianos gobernantes votó unánimemente a favor de la idea.

Los miembros de avanzada edad angloparlantes demostraron su descontento por haber eliminado el servicio tradicional de las 10:00 PM que durante años han mantenido, y fue tan fuerte el mensaje que el Consistorio tuvo que ser reunido de forma extra-oficial para volver a instaurar este servicio. Esto me enseña de lo fuerte que son tradiciones dentro del contexto de la iglesia angloparlante y el respecto que se les debe dar a ellas, al mismo tiempo que es, el saber escuchar la necesidad del pueblo para así

tomar decisiones basadas en la buena comunicación con los miembros. Esto por supuesto también aplica al contexto de la iglesia Hispana quienes merecen igual respeto.

Muy por el contrario, en Bernardsville me dicen los miembros que ellos no practican el poner ni el árbol navideño. Tengo que respectar ese aspecto y dejarlos llevar sus tradiciones mientras no afecte la verdadera adoración a Dios y las doctrinas fundamentales de la tradición Reformada.

Otro choque de culturas y sus diferentes interpretaciones a situaciones cotidianas es por ejemplo el énfasis fuerte que nuestra congragación hispana hace a los hábitos de no fumar, no beber bebidas alcohólicas y aun la de no oír ni danzar música secular más aun cuando tienen letra o sentido vulgar. Las dos culturas tenemos una percepción diferente, el anglo parlante no hace mucho énfasis en esto, para nosotros es muy importante al tener un concepto de santidad del altar o del pulpito diferente. Para solucionar hemos estudiado la idea de sacar una carta que sea la guía para los adoradores o músicos que dirigen los servicios de la iglesia y traer un poco de claridad y consenso a este tema un poco escabroso. En resumen en la solución de estos temas hay que ser comprensivo y tratar de no juzgar a otros por el hecho de ser diferentes en cultura y en percepción de valores y que la gracia y el amor reine.

Transformacion de Nuestra Iglesia

Siendo mi trasfondo Reformado-Carismático nuestra iglesia en Dunellen tuvo un proceso lento pero constante de una iglesia tradicional con música de himnos antiguos

hacia una forma de adoración contemporánea con su piano electrónico (keyboard), con su guitarra y bajo eléctrico y por su puesto la batería de percusión.   No fue fácil llevar la congregación hacia este estilo de alabanza y de servicio con un acento carismático donde los nueve dones del Espíritu de 1 Corintios 12 son aceptados abiertamente, pero sin el énfasis que se le hace dentro de las tradiciones de la iglesia pentecostal, donde se pone como señal de haber recibido el bautismo del Espíritu Santo el hablar en lenguas.

Nosotros dejamos que fluya de una forma ordenada dejando el don de la "glosolalia" o don de lenguas más para el beneficio de la oración personal que para el servicio congregacional.   Damos más énfasis al fruto del Espíritu de Gálatas 5:22: "Amor, gozo, paz, paciencia, bondad, benignidad, fe, mansedumbre, y templanza."

Nuestra iglesia ha sido transformada por medio del influjo de inmigración de creyentes con orientación carismática y pentecostal. De acuerdo a una encuesta por "The Pew Forum on Religion & Public Life" y apoyada por "The Templeton Foundation" hecha en países de más influencia pentecostal y carismática en latino América Guatemala alcanza un 60% de mayoría por encima de la tradicional religión católica (ver siguiente diagrama).[21]

---

[21] "Spirit & Power- A 10 country Survey," Pew Research Center, accedido mayo 2016, http://www.pewforum.org/2006/10/05/spirit-and-power/.

Tabla 1. Estimated Size of Renewalist Populations

Estimated Size of Renewalist Populations

The surveys find that the size of the renewalist population varies from country to country.

	Pente-costals	Charis-matics	Total (Renewalists)
United States	5%	18%	=23%
Latin America			
Brazil	15	34	=49
Chile	9	21	=30
Guatemala	20	40	=60
Africa			
Kenya	33	23	=56
Nigeria	18	8	=26
South Africa	10	24	=34
Asia			
India (localities)	1	4	=5
Philippines	4	40	=44
South Korea	2	9	=11

El ministerio hispano de nuestra iglesia tuvo que hacer una decisión importante para poder servir esta fuerte comunidad de influencia carismática moviéndose a nuestra comunidad en los Estados Unidos. Los ignorábamos y continuábamos aferrados a nuestra doctrina Reformada o le dábamos la bienvenida y abríamos nuestra iglesia a una forma de adoración más exuberante y expresiva que la tradicional donde los himnos antiguos y el piano eran los únicos aceptados en los servicios de adoración. Al mismo tiempo que dábamos cabida al ejercicio de los dones carismáticos y aprendíamos a usarlos para el beneficio del ministerio local.

Gracias a Dios nuestra iglesia decidió aceptar a la nueva fuerza de renovación carismática y se implementó actividades como el bautizo en aguas cada verano es algo común en nuestro ministerio (le llamamos la renovación de votos bautismales para aquellos que ya habían sido bautizados en el catolicismo). También dejamos que los creyentes con más arraigo pentecostal presenten sus niños en el altar en un servicio

dominical en vez del bautizo de infantes practicado en la doctrina protestante reformada. Enseñamos la doctrina del bautismo según la tradición Reformada a todos en las clases de membrecía, por lo general entienden o aceptan el bautismo de infantes, pero en su mayoría los inmigrantes de Centro América no lo practican.

Esto por su puesto representa retos que hemos ido superando o aprendiendo por experiencia propia. Por ejemplo, dentro del liderazgo pentecostal existe la idea de que se puede ser pastor sin entrenamiento formal, solo el "llamado de Dios es suficiente y basta." Sufrimos un par de crisis por personas que sintieron ese llamado y partieron con grupos de personas que se les había confiado.

En base a estas experiencias dolorosas a falta de la formación de líderes en su carácter y ética pastoral nos hemos visto en la urgencia de crear una carta para aquellos que están sintiendo el llamado pastoral: Deben ponerse bajo un comité de apoyo y de afirmación del llamado, debe estar dispuesto(a) a estudiar los 4 años de preparación universitaria, más los tres de maestría. Mientras esto sucede la persona debe hacer su trabajo misionero (field work) en otra iglesia para prevenir el enamoramiento de ciertos miembros hacia el nuevo prospecto a pastor.

Renovacion en la Alabanza

Para poder servir a la iglesia de inmigrantes hay que ser muy abierto en cuanto a los géneros de música. Me considero una persona bastante flexible en este aspecto. La Palabra de Dios no da pauta en cuanto a un género especial, que si debe ser solo tradicional, que si debe ser contemporáneo. La Biblia no es muy específica a qué clase

de música se usará en la eternidad, más bien para mi concepto personal nos da una idea de que habrá un momento donde todas las naciones vendremos delante de Dios a presentar adoración y alabanza de acuerdo a nuestra propia idiosincrasia. Yo me imagino cada nación trayendo alabanza de acuerdo a su cultura:

- "¿Quién no te temerá, oh Señor, y glorificará tu nombre? pues sólo tú eres santo; por lo cual todas las naciones vendrán y te adorarán, porque tus juicios se han manifestado." (Apoc. 15:4)
- "Toda la tierra te adorará, Y cantará a ti; Cantarán a tu nombre." (Salm. 66:4).
- "Cantad a Jehová un cántico nuevo." (Salm. 96:2).

Motivaciones Internas del Pastorado

Dios ha ido transformando mi motivación para ser un instrumento a través de los años de experiencia como pastor de estas dos congregaciones. Al principio con el fulgor de la juventud unido a la pasión de presentar a Jesucristo como Señor a la comunidad, siempre albergué ese sueño de ser una iglesia de influencia en la ciudad, la más grande, la de más alcance evangelístico en la ciudad. Confieso que esa influencia de tele-evangelistas y mega iglesias había hecho impacto en mí, pero Dios con eterna gracia y paciencia ha ido transformando estas ideas un poco egoístas a una visión más madura y acorde a su Palabra. En la tradición Reformada el pastor tiene un perfil menos protagónico en comparación a otras iglesias de contexto carismático independientes. Mi Señor ha ido filtrando mis motivaciones en el proceso de pruebas que todos los pastores y cristianos debemos pasar. Hoy puedo decir que mi visión y vocación está

más aunada a un interés de preparar líderes que puedan tomar los retos de este siglo 21.

Junto a mi amada esposa de 26 años de feliz matrimonio y madre de nuestros cuatro hijos, la mayor de 22 años casada y líder de alabanza, se está preparando con su esposo para asistir al seminario teológico. Jonathan de 20 años, Rachel de 16 y finalmente nuestro angelito Britney Del Campo. La última de 12 años nos ha moldeado con respecto a lo que pensamos del ministerio. Ella nació tres meses prematura, al nacer no había desarrollado bien sus retinas y se les desprendieron quedando ciega desde los tres meses de nacida. También a sus cinco años de edad empezó a tener episodios de epilepsia que eran tan constantes que no le permitieron aprender a caminar ni hablar.

Siempre le hemos pedido un ministerio de sanidad a nuestro Señor Jesucristo aun antes que naciera Britney como un medio de impacto en la comunidad. Ahora mucho más maduros en el servicio a nuestro Señor Jesucristo comprendemos que ella es un regalo y privilegio de Dios que debemos aprender a disfrutarla y esperar en Dios cualquiera sea su voluntad. Han llegado familias con hijos especiales, unos con Síndrome Down, otros con autismo, que han aprendido a disfrutar sus hijos y presentarlos a la comunidad de una forma natural. Tenemos un niño con Síndrome Down que se identifica con el oficio de ujier, hemos aceptado sus intervenciones trayendo agua para el predicador. Las pruebas de la vida nos enseñan a enfocar bien nuestras motivaciones. No hemos dejado de orar por sanidad, ni nunca dejaremos de

hacerlo, pero la motivación no debe ser la iglesia de más influencia, sino solo alcanzar a cumplir el propósito de Dios todos los días en nuestra comunidad.

Otro proceso que hemos pasado como ministerio es el ampliar nuestra visión hacia los desamparados. Dios por ejemplo nos ha dado un ministerio alterno de alcance a los alcohólicos en la ciudad de Plainfield, la más grande del área. Con solo ir dos o tres veces al mes llevarles comida, ropa de invierno y por supuesto compartirles la Palabra de Dios; se pudo rescatar cuatro personas de la calle en un tiempo de cuatro a seis meses. Ahora he sentido más satisfacción personal al predicar a un pequeño grupo de personas que están siendo rehabilitadas en un centro cristiano, pasando así el sueño de tener la iglesia más grande del área a un segundo plano. Es solo amando y sirviendo las ovejas del Señor que Dios da el crecimiento.

Dios nos cambia y moldea, para Jesús es más importante que sigamos su modelo, el del siervo, el modelo de la toalla a la cintura para lavar los pies de los cansados y los necesitados que los grandes sueños de vanagloria que el corazón del hombre suele tener.

Un Mejor Paradigma para el Cuerpo Pastoral

Es necesario una educación integral de los pastores y líderes que van a ser equipados profesionalmente para suplir efectivamente en las necesidades de una comunidad inmigrante. El Dr. Pablo Polishuk, un profesor de Gordon Conwell, Boston y muy versado en ésta área ha escrito una obra muy completa "*El Consejo Integral"* acerca de la consejería pastoral.

Las dos iglesias que pastoreo se van a ver beneficiadas con un proyecto de entrenamiento masivo en el área de consejería pastoral. En un nuevo paradigma para el pastorado que sirve a la comunidad hispana necesitamos recalcar la importancia de tener una preparación en las áreas de consejería pastoral.

En su libro *El Consejo Integral,* El Dr. Polishuk menciona un caso de abuso doméstico, aunque la iglesia intervino en el asunto, sucedió que el esposo dejó de violentar a la mujer físicamente, pero empezó otra clase de agresión más sutil. Se mudó de cuarto y no volvió a participar de la vida familiar como protesta a la intervención de la iglesia o al hecho que su mujer lo expuso al conocimiento de los ancianos. La iglesia se congratuló por que observaron que el hombre paró el abuso físico, pero fallaron en discernir que este esposo solo había cambiado de forma de abuso de una forma activa agresiva, a una forma pasiva-ausente, haciendo la vida imposible a toda la familia.[22]

> La intervención terapéutica busca el orar alinear o re-incorporar los valores, re-estructurar las percepciones de la realidad y desafiar los clichés y estereotipos mentales. En términos escriturales, llamaríamos a tal estructuración "la renovación del entendimiento" donde se busca cambiar (1) actitudes básicas; (2) valores desarrollados, (3) creencias erróneas, negativas; (4) premisas tacitas, establecidas en forma irracional; (5) introyecciones profundamente arraigadas; (6) esquemas cognoscitivos afectivos caracterológicos; etc.[23]

La terapia busca el cambio integral de la persona para que esta crezca en todas las áreas tanto mental como emocional. Tuve una experiencia excepcional al ser

---

[22] Pablo Polischuk, *El Consejo Integral* (Middletown, DE:Self Published, 2015), 501.

[23] Polischuk, *Consejo Integral*, 297.

expuesto a esta clase de estudio avanzado en la Consejería Pastoral y la terapia psicoanalítica cristiana profesional. Me expandió mi campo de entendimiento y me reto a prepararme mejor en esta área. Un nuevo modelo o paradigma para el pastor que está trabajando con la comunidad hispana requiere de una preparación académica en esta área tan necesitada. En conclusión, muchas de las fallas que se comenten en los ministerios que servimos se deben a falta de una preparación más profunda y profesional en el área de la consejería pastoral.

No caben palabras para encomiar la urgente necesidad de capacitarnos como pastores y líderes cada día más en el área de consejería familiar. Los problemas que afrontamos en nuestros ministerios no son en nada sencillos, sino que por el contario son muy complejos y más aquí en esta nación donde muchas nacionalidades convergen buscando un mejor porvenir para sus familias. Nuestras congregaciones son multiétnicas, multiculturales y además multinacionales, el reto para poder llevar un ministerio de alcance a la comunidad que sirva integralmente a las familias requiere de una preparación profunda, consistente a largo plazo del cuidador de ovejas.

Conclusión

Al final de la jornada ministerial con 18 años de experiencia tiene que venir con muchas experiencias y aprendizaje de ellas. El ministerio va madurando y Dios nos va dando dones para poder servir en la comunidad que nos escogió para presentar la gracia y el amor del Señor. He aprendido mucho, lo más que reconozco es que a falta de preparación académica especializada en ciertas áreas hace que nuestros ministerios

sean débiles en ciertos aspectos. Si no tuvimos una preparación adecuada en consejería profesional matrimonial vamos a notar que nos cuesta mucho trabajo ministrar en estas aéreas.

Mi tesis de comparación entre las dos comunidades de fe, la de Dunellen y Bernardsville, presentan dos diferentes retos y dos diferentes perfiles de disfunciones pero al final las dos necesitan la misma preparación académicas. Entender las dinámicas de una iglesia multi-étnica ayuda mucho, en conclusión he aprendido que entre más respetemos la idiosincrasia de ambas culturas la Anglo y la Hispana será mejor para el crecimiento sano de ambas. Crear un ambiente de crecimiento sano, de amor, de gracia y mutuo respeto.

Aunque la comunidad de Bernardsville es marcadamente de un área indígena en Guatemala no veo sincretismo o mezcla de costumbres o tradiciones de su cultura con cristianismo. Son marcadamente evangélicos con doctrinas fundamentalistas como prohibición del uso del pantalón, al menos en el altar y no tienen Ancianos gobernantes mujeres (si tienen diaconisas y las mujeres pueden dirigir el servicio.) Esto lo hemos venido tratando haciendo estudios con la hermenéutica de la doctrina Reformada.

Es importante también entender las estadísticas de crecimiento hispano en Los Estados Unidos para mejor servir y estar preparados para el futuro y poder hacer un impacto que transcienda nuestra generación actual.

CAPITULO 3

PERSPECTIVA TEOLÓGICA

Una Iglesia Misional

> Casos reales: Carlos Vázquez y "Mateo", dos hombres que vinieron como todos los inmigrantes de Centro América, con grandes proyectos de alcanzar el sueño americano y ayudar a su familia en Guatemala. Pero la falta de documento y el poco trabajo que conseguían era muy mal pago, todo esto mezclado con los amigos que los invitaban a beber licor resultó en una mala jugada de la vida. Una noche de tragos en pleno invierno en NJ fue demasiado para estos dos inmigrantes que no encontraron albergue adecuado para refugiarse del frio y optaron por pasar la noche a la interperie bajo la inclemencia de las gélidas temperaturas. Llego la mañana, pero "Mateo" no resistió y amaneció muerto, Carlos Vázquez perdió sus dos piernas de las rodillas hacia abajo. Todo esto fue una noticia a nivel nacional en Univisión el canal de TV hispano.[1]

Esta crisis de la vida real resultó ser en la ciudad de más población hispana de mi área, Plainfield, Nueva Jersey. Nosotros de vez en cuando hacíamos trabajo de evangelismo, llevábamos comida, café y pan, era muy esporádico y no hacíamos ningún impacto de importancia en los hombres que tenían problemas de alcohol.

Empecé a ir más de seguido a hacer lo mismo, llevar comida, abrigos, aun hasta bolsas de dormir. Con el tiempo me gane la confianza de estos hombres hasta al punto que algunos me piden oración por diferentes motivos, uno por que había salido HIV positivo, otro porque quiere salir de ese problema. Empecé a pedirle a Dios que me abriera la puerta de algún sitio de rehabilitación, por ese tiempo un hermano de otra

[1] Carlos Vázquez perdió sus piernas en enero 9, 2015, Univision TV Hispanic Channel, dio el reportaje en mayo 2015, para agosto 29, 2015. Carlos Vázquez estaba tratando sus prótesis donadas por un grupo de dominicanos de NY.

iglesia que estaba haciendo el mismo trabajo me ofrece recibir a estos hombres para ser rehabilitados en un programa de su iglesia en Newark, Nueva Jersey, como a 45 minutos de distancia.

Dios ha sido fiel, hemos rescatado cuatro del vicio de alcoholismo de las calles de Plainfield y el sueño de tener nuestro propio edificio de rehabilitación en mi área se ha profundizado aún más. He aprendido en este proceso que debo trabajar persistente y consistentemente hacia la meta trazada, ha habido decepciones de hombres que hemos llevado al programa de rehabilitación, pero en unos pocos días se desaniman y se van. Pero muchos de los que están en este centro de rehabilitación que han querido pagar el precio se quedan y pasan el proceso hacia una vida mejor sin la esclavitud del alcohol.

Este trabajo es muy limitado en el impacto que podemos hacer dentro de la ciudad. ¿Cómo podemos traer una praxis teológica que transforme la manera como vemos el ministerio de nuestras iglesias en áreas urbanas? La idea que presento en esta tesis, que no es algo nuevo sino que es un tema que se ha estado trayendo y ahora con carácter de urgencia es "Una Iglesia Misional," a esto Lesslie Newbigin expone, Mission is the proclaiming of the kingdom of the Father, and it concerns the rule of God over all that is. We have seen, therefore, that the church has been led by logic of its own gospel to move beyond preaching into actions of all kinds for the doing of God's justice in the life of the world.[2] Para Newbigin, la iglesia debe tener una teología de misión que imparta la naturaleza del Dios Trino Padre, Hijo y Espíritu Santo. Para Newbigin, es

---

[2] Lesslie Newbigin, *The Open Secret: An Introduction to the Theology of Mission* (Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans Publishing, 1978), 121.

efímero o superficial el tratar de teología de liberación sin presentar a Jesús como Señor.[3]

He querido traer de nuevo este tema de una teología de misión que nos pueda ayudar a avanzar el reino de Dios en un contexto de la iglesia hispana dentro de los Estados Unidos ¿Cómo vamos a impactar una sociedad que es altamente secular y además es una sociedad que es esquiva y recelosa del mensaje y ministerio de buena voluntad que la iglesia cristiana quiere presentar? A esto agregado que la autoridad de la iglesia ya es no la misma que hace 50 años atrás.

Tiempo atrás aun las otras culturas del mundo evangelizadas aceptaban la autoridad bíblica y tenían una percepción de que la raza blanca anglosajona era superior. Ahora es muy común oír el reto de estas diferentes culturas que hacen la pregunta: Con qué derecho tu vienes a predicarme? En otras palabras las diferentes etnias luchan por conservar su idiosincrasia, valores y culturas y ya no ven el evangelio como una única alternativa para salir de la pobreza y el estancamiento. Lesslie Newbigin dice en su libro que es muy poco lo que la misión evangelizadora de la iglesia de los siglos pasados puede mostrar en su beneficio, difícilmente podemos demostrar el hacer misión solo por la fuerza del amor.[4]

También Newbigin reta a la misión de iglesia a re evaluar las metas de las diferentes denominaciones, la cual es crecer y añadir adherentes, pero de acuerdo a su punto de vista, esto trae división y guerras como hasta ahora la historia de la humanidad

---

[3] Newbigin, *Open Secret*, 121.

[4] Newbigin, *Open Secret*, 12.

lo prueba.[5] Aunque un poco controversial este pensamiento, pues si es necesario tener un afán por crecer y no conformarse con los pocos miembros; la verdad es que si hay que tener mucho cuidado y respeto al presentar el evangelio a las diferentes etnias y culturas del mundo. Desde nuestro punto de vista cristiano no hay otro mensaje mejor para la humanidad dado por Dios, nosotros lo sostenemos bíblicamente con decenas de versículos, pero la pregunta es ¿con que autoridad enseñamos? Lesslie Newbigin responde que no tiene otra respuesta que pueda dar reconociendo que en muchos ejemplos de colonización anglosajona o Europea blanca no se ha hecho un buen trabajo.

Newbigin nos da la única respuesta que es la famosa frase de Pascal: "Yo creo."[6] Si creemos en un Dios Todopoderoso Trino, Dios Padre, Hijo y Espíritu Santo. Lo único que tenemos para demostrar es el verdadero amor sacrificial, un amor que todo lo da y que todo lo arriesga para llevar el mensaje de salvación a la humanidad que tanto necesita de Jesús y su poder transformador.

La Biblia contiene innumerables referencias acerca de la dignidad de la creación de Dios, en este caso acerca de la obra suprema que Dios hizo, el hombre y la mujer, "Creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó. Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla, y señoread en los peces del mar, en las aves de los cielos, y en todas las bestias que se mueven sobre la tierra."[7]

---

[5] Newbigin, *Open Secret*, 14-15.

[6] Newbigin, *Open Secret*, 15.

[7] Genesis 1:27-28.

Imago Dei, Dios nos hizo a su imagen y semejanza; por lo tanto somos una obra digna de respecto y de valor intrínseco que lleva cada ser humano que nace en esta tierra dada por Dios. Luego de cada obra en la creación original al comienzo de Génesis, Dios bendice diciendo, "Y vio Dios todo lo que había hecho, y he aquí que era bueno en gran manera. Y fue la tarde y la mañana el día sexto."[8]

Hay que aprender a ver como Dios ve su creación, El nos ve como algo bueno en gran manera, debido al pecado de la caída de Adán y Eva en (Gén. 3) toda la bella creación de Dios queda distorsionada y perdemos esa perspectiva. Ahora es muy fácil perder el valor y la dignidad del ser humano de las familias que emigran debido a la pobreza y falta de oportunidades en su país.

Toda persona merece una vida digna donde pueda trabajar y sostener sus seres queridos. La familias buscan esto naturalmente por la fuerza de la supervivencia y migraran hacia regiones más prosperas que les puedan ofrecer mejores alternativas de donde se encuentran:

> The creation of all persons in the image of God must be the most basic conviction for Christians as they approach the challenges of immigration today. Immigration should not be argued in the abstract because it is fundamentally about immigrants. Immigrants are humans, one of those who has come to the United States is God's creation and is worthy of respect. Because immigrants are made in the divine image, they have an essential value and possess the potential to contribute to society through their presence, work, and ideas.[9]

---

[8] Genesis 1:31.

[9] M. Daniel Carroll R, *Christians at the Border: Immigration, the Church and the Bible* (Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2008), 67.

Con esto Carroll defiende el valor intrínseco de cada ser humano y sostiene que no podemos resolver el complejo problema de inmigración en los Estados Unidos mirándolo de una forma abstracta. Todos hemos sido creados a la imagen de Dios y cualquier inmigrante que viene a buscar un mejor horizonte para su familia debe ser considerado con un potencial que puede contribuir a la sociedad con su presencia, trabajo e ideas.

Durante la campaña a la presidencia del 2016 el candidato Donald Trump caracterizó al inmigrante mexicano como una persona mala que venía a hacer daño a este país. Esto tuvo una reacción muy negativa en contra del inmigrante hispano o latino en general hasta el punto que se ha notado un incremento de los ataques de índole racial en los Estados Unidos.[10]

El Antiguo Testamento tiene muchos ejemplos de inmigración por causa del hambre. En Génesis encontramos una referencia a esto, "Hubo entonces hambre en la tierra, y descendió Abram a Egipto para morar allá; porque era grande el hambre en la tierra."[11]

La zona desértica de Canaán era muy vulnerable a sequias y la consecuente pérdida de cosechas y de ganado. Esto hacia que muchas tribus y bandas huyeran a Egipto que por su envidiable posición geográfica al lado del delta del rio Nilo hacían de esta región fértil y prospera y apetecida. La reacción de los egipcios era variada y

---

[10] "Donald Trump y el Aumento del Odio Racial en los Estados Unidos," *El Nuevo Herald*, accedido julio 2017, http://www.elnuevoherald.com/opinion-es/opin-col-blogs/andres-oppenheimer-es/article111192012.html.

[11] Genesis 10:12.

estaban acostumbrados a recibir inmigrantes por cortos o largos tiempos. Aunque los egipcios tenían ya una serie de defensas para mantener a los inmigrantes fuera o al menos disuadir y así mantener algunos fuera de sus fronteras.[12]

Estos movimientos migratorios por causa del hambre quedaron registrados también más tarde con el hijo de Abraham, Isaac: "Después hubo hambre en la tierra, además de la primera hambre que hubo en los días de Abraham; y se fue Isaac a Abimelec rey de los filisteos, en Gerar."[13]

Podemos mencionar también la falta de pan que hubo en Belén de Judá en la historia relatada en el libro de Rut. Cuando la familia conformada por Elimelec, su esposa Nohemí y sus dos hijos emigraron a tierra de los moabitas. Esta bella historia de lealtad, respeto y alta estima de valores familiares nos dan una profunda lección de cómo tratar a los inmigrantes. Los moabitas recibieron con bien a esta familia hebrea y al mismo tiempo Rut la moabita fue recibida con respeto, amor y agradecimiento en tierra de Judá.

Otros casos de inmigración están registrados en la Biblia como lo es el exilio forzado de un individuo o de todo un segmento significativo de una nación. Individual como lo fue el caso de José y su forzado exilio al ser vendido como esclavo en Egipto y el caso de como la clase social alta y clase social trabajadora altamente calificada de Judá fue llevada en exilio forzado por el rey Nabucodonosor a Babilonia.[14]

---

[12] James K. Hoffmeier, *Israel in Egypt: The Evidence of the Authenticity of the Exodus Tradition* (New York, NY: Oxford University Press, 1996), 52-56.

[13] Genesis 26:1.

[14] Genesis 39:1; Jeremiah 52.

La Biblia también nos da una perspectiva celestial de que somos peregrinos y extranjeros en esta tierra, no pertenecemos a esta tierra, hay una Canaán celestial, hay una Jerusalén celestial que nos espera, mientras tanto no nos podemos apegar demasiado a la tierra donde estemos.[15] Solo somos peregrinos y extranjeros donde quiera que nos encontremos, estamos siempre añorando esa tierra prometida que Dios nos prometió.

Dios Ordena Tratar Bien a los Extranjeros

La Biblia tiene muchas indicaciones en cuanto al trato y respeto que los israelitas debían tener con los extranjeros: "Y al extranjero no engañarás ni angustiarás, porque extranjeros fuisteis vosotros en la tierra de Egipto."[16]

La misma orden se da en Deuteronomio 10:19; 24:17 y en cuanto a la provisión para el pobre y el extranjero hay una orden explicita de dejar parte de la cosecha para ellos en el libro de Levítico: "No rebuscarás tu viña, ni recogerás el fruto caído; para el pobre y para el extranjero lo dejarás. Yo Jehová vuestro Dios."[17]

Dios diseñó incluso el año de Jubileo para dejar la tierra descansar y para dejar provisión para el pobre y el extranjero: "Pero al séptimo año la tierra tendrá descanso, reposo para Jehová; no sembrarás tu tierra, ni podarás tu viña. …Mas el descanso de la

---

[15] 1 Chronicles 29:15; 1 Peter 2:11.

[16] Exodus 22:21.

[17] Leviticus 19:10; 23:22.

tierra te dará para comer a ti, a tu siervo, a tu sierva, a tu criado, y a tu extranjero que morare contigo."[18]

Obviamente para nuestro Dios es muy importante hacer provisión para el pobre y el extranjero. Debemos asegurarnos de que este bien de techo y comida. Decir que somos cristianos y pasar por alto este mandamiento nos pone en contradicción con nuestros valores.

En este capítulo quiero explorar la idea de cómo impactar las dos iglesias para que nuestra membrecía tenga más conciencia acerca de los hermanos no solo de sangre, de raza, nuestros coterráneos o hermanos latinos que hemos dejado en nuestros países, o que han inmigrado a nuestras vecindades en los Estados Unidos.

En el libro de Génesis encontramos una historia llena de drama y tragedia que nos recuerda la historia de humanidad caída pero con una promesa de redención futura. Hablaremos de la sangre inocente derramada de Abel

La Sangre de Tu Hermano

> Y Jehová dijo a Caín: ¿Dónde está Abel tu hermano? Y él respondió: No sé. ¿Soy yo acaso guarda de mi hermano? Y él le dijo: ¿Qué has hecho? La voz de la sangre de tu hermano clama a mí desde la tierra.[19]

Hay sermones que calan profundo y se te quedan en tu memoria por mucho tiempo. Este es el caso de un sermón predicado por el pastor que me guio en mis primeros pasos como cristiano, el Rev. Fernando Jensen. "La sangre de tu hermano

[18] Leviticus 25:4-6.

[19] Genesis 4:9-10.

clama a mi desde la tierra" era un mensaje diseñado para hacernos más consientes hacia aquellos que se habían quedado en nuestras tierras, y que al estar en estas tierras prosperas no nos olvidáramos de aquellos que se habíamos dejado atrás.

Quiero usar este mismo pasaje bíblico para concientizar la iglesia con respecto a los marginados inmigrantes que han cruzado la frontera del sur y que están aquí con nosotros en nuestras propias ciudades. Como cristianos practicantes no podemos olvidarnos de aquellos inmigrantes que están parados en las esquinas deseosas de conseguir un trabajo para traer el pan a casa. Muchos de ellos han caído en este terrible vicio y las ramificaciones del problema son innumerables. Que son la perdida de salud, perdida de trabajo y por consiguiente pérdida de casa o apartamento.

Haciendo este mismo trabajo de ayuda al inmigrante en la calle me encontré con una señora a quién le pondremos el seudónimo de María para esconder su verdadera identidad. Ella había sido abandonada por su compañero de 8 años y se había llevado a sus tres hijos menores. Estaba en peligro de perder sus otros hijos a manos de la entidad protectora de menores (DYFS por sus siglas en inglés) al perder su apartamento y quedar prácticamente desamparada por unos días. Me encontró por esas "casualidades" de la vida, ella buscando a su madre quién también es alcohólica, yo tratando de buscar a alguien quién quisiera ser rehabilitado.

Esta familia después de ser relocalizada y ayudada por nuestra iglesia, entra esta madre soltera con tres hijos a unos de nuestros servicios de adoración dominical y junto con su hijo mayor reciben al Señor Jesucristo como salvador personal. Se le dio albergue en la iglesia y en combinación con otra familia que acepto tenerla por unos

días. También se le ayudó en todo el proceso de encontrar un apartamento que se ajustara a su presupuesto, ella está muy agradecida de esta ayuda que le mostro la otra cara de una iglesia cristiana que se compadece de los que sufren.

"La sangre de tu hermano clama a mi desde la tierra" es la voz de nuestro Dios Padre clamando por sus hijos que se han perdido en la vorágine del drama humano cuando cruzan la frontera del sur de los Estados Unidos. Ya no puedo ignorar más esa voz, tengo miles de excusas, estoy ocupado con las 99 ovejas Señor, no puedo descuidar estas por ir detrás de aquella que no está interesada en nuestra iglesia.

Puedo esconderme detrás del pulcro escritorio de una oficina bien organizada, nos hemos convertido en pastores de cuatro paredes sin darnos cuenta, si quieren verme tienen que hacer cita y ya está cubierta por los siguientes tres meses. "La sangre de tu hermano clama a mi desde la tierra" es la voz de mi Dios que me reclama que estoy haciendo para aliviar sus penas y cargas de esta gente que tan solo con un café caliente, un pan y una sonrisa me responderán más agradecidos que a mi mejor mensaje dominical.

El mensaje de Caín ¿Soy yo acaso guarda de mi hermano? Es también un mensaje fuerte y muy pertinente para hacer teología de inmigración. La respuesta obvia de un cristiano que se deja guiar por la voz del Espíritu de Dios es: Si, soy responsable por el bienestar de mi comunidad que me ha entregado el Señor. Pero más allá de una teología que solo busca calmar un poco el sentimiento de culpabilidad cuando veo todas las bendiciones con que Dios nos ha provisto. Casa pastoral amplia, paquete de salud comprensivo, una linda familia, todo esto comparado a la gran necesidad del pueblo

hispano inmigrante de los Estados Unidos podemos sentirnos culpables. Aquí hay en juego algo más profundo que una simple respuesta a un sentimiento de culpa, yo apelo a lo profundo del sentimiento de nuestro corazón sencillo, humilde para que podamos entender la magnitud del reto que la inmigración del pueblo hispano hacia los Estados Unidos representa para la iglesia.

"La sangre de tu hermano clama a mi desde la tierra" es el reclamo de nuestro Dios a la iglesia del siglo 21 en los Estados Unidos para que empecemos a trabajar juntos hacia un impacto más profundo que solo darles de comer, de vestir y de suplir medicina. La problemática de la inmigración reclama un compromiso más profundo de la iglesia evangélica y porque no decirlo la unión de muchas iglesias hermanas en la fe para una solución más duradera que impacte las comunidades de inmigrantes en sus próximas generaciones por venir.

El libro del Dr. Roberto Miranda *En Tierra de Los Peregrinos* fue de gran impacto para la formación de mi perspectiva con respecto al liderazgo y de cómo debemos servir a las comunidades de inmigrantes.[20] La visión de la iglesia León de Judá de la ciudad de Boston donde es pastor el Dr. Miranda es realmente algo digno de emular. Fui personalmente a esta iglesia y realmente vi ante mis ojos que si es posible soñar y luego ver plasmada la visión de un gran proyecto. Esta iglesia cuenta con instalaciones propias en plena área céntrica de Boston con su santuario de adoración como para

---

[20] Roberto Miranda, *En Tierra de los Peregrinos* (Boston MA: León de Judá Producción, 2009).

aproximadamente unas 700 personas y otro edificio adyacente para los servicios a la comunidad.

La ayuda comunitaria de la Iglesia León de Judá varía desde consejería profesional psicológica para personas con adicciones hasta consejería de carreras y aplicaciones para becas de estudiantes que quieren seguir sus estudios en universidades de alto reconocimiento en los Estados Unidos. También tiene un centro de artes donde la comunidad puede explorar sus dones y talentos. Quedé gratamente impresionado con el recibimiento del Dr. Miranda y de cómo amablemente me llevó en un tour a través de esta iglesia que es muy influyente en su liderazgo en la ciudad de Boston.

En una entrevista que está en el portal de la página de internet la iglesia León de Judá al pastor de esta pujante iglesia, Dr. Roberto Miranda, se le pregunta acerca del futuro de este ministerio en cinco años. El Dr. Miranda dice que quiere ver un santuario más amplio que pueda albergar mayor número de gente que Dios les está ayudando a alcanzar y que puedan adorar a Dios con más comodidad y más libertad. Que puedan montar más dramas y otras cosas en una plataforma mucho más amplia de la que tienen. En segundo lugar, el Dr. Miranda dijo que le gustaría tener un impacto mayor en la comunidad no solo la latina sino también en la angloparlante. Él dice que la comunidad hispana ha sido llamada a bendecir a esta nación. Añade, los latinos tenemos una serie de valores culturales, espirituales y un temperamento colectivo que tiene un potencial inmenso de bendecir esta cultura en la cual nos encontramos.[21]

---

[21] "Entrevista Dr. Miranda," *León de Judá,* visitada julio 2016, http://leondejuda.org/es/content/entrevista-dr-miranda-visi%C3%B3n-le%C3%B3n-de-jud%C3%A1-en-5-a%C3%B1os.

Dios nos ha llamado a esta nación con un propósito espiritual y una misión clara, que por ahora no es muy evidente a todos los pastores y miembros evangélicos de nuestras iglesias. Por ello debemos afectar positivamente esta sociedad con nuestro entusiasmos y entrega espiritual por el llamado y celo evangelístico que llevamos muy dentro. La otra misión es la de dar la mano a la iglesia angloparlante, nuestros hnos. de habla inglesa que están sin fuerza y podría decirse sin visión ni planes inmediatos de cómo salir de ese problema de decrecimiento en las denominaciones históricas tradicionales.

En nuestra iglesia tratamos de hacer servicios bilingües durante el año que una las dos comunidades la hispana y la angloparlante para crear vías de comunicación entre ambas. A mi entender esto requiere un poco de ayuda más profunda. Requiere de un cambio de paradigma en la administración de la iglesia anglo. Nosotros la comunidad hispana somos claves en ese cambio, podemos traer esa pasión por las misiones locales en los barrios mixtos donde nuestras iglesias se encuentran.

Las comunidades hispanas inmigrantes tenemos la pasión por el evangelismo, tenemos la fuerza de la juventud. Nuestros hnos. angloparlantes tienen las instalaciones, tienen la experiencia y los recursos. Debemos unirnos para así alcanzar más almas para Cristo.

La Biblia es un Manual de Inmigrantes

Recalcando lo dicho al principio de este capítulo, la Biblia nos ofrece una amplia gama de ejemplos de familias inmigrantes y de cómo Dios usó su pueblo escogido para

llevar a cabo sus planes. El pueblo hebreo no existía pero por medio del llamado que Dios hizo a Abram este pueblo sale del anonimato y hace de Abraham padre de naciones. Desde Génesis capítulo 12 empieza una de esas peregrinaciones que cambiaron la historia de la humanidad basado en la obediencia de un hombre llamado Abram que escuchó la voz de Dios que le llamaba de tierra de los caldeos para llevarlo a tierra de Canaán, tierra que fluye leche y miel; para establecerlos allí en sus generaciones por venir.   Abram, (padre enaltecido), quién posteriormente le fue cambiado su nombre por Abraham, "Y no se llamará más tu nombre Abram, sino que será tu nombre Abraham, porque te he puesto por padre de muchedumbre de gentes."[22]

Me interesa este cambio de nombre que sucede varias veces en el mundo bíblico, el nombre refleja el carácter del que lo lleva, sucede aquí con Abraham, luego sucede con Jacob cuyo nombre es cambiado a Israel.[23] Lo mismo sucedió con el hijo de Raquel y Jacob, su madre lo llamó Benoni, que quiere decir hijo de mi dolor, pero Jacob su padre le cambio su nombre a Benjamín.[24]   Los nombres hacen efecto de por vida en quien lo lleva dependiendo su significado, no es lo mismo que te llamen hijo de mi dolor que hijo de mi mano derecha.

Estos hombres de fe cambiaron su destino normal a un destino con propósito divino, Abraham se convirtió en el padre de la fe judeo-cristiana por haberle creído a

---

[22] Genesis 17:5.

[23] Genesis 32:28.

[24] Genesis 35:18; hijo de mi mano derecha.

Dios a quién no veía. Luego su nieto Jacob protagonizó una de esas grandes historias de inmigración de un pueblo hacia otro país extraño en busca de mejores recursos para los suyos.   Jacob también le fue cambiado su nombre que significa el que engaña, el que agarra del talón, se le cambió su nombre por Israel, el que lucha con Dios y vence. Emigraron 70 personas en total de la primera generación de Israel, las 12 tribus de Israel, y fueron acogidos en el próspero país de Egipto en tiempo de hambruna. Un país que primero les brindó albergue, tierras para que pastorearan sus ovejas y todo lo necesario para subsistir en una tierra extranjera mientras José estuvo en vida y reino como gobernador de Egipto.

Pero la historia cambió tan pronto murieron la primera generación del faraón y de José hijo de Jacob quién en ese tiempo había sido elevado al segundo en mando en el país de Egipto. El pueblo de Israel quién se había multiplicado en unas generaciones posteriores fue esclavizado durante 430 años por los siguientes faraones.

Haciendo una analogía de la anterior historia bíblica y aplicarlo a la inmigración actualmente no cambia mucho, solo contextos de razas, culturas y países, pero los motivos y los dramas son los mismos.

También los cambios de nombres bíblicos como los mencione anteriormente podríamos aplicarlos a este contexto de inmigración dentro de los Estados Unidos. No es lo mismo llamar a un inmigrante indocumentado, que llamarlo extranjero ilegal, indeseado, malo y borracho.   El inmigrante que viene a país en su mayoría son gente trabajadora, honesta, humilde y sencilla con buenos valores, yo lo puedo comprobar en nuestras dos iglesias.

Las historias bíblicas nos suenan familiares, solo los contextos son diferentes. Antes el pueblo de Dios y muchos del área de Canaán tuvieron que emigrar a Egipto en busca de sustento diario para los suyos. Hoy un padre o madre, solos o con su familia que emprende su viaje de peregrinación hacia el próspero país del norte, lo único que llevan en su corazón son las esperanzas de obtener una vida mejor para los suyos y una profunda fe religiosa que les fue inculcada desde su niñez.

Amo este país que me ha abierto las puertas y me ha brindado oportunidades de salir adelante, los Estado Unidos es el país de la libertad, pero al mismo tiempo podemos ver situaciones paradójicas de esclavitud. Es posible poder ver inmigrantes esclavizados y explotados por empresarios sin escrúpulos que no pagan el salario mínimo y en muchas ocasiones roban a los indefensos indocumentados.

Podemos ver injusticia cuando no se le brinda las mismas oportunidades de estudio y progreso a estudiantes solo por ser minorías o extranjeros. Oportunidades de empleo de alta paga que son solo para una clase de elite de la sociedad. Esa es otra clase de esclavitud que busca el mantener el "status quo" de la cultura dominante sobre las minorías raciales étnicas minoritarias que en este caso pueden ser hispanas o afro-americanas.

La iglesia que cuida de los inmigrantes debe ser ese oasis donde se puedan refugiar y le podamos brindar esperanza, a través de programas educativos preparar estas familias para que puedan tener un futuro mejor en esta nación. Muchos de ellos vienen solo con un sueño y la fe en sus corazones. Para la gran mayoría de los que cruzan la frontera es la fe católica y su fuerte lazos con el marianismo, la virgen

guadalupana de los mexicanos que se ha extendido por todo Centro América, es la imagen preferida de muchos inmigrantes.

Muchos de estos inmigrantes encuentran una nueva fe evangélica protestante en estas tierras del norte y se unen a estas iglesias cristianas que ofrecen una manera más sencilla de adoración en comparación a toda la liturgia y ritos de la iglesia tradicional católica. Puede ser por diferentes factores, uno de ellos puede ser que encuentran que el catolicismo no es mayoría dentro de esta sociedad norte americana, hay más iglesias evangélicas cristianas que católicas en las vecindades de inmigrantes en los Estados Unidos y otra puede ser el factor clave que los evangélicos hispanos somos más agresivos en la evangelización que la iglesia católica y aun que la iglesia protestante anglo-sajona.

Pero no todos los que vienen de Centro América y México son católicos, también un porcentaje importante de evangélicos que están inmigrando de Guatemala, otros países de Centro América y México vienen a engrosar las filas de la iglesia evangélica en los Estados Unidos. Hasta el punto que han traído fuerza y renovación carismática a la iglesia evangélica local. En mi caso desde hace 17 años nuestra iglesia ha ido pasando por una transición de una iglesia muy tradicional presbiteriana donde se adoraba solo con piano y órgano. Ahora somos una iglesia Reformada, pero con un acento carismático en la adoración conformada por hermanos y hermanas de muchas tradiciones evangélicas. Tenemos como miembros en nuestra iglesia hnos. y hnas. de un contexto pentecostal, bautista, presbiterianos de Guatemala e iglesias no denominacionales.

Los inmigrantes han venido a enriquecer y fortalecer la iglesia evangélica que ha sufrido un impacto y transformación para ministrar y servir a esta ola de inmigrantes creyentes. En mi perspectiva cuando empecé a predicar, siempre hice este énfasis, "yo no vine a predicar presbiterianismo, vine a predicar de Cristo, no vine a hacer discípulos presbiterianos, vine a hacer discípulos de Cristo," esto abrió las puertas de nuestra iglesia a muchos creyentes que, aunque eran de otras tradiciones se sintieron bienvenidos con nosotros.

En nuestro ministerio con los inmigrantes debemos entender las raíces espirituales de cada cultura y nación, hay veces me encuentro con algún feligrés en mi congregación que me dice: "Pastor yo soy católico y no pretendo cambiar mi fe," yo le doy siempre la bienvenida y no me pongo a darle un sermón a cerca de las diferencias de la fe evangélica y la católica, dejo que sea Dios el que convenza esa alma de seguirlo a Él. Al tiempo esta misma persona se me acerca diciendo: "ahora comprendo la fe evangélica pastor he recibido a Jesús como mi Salvador personal."   Dentro de nuestro ministerio debe existir ese respecto a la fe del inmigrante aceptarlo como llega y dejar que el Espíritu Santo cambie sus santos por el Dios vivo.

El Santo de los Inmigrantes

Ben Daniel, en su libro *Neighbor: Christian Encounters With Illegal Inmigration,* nos presenta la historia del padre Toribio que se convirtió en el santo de los inmigrantes mexicanos y de muchos Centro Americanos católicos que cruzan el borde fronterizo.   El padre Toribio fue un mártir católico quién nació en 1900 y murió en 1928 durante la

guerra civil de México que persiguió toda actividad religiosa, esta persecución se llamó "La guerra Cristero."

En medio de los peligros y escoyos que deben vencer además de la larga travesía en el famoso tren de carga a quién llaman "la bestia", los inmigrantes viajan encima de los vagones con gran peligro de morir o quedar discapacitados. Ellos aprendieron a encomendarse al santo protector de los inmigrantes "padre Toribio" a quién muchos aseguran haber visto en visión después de una experiencia de gran peligro en el cruce de la frontera.[25]

Estas visiones de santos encuentran una difícil aceptación dentro de nuestro contexto Reformado evangélico, pero esto no deja de restarle importancia a este tipo de encuentros espirituales que están muy arraigados dentro de la cultura y tradición católica hispana de Centro América y de México. Para poder acercarnos a las comunidades de inmigrantes hispanas debemos hacerlo con respecto a estas tradiciones sin ser ofensivos a estas costumbres religiosas pues es parte de la espiritualidad popular de estos pueblos. Hay dejar que sea la Palabra de Dios la que va a traer la luz de la verdad junto con el poder transformador del Evangelio.

Una Ética Teológica de Compasión al Inmigrante

En nuestra oficina como pastores en los Estados Unidos vamos a tener ocasiones cuando algún feligrés se nos acerca para consejería aduciendo que siente escrúpulos por

---

[25] Daniel, *Neighbor*, 3.

tener que sacar papeles falsos para poder trabajar y así poder recibir su pago por medio de un cheque laboral. Yo les explico que la decisión de venir a trabajar ya la habían tomado desde que se sentaron al frente del embajador de los Estados Unidos en su país de origen y que dijeron que venían solo de turismo. Ahora te toca hacer frente y trabajar para sostener tu familia, Dios comprende estas trabas que son causadas más por las decisiones de los gobernantes que no miran la necesidad de un pueblo de migrantes que vienen buscando un mejor porvenir para los suyos.

A mi entender hay pecados que nos separan de Dios de su santidad y verdad, pero hay ocasiones donde debemos pesar nuestra misericordia y compasión por los que sufren y necesitan nuestra ayuda. Dios espera de nosotros misericordia, Jesús recalcó a los fariseos de su tiempo, "Andad pues, y aprended qué cosa es: 'Misericordia quiero, y no sacrificio: porque no he venido a llamar justos, sino pecadores a arrepentimiento.'"[26]

Dios está buscando ver nuestro corazón compasivo hacia la necesidad del pueblo inmigrante más de que si observamos las leyes civiles que nos impiden ayudarles. Se han tratado de pasar leyes en ciertas ciudades anti inmigrantes como pasó en el estado de Pensilvania que quería prohibir el rentar vivienda a alguien que fuera indocumentado, incluso se quiso pasar una ley que prohibía a todos los cléricos (ministros de la Palabra de Dios) en los Estados Unidos brindar ayuda a los indocumentados. Todo esto fue llevado a la Corte Suprema por los defensores legales y

[26] Matthew 9:13

organizaciones en pro de los inmigrantes y lograron unas tremendas victorias dejando sin argumento a aquellos que buscaban perseguir y criminalizar al inmigrante.

M. Daniel Carroll menciona en su libro *Christians at the Border* acerca de la hospitalidad en el mundo antiguo bíblico y la importancia de demostrar amor y cuidado por el viajante cansado. Era de primordial importancia el demostrar cuidado por el viajero y el extranjero, habían protocolos y expectaciones para el dueño de casa pues debía mostrar una mano abierta y al mismo tiempo para los visitantes no abusar su bienvenida. Esto asumía reciprocidad en caso que el que recibía el visitante después fuera un extranjero viajante. [27]

Crisis Actual 2015-2016

Para este año en curso últimos meses del gobierno del presidente Obama se ha visto una retórica dentro del partido Republicano que raya peligrosamente en los linderos del racismo y la persecución de inmigrantes por origen racial. Esto ha levantado una crítica fuerte por ambos partidos en contra del aspirante republicano a la presidencia Donald Trump que ha levantado el fantasma de la persecución racial.

A mi entender desde el punto de vista hispano pro leyes que favorezcan a los inmigrantes fue muy triste ver que la acción ejecutiva del presidente Obama no pasó al quedar empatado 4 votos a favor y cuatro en contra en la Corte Suprema en junio del 2016, los sueños de millones que calificarían para “DACA/DREAM ACT” quedaron

[27] Carroll, *Christians at the Border*, 92-93.

frustrados. La esperanza de que vienen tiempos mejores siempre estarán en los corazones de los inmigrantes que vienen a estas tierras del norte, ha mejorado mucho con respecto a los años pasados, pero queda todavía mucho camino por recorrer.

Conclusión

El estudio de este capítulo ha ampliado mi entendimiento acerca de la "Imago Dei" o sea la imagen de Dios en su creación del hombre. M. Daniel Carroll presenta una perspectiva teológica desde el punto de vista del inmigrante que le da esa dignidad tan necesitada en estos tiempos. Es importante no tratar de resolver abstractamente entre si es bueno, malo la inmigración, sino que hay que verlo desde el punto de vista humano. Hay que verlo desde la perspectiva de Dios. Con que lentes ve Dios todo este reto y complejo problema de la inmigración en los Estados Unidos. Estoy seguro que Dios lo ve y lo califica desde el punto de vista de la gracia, el amor y la compasión.

Mirar la Biblia desde la perspectiva del peregrino y extranjero también nos ayuda, la Palabra de Dios nos muestra ejemplos claros de como países que estaban en mejor posición económica abrieron las puertas a familias, tribus o bandas de personas para que se estuvieran por una corta o larga temporada.

El ejemplo de amor, lealtad y compasión de Rut la moabita por su suegra Nohemí es un buen ejemplo bíblico de cómo podemos manejar las diferentes situaciones migratorias de las familias.

Comprendo que la situación de la inmigración es complicada, compleja en lo sumo y que requiere mucho más compromiso de nosotros como iglesia para hacer un

impacto real en nuestra sociedad. Nosotros no podemos cambiar los corazones, pero Dios si lo puede hacer, debemos seguir predicando, enseñando con nuestro ejemplo de humildad y de orar y trabajar por el bien común de esta nación que nos ha abierto sus puertas, al mismo tiempo que le abrimos nuestros brazos y le damos la mano al que recién llega, o al que lleva mucho tiempo aquí pero no ha podido normalizar su estatus legal.

Los libros de Deuteronomio y Levítico mencionan en sus muchas leyes que hay que tener un especial respeto hacia el extranjero, para recordarle al pueblo de Israel que también fue forastero en Egipto. No solo Dios demanda respecto y dignidad, sino que también debemos hacer provisión para los extranjeros para que nos vaya bien en la tierra.

La sangre de tu hermano clama desde la tierra, siempre estará en mi memoria para recordar que hay otros que sufren y necesitan nuestra ayuda. Queda mucho por hacer, la historia se seguirá escribiendo y continuamos luchando para que tiempos mejores lleguen.

CAPITULO 4

DESAFIO AL LIDERAZGO

UN ANALISIS, PROBLEMÁTICA Y APLICACIÓN

La inmigración del siglo 21 es por demás decirlo muy compleja y de difícil solución. Va a tomar décadas poder asimilar las masas de inmigrantes y que alcancen el nivel de educación y nivel económico de los que han llegado antes y se han establecido sólidamente dentro de la competitiva sociedad de este país de Norte América. Veamos algunas estadísticas en el Censo de Estados Unidos 2010 del crecimiento de la población hispana y desarrollaremos una propuesta de un modelo de acercamiento al pueblo inmigrante y cómo podemos servir efectivamente a este.

Según el Censo del 2010 el crecimiento de la población dentro de los Estados Unidos se debió al dramático aumento de los hispanos en este país. Con más de 50 millones de hispanos Estados Unidos se posiciona en el segundo lugar con población hispana detrás solo de México. Esto nos convierte en una potencia de mercado que apenas recientemente los anglo-sajones han empezado a explotar.

Más de la mitad del crecimiento en la población total de los Estados Unidos entre el 2000 y el 2010 se debió al aumento en la población hispana. La población hispana aumentó de 15.2 millones entre el 2000 y el 2010, lo cual constituye más de la mitad del aumento de 27.3 millones en la población total de los Estados Unidos. Entre el 2000 y el 2010, la población hispana aumentó un 43 por ciento, cuatro veces el crecimiento de 10 por ciento de la población total.

El crecimiento poblacional entre el 2000 y el 2010 varió según el grupo hispano. La población de origen mexicano aumentó un 54 por ciento y fue la que tuvo el mayor cambio numérico (11.2 millones), con un crecimiento de 20.6 millones en el 2000 a 31.8 millones en el 2010.10 Los mexicanos representaron aproximadamente tres cuartas partes del aumento de 15.2 millones en la población hispana entre el 2000 y el 2010. La población puertorriqueña aumentó un 36 por ciento, un crecimiento de 3.4 millones a 4.6 millones. La población cubana aumentó un 44 por ciento, un crecimiento de 1.2 millones en el 2000 a 1.8 millones en el 2010. Los hispanos que reportaron otro origen aumentaron un 22 por ciento, de 10.0 millones a 12.3 millones. [1]

Potencial Adquisitivo de la Poblacion Hispana

Esta otra estadística está basada en números actuales con referencia al año 2015. Difieren con respecto al Censo del 2010:

> Con más de 52 millones y convertidos en la minoría que más va a crecer más en los próximos 25 años, los hispanos de Estados Unidos se han erigido en una comunidad influyente en todos los ámbitos de este país. La sociedad hispana se ha tornado en un motor clave para el consumo en la nación consumista por excelencia. Su poder adquisitivo en 2010 se fijó en un billón de dólares y está previsto que en 2015 alcance los 1,5 billones de dólares. Si los latinos que residen aquí fueran considerados como una economía independiente, **serían la novena del mundo**, un potencial que no ha pasado desapercibido para las compañías y los emprendedores estadounidenses que se han dado cuenta de la importancia de penetrar en el mercado hispano.
>
> En el pasado, las empresas que se dieron cuenta de la importancia de atraer a los consumidores hispanos creyeron que

[1] "The Hispanic Population 2010," US. Census Data, visitada junio 2016, https://www.census.gov/prod/cen2010/briefs/c2010br-04.pdf.

> bastaba con traducir los anuncios al español, pero sus campañas fracasaron porque se limitaron a adoptar el idioma sin poner el énfasis en la cultura. A los hispanos no les interesa sólo que le vendan productos, quieren que las marcas conecten con sus valores. José de Jesús Legaspi, fundador de The Legaspi Company, supo comprender desde el principio la importancia de esta dicotomía. A través de su inversión en centro comerciales para hispanos, llamados *Hispanic malls*, el empresario ha logrado adaptar las grandes cadenas de ropa y complementos estadounidenses a las tallas, los gustos y la idiosincrasia del comprador hispano.[2]

La iglesia debe empaparse de lo que abarca el mercado hispano dentro de los Estados Unidos, por supuesto no para igualar el ministerio de la iglesia como un negocio, pero si debemos ser un poco más osados que solo quedarnos en las cuatro paredes de la iglesia esperando que la gente y las finanzas para sostener el ministerio y la visión llegue por si sola. Jesucristo fue y predicó en los centros de mercado, donde se movía la vida de la ciudad, en el centro de donde se colectaban los impuestos donde le hizo el llamado a Mateo el Publicano, donde Zaqueo otro colector de impuesto fue llamado a las filas de los fieles habiendo sido un extorsionador de las finanzas del pueblo. Soy un acérrimo creyente que la iglesia debe saber penetrar la comunidad aun en el ámbito económico de esta y estar dispuesta a ministrar comerciantes que no tienen ninguna conexión espiritual con la iglesia local de la esquina.

Hay que saber llegar a estas vidas, es muy probable que estos comerciantes estén poco dispuestos a añadirse a una iglesia, pero si quisieran ayudar a programas de

---

[2] "EE.UU., a la casa del consumidor hispano," *El País Internacional*, visitado junio 2016, http://internacional.elpais.com/internacional/2014/02/05/actualidad/1391633805_056455.html.

la iglesia con servicios a la comunidad como lo es la educación, la rehabilitación de adictos, becas para estudiantes que quieran seguir carreras profesionales, etc.

Existen ministerios de alcance para empresarios donde se les brindan talleres de educación financiera al mismo tiempo talleres de consejería matrimonial y familiar, hay que ser muy imaginativo para alcanzar esta rama que son gente muy ocupada.

Ideas para Implementar Modelos de Finanzas

He traído en varias ocasiones organizaciones que se encargan de educar al pueblo en cuanto a lo financiero. Es bien sabido que la sociedad dominante de habla inglesa invierte tiempo y finanzas en la educación de sus hijos, lo mismo en la cultura judía y los recientes inmigrantes de la India que han tenido un progreso enorme como culturas dentro de los Estados Unidos. Todos ellos consideran como prioridad el ahorrar e invertir en la mejor educación para los suyos.

La idea es inculcar el buen hábito del ahorro desde temprana edad para la educación de sus hijos, abrir una cuenta de fondos mutuos con una compañía de inversiones que tenga lazos con la bolsa de valores pueden producir mejores dividendos a largo plazo, (legalmente no se puede garantizar ganancia), pero históricamente han probado ser mejor inversión que una cuenta corriente de banco local.

Los miembros de las denominaciones tradicionales históricas en su tiempo fueron muy buenos administradores y en su mayoría dejaron pagas las propiedades de la iglesia. Muchos feligreses dejaron buenas herencias para el uso de un ministerio en particular que los fallecidos apoyaban. Esto ya no es muy común en las iglesias anglo

parlantes debido al decrecimiento de su membrecía y al aumento del secularismo en la sociedad. Esta es una muy buena forma de pensar en cuanto a la mayordomía de Dios, debe enseñarse también en nuestras congregaciones, dejar parte de nuestra herencia para el uso de su iglesia. Nada nos hemos de llevar de este mundo como dice el pasaje Bíblico, solo lo que pongamos en los bancos de los cielos aparecerá en nuestra cuenta.[3]

Otras ideas serian el motivar el cooperativismo y lo que se conoce aquí en los Estados Unidos como "Union Bank." Uniones crediticias que podrían beneficiar a un sector o grupo que se unan con fines de crear fuentes de trabajo, crear fuentes financieras que mejoren su estado o nivel de vida en este país.

Para poder que esta última proposición de resultado debe hacerse bajo todas las regulaciones y leyes de los Estados Unidos para que pueda ser viable a largo plazo. Debe hacerse con abogados y contadores con sus debidas credenciales y con un buen cuerpo ejecutivo de confianza. Esto debido a que ha habido muy malas experiencias en nuestros países donde la corrupción y la deshonestidad imperan.

Para esto se debe entrenar al liderazgo con base a las virtudes que rigen el carácter integro de la persona. Crear conciencia de integridad de carácter como valores supremos y no medir o valorar por los resultados o dones carismáticos del individuo. Veamos algunas leyes que rigen el liderazgo y las relaciones públicas.

Un problema grave dentro del liderazgo hispano es la desconfianza por la falta de credibilidad en las motivaciones de los líderes que quieren empezar una visión como por ejemplo está la de una cooperativa. En papel suena muy bien pero cuando se va a

---

[3] Matthew 6:19-20.

llevar a cabo son muchos los que desconfían de una empresa bancaria o de inversión que este manejada por hispanos. Esto es debido al muy bajo entendimiento de los principios de las relaciones personales y la ética que rigen los negocios. Vamos a nombrar unas leyes que ayudaran al pastor o líder hispano que quisiera implementar estas ideas empresariales.

Leyes Que Rigen el Liderazgo y las Relaciones Publicas

En esta tesis las leyes que rigen las relaciones y el liderazgo son muy importantes, por esta causa incluyo aquí un resumen del libro de John Maxwell en este tema. Los líderes religiosos y líderes comunitarios debemos tener un conocimiento práctico de lo que son las finanzas, las leyes de administración de empresas, también las leyes que rigen las relaciones públicas. Las *21 Leyes Irrefutables del Liderazgo* de John Maxwell es un compendio de consejos y guías para el líder que quiere crecer en su ministerio (o empresa). Esto me ha ayudado mucho a enfocar la visión y el entrenamiento en los líderes de mi iglesia. El siguiente es un resumen a grandes rasgos de este libro de uso público (referencias encontradas en anotaciones al pie de hoja al final del 21 punto):

1- La Ley del Límite: La capacidad de liderazgo determina el límite del crecimiento de una persona.

Tu límite de crecimiento como persona, en tu trabajo o negocio está determinado por tu nivel de liderazgo. Mayor liderazgo es igual a mayor eficacia. La dedicación al éxito es importante. También lo es el talento y la inteligencia, pero sin la habilidad de liderazgo, nunca llegarás lejos. Por eso es sumamente importante si deseas tener éxito en la vida, te enfoques en desarrollarte como líder.

2- La Ley de la Influencia: La verdadera medida de tu liderazgo es la influencia. Nada más y nada menos.

El verdadero liderazgo no puede ser transmitido, necesita ser ganado. La idea que buenos gerentes son buenos líderes es un error común. Los líderes influyen en las personas mientras que los gerentes manejan operaciones con excelencia. Inclusive empresarios no son necesariamente líderes.

Otro error común es que ser siempre primero, obtener una posición de liderazgo o tener un gran conocimiento de un área específica te hacen un líder. Sólo trabajo duro y dedicación desarrollarán tu liderazgo.

"Usted habrá logrado la excelencia como líder cuando las personas lo sigan a todas partes, aunque sólo sea por curiosidad" Colin Powell.

3- La Ley del Proceso: El liderazgo se desarrolla día a día, no de un sólo golpe.

El liderazgo es complicado. Tiene muchas facetas: respeto, experiencia, fortaleza emocional, habilidad para el trato con las personas, disciplina, visión, inercia, oportunidad, etc. Muchos de los valores que participan en el liderazgo son intangibles. Es por ello que los líderes requieren tanta maduración para ser eficaces.

En algún momento de la vida se nos coloca en una posición de liderazgo sólo para ver a nuestro alrededor y darnos cuenta que nadie nos sigue. Allí nos damos cuenta que necesitamos aprender a ser líderes… y allí es cuando inicia el proceso.

4- La Ley de la Navegación: Cualquier persona puede dirigir un barco, pero es necesario un líder para determinar el rumbo.

El liderazgo requiere planificación y una capacidad para ejecutar lo planeado. Mientras más grande es la organización, es preciso que el líder mire hacia adelante con más claridad.

Los líderes están conscientes de que personas los siguen, por ello no pueden darse el lujo de no pensar bien el futuro. La capacidad de hacer una correcta planeación unida con una visión clara transmite seguridad y confianza a los miembros del equipo.

5- La Ley de E.F. Hutton: Cuando el verdadero líder habla, las personas escuchan:

La persona con el título o la que maneja la reunión, puede que no sea el verdadero líder. El verdadero liderazgo depende de la influencia. El hombre o mujer que es escuchado es el verdadero líder. Los verdaderos líderes tienen fortaleza en su carácter, construyen buenas relaciones y saben sobre su trabajo. Tienen una fuerte intuición y talento.

El líder tiene y sabe manejar la información. Por sí solo, el conocimiento no hace al líder; pero sin él, nunca podrá serlo. Recuerda que las personas no necesariamente escuchan debido a la verdad que se comunica en el mensaje, sino por el respeto que tienen hacia el orador.

6- La Ley del Terreno Firme: La confianza es la base del liderazgo.

La confianza de tus seguidores es tu activo más valioso. Las personas quieren creer en tu carácter. Si cometes errores y no los admites, comenzarás a socavar la confianza.

No se desarrolla confianza hablando de ella. Se le desarrolla alcanzando resultados, siempre con integridad y de una forma que explique una verdadera preocupación por el equipo.

¿Cómo puedes desarrollar respeto? Tomando decisiones sólidas, admitiendo tus errores y colocando a tus seguidores por encima de tus intereses personales.

7- La Ley del Respeto: Las personas siguen naturalmente a líderes más fuertes que ellos mismos.

Las personas con fortaleza buscan líderes aún más fuertes, siempre basándose en el respeto y la profundidad de su carácter.

8- La Ley de la Intuición: Los líderes evalúan todo con un sesgo hacia el liderazgo.

La intuición es una cualidad difícil de definir. La intuición se desarrolla con el tiempo y a través de la experiencia… pero debes estar dispuesto a seguir tu intuición y actuar de ser necesario.

Algunas personas nacen con una gran intuición al liderazgo. Otras necesitan trabajar en desarrollarla. Al final necesitas controlar, comprender y trabajar con los factores intangibles para alcanzar las metas del liderazgo.

9-La Ley del Magnetismo: Tú eres lo que atraes.

Generalmente tú vas a atraer a personas que tienen cualidades similares a las tuyas. Normalmente ellos compartirán tus valores, tu actitud, tus habilidades e inclusive tus experiencias. Si no estás atrayendo a las personas que deseas, examina tu liderazgo y encuentra las áreas que necesitan mejora en ti.

10- La Ley de la Conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir ayuda.

Para poder comunicar efectivamente tu mensaje, es imperativo conectar con las personas a un nivel emocional. Siempre recordemos que si tenemos una organización grande o cientos de seguidores (en Twitter o Facebook por ejemplo) cada uno de ellos es una persona, no un número.

Cuando un líder ha hecho el trabajo de conectar con su equipo, se nota en la organización. Entre los miembros existe lealtad y ética de trabajo. La visión del líder se convierte en la aspiración de las personas. El impacto es increíble.

Nunca subestimes la importancia de construir Puentes. Para dirigirse a sí mismo, use la cabeza; para dirigir a los demás, use el corazón.

11- La Ley del Círculo Interno: Las personas cercanas al líder determinan el potencial de este.

Cómo dicen “dime con quién andas y te diré quién eres.” En otras palabras, “dime con quién andas y te diré hasta donde puedes llegar.”

Para hacer una organización más efectiva necesitas buscar líderes fuertes y colocarlos en tu círculo interno. No inviertas todo tu esfuerzo en convencer o inspirar a personas negativas. Invierte tu energía en las personas que comparten tu visión. Llena tu círculo interno con personas que eleven la moral y te ayuden con la carga de la organización.

12- La Ley de la Entrega del Poder: Sólo los líderes seguros de sí mismos dan poder a los demás.

El mejor líder es aquel que tiene suficiente sentido común para escoger buenos hombres y mujeres para que hagan lo deseado, y suficiente dominio de sí mismo para no entrometerse mientras lo hacen. Tan extraño como pueda sonar, los grandes líderes obtienen autoridad al entregarla.

13-La Ley de la Reproducción: Se requiere ser un líder para desarrollar a otro líder.

La gran mayoría de los líderes tienen como mentor a otro líder. Los mejores mentores son líderes con experiencia. Tú sólo puedes dar a otros lo que posees.

Muchos líderes no ven el valor en generar otros líderes, y muchos inclusive empujan a otros hacia abajo para mantenerse arriba. Esas personas terminan destruyendo su liderazgo.

Construir nuevos líderes es esencial para el desarrollo de la organización. Mientras más líderes hay en la compañía, más potencial tiene. Todo comienza en la cima, porque es necesario un líder para desarrollar a otro.

14- La Ley del Convencimiento: Las personas se convencen del líder y luego de la visión.

Muchas personas creen que la visión viene primero, pero no es así. Cuando los seguidores están perdidos, siempre buscan al líder primero. Construye tu credibilidad como líder primero y luego las personas seguirán tu visión.

Como líder, no obtienes beneficios por fracasar en una causa noble. Tampoco tienes crédito por “tener la razón”. Tú éxito se mide por la capacidad de llevar a las personas a donde necesitan ir… pero sólo puedes hacer eso si las personas te aceptan primero como líder.

15 – La Ley de la Victoria: Los Líderes encuentran la forma de que el equipo gane.

Creo que los verdaderos líderes comparten una incapacidad para aceptar la derrota. Cualquier cosa que no sea ganar les parece del todo inaceptable, de modo que determinan qué deben hacer para lograr la victoria, y luego la buscan con todo lo que está a su disposición.

Los líderes encuentran la forma de que su equipo tenga éxito. Se aseguran que su equipo desarrolle los siguientes tres componentes: unidad de visión, diversidad de habilidades en el equipo y un líder dedicado a la victoria que eleve a los miembros del equipo a su máximo potencial.

16 – La Ley del Momento de Inercia: El momento de inercia es el mejor amigo de un líder.

Para llegar a cualquier parte, necesitas estar en movimiento. Lograr que un equipo pase de un estado de reposo a movimiento es un trabajo difícil, pero al comenzar a moverse es difícil detenerlo. Esto es el principio de inercia, el mejor amigo de un líder.

Cuando no existe la inercia, incluso las tareas más fáciles pueden parecer problemas insuperables, pero cuando se tiene inercia de tu lado, el futuro luce

brillante, los obstáculos parecen pequeños y los problemas se ven como algo pasajero. Con suficiente inercia, se puede lograr casi cualquier cambio.

17- La Ley de las Prioridades: Los líderes entienden que actividad no necesariamente significa logro.

Las personas pueden estar ocupadas todo el día y dedicar toda su energía, talento y tiempo a actividades que no te llevarán a dónde quieres ir. Un líder es capaz de definir cuáles son las actividades que realmente te acercan a la meta y se aseguran en hacerlas primero que las demás.

Los líderes aplican el Principio de Pareto o la Ley 80/20 y se aseguran de invertir el 80% de su tiempo, recursos y dinero en el 20% de las actividades, personas y disciplinas que los llevarán a donde quieren llegar.

18- La Ley del Sacrificio: Un líder debe sacrificarse para progresar.

Muchas veces el líder necesita estar dispuesto a perder algo para luego ganar algo mejor. Dar a veces un paso atrás para luego poder dar dos para adelante. Muchas veces implica reducciones de salario y más trabajo sin compensación.

El sacrificio es constante en el liderazgo. Es un proceso continuo, no un pago único. Los líderes muchas veces ceden para poder ascender.

19- La Ley de la Oportunidad: Cuando conducir es tan importante como qué hacer y adónde ir.

Muchas veces estar en el lugar correcto en el momento correcto es la clave para ganar una batalla. Los líderes entienden que deben actuar en el momento correcto. Intuitivamente utilizan la siguiente matriz de pensamiento:

- Una acción equivocada en el momento incorrecto es igual al desastre.
- Una acción correcta en el momento incorrecto es igual a la resistencia.
- Una acción equivocada en el momento correcto es un error.
- Una acción correcta en el momento correcto es igual al éxito.

20- La Ley del Crecimiento Explosivo: Para sumar al crecimiento, hay que conducir a seguidores. Para multiplicarlo, hay que conducir líderes.

Los líderes que desarrollan seguidores hacen crecer su organización una persona a la vez. Los líderes que desarrollan líderes multiplican el crecimiento, porque por cada líder que desarrollan, reciben también a todos los seguidores de éste.

El desarrollo del liderazgo no es un proceso rápido. Requiere tiempo, energía y recursos. La única manera de experimentar un crecimiento explosivo es por medio de las matemáticas: Las del líder.

21- La Ley del Legado: El Valor perdurable de un líder se mide por su sucesión.

Se crea un legado sólo cuando una persona pone a la organización en la posición de hacer grandes cosas sin él. Usted no será juzgado por lo que logró personalmente, o por lo que hizo cuando usted estaba al mando. Usted será juzgado por lo bien que se desempeñe la organización y su personal una vez que usted se vaya. Usted será medido por la Ley del Legado. Todo crece o cae por el liderazgo. Siempre recuerda esto:

- El personal determina el potencial de la organización.
- Las relaciones determinan la moral de la organización.
- La visión determina la dirección de la organización.
- El liderazgo determina el éxito de la organización.[4]

He dado este taller a nuestro cuerpo de líderes y ha sido de gran impacto. Hay un largo camino todavía por recorrer, pero estamos en el proceso y creo que vamos por buen camino. Estas leyes de liderazgo nacen de hombres y mujeres que invierten mucho tiempo en estudios de esta índole y son de mucho beneficio al cuerpo de liderazgo de una iglesia u organización.

Aplicando los Conocimientos Relacionados al Ministerio

¿Qué significado tiene esto para la iglesia hispana dentro de los Estados Unidos? Aunque no somos una empresa, ni una compañía de productos o servicios, ni nuestra misión son las finanzas, sino las almas para Cristo. La iglesia que alcanza un conocimiento de cómo el liderazgo, las relaciones y las finanzas están íntimamente entrelazados, tiene más probabilidad de crecer y de impactar su comunidad de una forma efectiva.

Hay iglesias que comprenden este concepto y usan los medios o recursos del estado público para solventar proyectos de ayuda social, educación, deporte, etc. a la comunidad. Hay ciudades que pueden donar una propiedad raíz (casa u edificio) para ser usado como centro de rehabilitación de personas adictas al alcohol.

---

[4] "21 Leyes Irrefutables del Liderazgo," John Maxwell, visitado junio 2017, whttp://www.liderazgohoy.com/las-21-leyes-irrefutables-del-liderazgo-john-maxwell/.

La iglesia afro-americana nos lleva la delantera en este tema. Muchas iglesias de nuestros hnos. afro-americanos tienen su guardería de niños (cuidado de niños), tienen su alacena o “sub-supper” (sopa o comida para desamparados) y muchas ocasiones estas pueden ser subvencionadas por el gobierno.

Una iglesia que quiere ser de ayuda al inmigrante debe conocer bien los recursos que ofrece la comunidad como servicios de salud gratis o a bajo costo. En Nueva jersey cerca de nuestra iglesia existen dos organizaciones de salud sin ánimo de lucro, una se llama Zufall.org de Morristown y la otra es Zarephat Health Center de Somerset, ambas atienden a la comunidad sin ánimo de lucro y han sido de gran beneficio a nuestra comunidad. Hay otros recursos de comida gratis o a bajo costo que pueden ser de mucha ayuda en momentos de necesidad.

La iglesia que pierde su conexión con la necesidad de la comunidad que le rodea se convierte en un ministerio obsoleto. El autor de libros de igle-crecimiento Kennon Callahan estaba ya sonando las alarmas desde principios de los años noventa hablando del decrecimiento de la membrecía de la iglesia histórica. Y patéticamente hoy vemos el resultado de no haber hecho los cambios necesarios para adaptarse a la comunidad y a los tiempos actuales. En el próximo título de esta tesis expondremos la necesidad de ser una iglesia misional para no perder el rumbo de la brújula y el mandato de Dios.

Estados Unidos Es un Campo Blanco- Una Iglesia Misional

Kennon Callahan autor comparte en su libro: "No es lo mismo decir: El mundo es mi misión, que decir: Mi iglesia es mi misión."[5] Con esto Callahan quiso decir que cuando pensamos que ser cristiano se centra mayormente en lo que hacemos en las cuatro paredes de la iglesia, nuestra misión se convierte en un microcosmos, le predicamos a los mismos cada domingo. Pero cuando pensamos hacia afuera, nuestra misión se convierte en el mundo, nuestra visión se convierte en macrocosmos, se amplía nuestra misión y el trabajo ministerial tiende a alcanzar a los perdidos que están alrededor de nuestra comunidad y aun a los del mundo entero.

Varios autores como Leslie Newbigin (1978) a quien mencionaremos mas adelante y Callahan escribieron brillantemente acerca el tema del decrecimiento de la iglesia histórica en los Estados Unidos. Callahan en los años 90's estaba dando las voces de alarma acerca de este tema. Pero los líderes de las más importantes denominaciones históricas angloparlantes no hicieron los cambios necesarios. Ya la sociedad no era esa que se congregaba naturalmente en el servicio dominical en grandes números, pues se había convertido en una sociedad secular que rechaza o es indiferente a la vida dentro de la iglesia, la rechaza o es indiferente a ella.

Debido a esto, presentemente, la nación de los Estados Unidos se ha convertido en un campo blanco, las iglesias predominantemente blancas de las denominaciones históricas se están quedando vacías, en su mayoría con membrecía blanca esta en

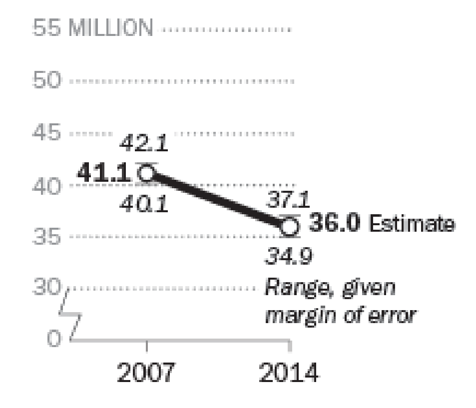
---

[5] Kennon L. Callahan, *Effective Church Leadership: Building On the Twelve Keys* (New York, NY: Harper Collins, 1990,) 10.

pronunciado declive y está además envejeciente.[6] Ver siguiente grafica de Pew Research Center:

Tabla 2. Five Million Fewer Mainline Protestant Adults Than in 2007





Source: 2014 Religious Landscape Study, conducted June 4-Sept. 30, 2014

PEW RESEARCH CENTER

Esto significa que los pastores que servimos en este contexto tenemos una doble misión, alcanzar la nueva ola de inmigrantes hispanos y al mismo tiempo dar una mano a la iglesia angloparlante que urgentemente necesita nuestra ayuda.

En nuestro caso específico con la iglesia de Dunellen nuestra membrecía ha ido superando poco a poco la iglesia angloparlante en números. La transición de un consistorio o cuerpo gobernante que hace 17 años era 90% angloparlante y 10% hispano

[6] "Mainline Protestants Make Up Shrinking Numbers of US. Adults," The Pew Research Center, visitado junio 2017, http://www.pewresearch.org/fact-tank/2015/05/18/mainline-protestants-make-up-shrinking-number-of-u-s-adults/.

ahora es 60% hispano y 40% de habla inglesa. Esto en reflejo del cambio que paulatinamente ha tenido nuestra comunidad, de una sociedad mayoritariamente blanca a una comunidad con crecimiento de minorías inmigrantes, unido a la pérdida de visión de la iglesia americana.

La pregunta entonces seria cómo fue este proceso de una iglesia mayoritariamente blanca anglosajona hace 18 años con un promedio de 250 miembros en dos servicios dominicales que tenia por entonces una misión Hispana local con 25 miembros (según nuestros libros de membrecía y asistencia de ese entonces). Mi respuesta aunque un poco simplista seria que el fuego evangelista de mi llamado, siempre con esa inquietud de conquistar un alma más para Cristo. Siendo una iglesia que se proyecta más hacia fuera, hacia la comunidad debido al requerimiento de las familias inmigrantes hispanas que servimos. Esto hace que nuestra iglesia sea misional, más enfocada hacia la comunidad hispana alrededor de la iglesia y no tan de oficina encerrada en cuatro paredes. Una respuesta un poco más técnica requiere la implicación de que esta comunidad ha ido cambiando gradualmente con un significativo incremento de latinos en el área.

La iglesia hispana siempre está ocupada organizando campañas evangelísticas, estamos muy activos con los grupos pequeños de estudio bíblico en los hogares que nosotros llamado células, tenemos dos servicios durante la semana. Esto hace que nuestra iglesia comparada a los de habla inglesa parezca mucho más dinámica, viva y que está cumpliendo mejor la Gran Comisión en nuestra comunidad. Esto sería igual de representativo en ambas comunidades la de Dunellen y NJ.

Debido a este crecimiento explosivo de los hispanos dentro de los Estados Unidos y al deterioro de los valores judeo-cristianos dentro de esta sociedad americana con la ya sabida declinación de las iglesias históricas en esta era post- cristiana, Estados Unidos se ha visto inundado de misioneros que vienen de todas partes del mundo, incluyendo Latino América, Corea, Brasil y otros países que vienen a abrir obras cristianas evangélicas.

Las iglesias que sirven a las comunidades de inmigrantes hispanas nunca debemos perder la visión misionera peligro de terminar en la encrucijada de las denominaciones blancas dominantes. Una gran tradición histórica, grandes instalaciones, pero sin feligreses para llenarlas.

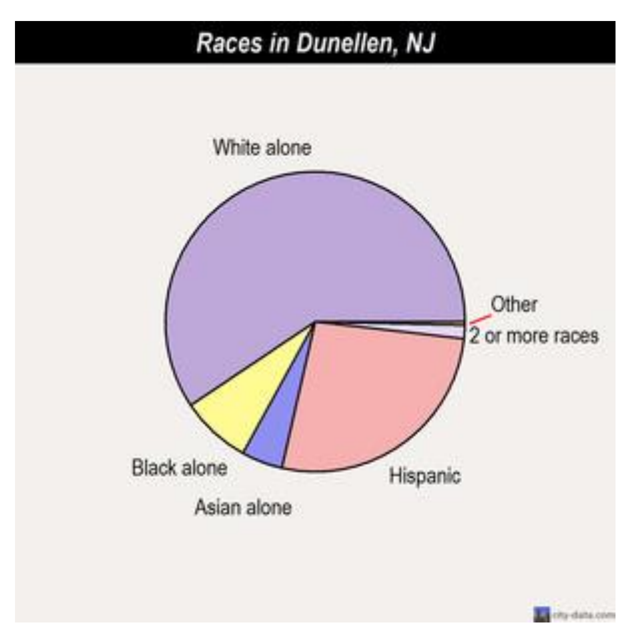
Cuando hablo de este problema con hnos. anglo parlantes de la iglesia de Dunellen, el primer argumento que presentan de por qué la membrecía cambio de una mayoría blanca a una mayoría hispana dicen: La comunidad ha tenido una transformación y ahora los hispanos son mayoría en Dunellen. Yo les muestro las estadísticas que están muy fuera de la realidad. Si hemos crecido, pero solo somos un poco menos de un 30% según la estadística mostrada en el siguiente reporte mostrado en la gráfica en la página 128.

Esto quiere decir que la razón porque no se ha crecido en el lado anglo parlante es porque no hay la visión de alcanzar estas comunidades que no les atrae la iglesia tradicional y se han secularizado o son cristianos nominales. Por una falta de visión evangelística, no hay quien vaya a tocar a las puertas de estas casas para invitarlos a los servicios de habla inglesa. Es como que si mandaran un mensaje inequívoco a la

comunidad: Solo estamos abiertos los domingos, necesitamos miembros urgente, somos personas envejecientes, se solicitan familias jóvenes, pero no sabemos cómo alcanzarlas.



Tabla 3. Porcentage De Razas Etnicas En Dunellen NJ



Según el censo del 2010 en la ciudad de Dunellen, Nueva Jersey la raza dominante blanca tiene un 59.4% para un total de 4.291 habitantes. Los hispanos tienen un 26.7% para un total de 1,933, entre las otras razas hay un total de 7,203 habitantes en Dunellen. Aunque ha habido un incremento de los habitantes hispanos en mi ciudad, todavía hay un número tres veces mayor de la raza dominante blanca.[7]

[7] "Dunellen NJ Census Data," Dunellen NJ Census, visited Julio 2016, http://www.city-data.com/city/Dunellen-New-Jersey.html.

Esto nos lleva a la conclusión que el cambio de membrecía en nuestra iglesia de Dunellen no se debe necesariamente al cambio de habitantes en la comunidad sino al cambio de liderazgo en la iglesia. Cuando llegué a esta iglesia el recientemente fundado ministerio hispano contaba solo con unos 20 adultos más niños. La iglesia angloparlante contaba con aproximadamente 250 en su asistencia más niños en los servicios dominicales. Ahora después de 17 años la asistencia hispana aproximada de 120 adultos más unos 30 niños. La membrecía angloparlante ha decrecido a unos 100 miembros en asistencia dominical distribuida en dos servicios.

Para las familias hispanas jóvenes es normal meterse en la vida de la iglesia y pensar de forma evangelística, somos una iglesia que motivamos la invitación personal a los servicios de la semana y salimos mucho los fines de semana a hacer obra evangelística en la calle. No así los angloparlantes que han visto poco a poco decrecer sus números al no tener liderazgo evangelístico en sus filas. En lo que respecta a Bernardsville Nueva Jersey los datos muestran un 91.38% de raza blanca y 11.72% de hispanos o latinos.[8]

En el siguiente título de esta tesis quiero traer a colación ciertos modelos de culturas de inmigrantes que han alcanzado cierto éxito en la adaptación y en los logros académicos y empresariales en esta nación. El problema que logro detectar en los 36 años que llevo en la nación de Norte América es que he visto otras culturas tener un éxito tremendo, mientras que el pueblo hispano migrante de Centro América y México

[8] "Bernardsville NJ Census Data," Bernardsville NJ Census Data, visited Julio 2016,https://en.wikipedia.org/wiki/Bernardsville,_New_Jersey.

queda relegado a distancia en cuanto a los porcentajes de personas graduadas de alta escuela, universidades y maestrías.

Grupos de Inmigrantes y Sus Avances

Sin lugar a dudas una de las comunidades hispanas que han llegado a los Estados Unidos como inmigrantes, que se han beneficiado porque no tuvieron que pasar el mismo proceso de legalización y de naturalización han sido los cubanos. Desde el tiempo del exilio forzoso de los años 50 cuando Fidel Castro y el comunismo tomaron posesión de la Isla de Cuba cientos de miles han tenido que emigrar hacia los Estados Unidos. Esto ha contribuido en cierta forma tengan un trato especial al estar huyendo de un país de gobierno comunista y desde entonces los cubanos tienen facilidad de arreglar su estatus de documentación legal. En los 80's hubo una crisis llamada "Los balseros del Mariel" miles emigraron hacia los Estados Unidos, Fidel Castro aprovechó la ocasión para vaciar las cárceles y enviar presos peligrosos hacia esta tierra de la libertad. Aun así, los cubanos han podido pasar los escoyos de la adaptación y asimilación de la cultura en los estados Unidos y se han acomodado muy estratégicamente en los escaños políticos de esta gran nación.

Ha habido gobernadores de origen cubano que junto con los de la comunidad puertorriqueña (los de origen de Puerto Rico son ciudadanos americanos) han abierto las puertas al progreso de los hispanos aquí en este país. Los puertorriqueños y los cubanos han sido los pioneros en alcanzar escaños políticos dentro de la unión americana. Senadores, congresistas de origen borinqueño y cubano demuestran la

creciente presencia hispana en Washington DC. Ha habido alcaldes en mi estado NJ de origen cubano y puertorriqueño, lo mismo senadores que nos representan en Washington DC. Para los comicios presidenciales 2016, dos candidatos hispanos de origen cubano Ted Cruz y Marco Rubio hicieron historia. ¿Qué hace que esta comunidad haya progresado y que estén dejando su huella en los Estados Unidos de América?   Se podría decir que el simple hecho de no tener posibilidades de volver a Cuba hace de los sueños de emigrar hacia este país una decisión definitiva sin boleto de regreso. Los de origen puertorriqueño, han tenido muchos logros en esta nación. Su cercanía y compresión de la cultura americana, como lo mencioné antes su nacionalidad americana, el haber empezado la inmigración posteriormente a los cubanos y otros latinos; hace de la cultura puertorriqueña una pionera que abrió las puertas en los Estados Unidos a muchos.

Noto un problema en los inmigrantes de Centro y Sur América. Muchos de ellos vienen hacia este país del norte siempre con la idea de regresarse pronto después de lograr sus metas a corto plazo comprar una casa, terreno o lograr ciertas metas académicas o financieras. Esto hace que muchas de estas masas de inmigrantes no busquen echar raíz y consolidarse en esta nación a largo plazo. Ejemplo de esto es la comunidad guatemalteca de la iglesia que pastoreo en la ciudad de Bernardsville NJ conformada por su mayoría hombres jóvenes de una zona de Guatemala llamada Palestina de Los Altos, Quezaltenango.   En su mayoría son inmigrantes temporales que vienen por tres a cinco años a trabajar en los oficios de jardinería o limpieza de hogares, pocos son los que piensan comprar su propia casa en este país, o estudiar o influenciar

la comunidad de forma positiva. La gran mayoría tienen la meta de construir su propia casa en su país y muchos vienen por temporadas, debido a esto muchas de nuestras iglesias sufren la renovación de sus miembros cada tres a cuatro años pues los hispanos son una comunidad migrante, se mueven donde halla trabajo y se regresan cuando hayan conseguido sus metas de nuevo a su país de origen.

Esto es cierto en nuestra comunidad hispana de Bernardsville, Nueva Jersey. Las comunidades Centro Americana como la guatemalteca, salvadoreña y hondureña son comunidades que conforman la mayoría en las dos congregaciones que lidero en el centro de Nueva Jersey y tienen estas tendencias de hacer metas a corto plazo. Esto me ha empujado a implementar en esta tesis ideas que buscan cambiar esta tendencia, o al menos concientizar la mentalidad los inmigrantes hacia un ideal progresista en el lapso de tiempo que se van a quedar en los Estados Unidos.

Somos Peregrinos, Pero Tengo Mis Responsabilidades

Debemos cambiar esa mentalidad de inmigrantes peregrinos en esta nación, si Dios ha abierto las puertas de esta gran nación no debemos verla como una oportunidad financiera para mejorar el estilo de vida nuestro y el de nuestra familia como un todo. Es una manera muy superficial y simplista de ver la vida, debemos transcender mucho más allá de nuestra comodidad materialista. Como pastor debo retar a la congregación ¿Qué tú quieres Señor que yo haga aquí en esta nación? El inmigrante debe pensar además de sus planes de regresar a su país, debe pensar como los cubanos, que no pueden volverse tan fácilmente a su nación (solo recientemente en

el 2016 Obama abrió las puertas para el libre comercio de USA con Cuba), tengo que pensar: Señor cómo puedo dejar mi legado y aportar mi grano de arena en el buen desarrollo de la comunidad hispana dentro de los Estados Unidos. Ese pensamiento de que estamos solo en transición en este país hace que la iglesia local donde pertenecen los inmigrantes sufra las consecuencias de la inestabilidad. No se consolidan como iglesias influyentes en su ciudad y tienen que conformarse con pagar la renta y los gastos de electricidad y a duras penas mantener las puertas abiertas.

Esta ideología hay que cambiarla, ese tipo de pensamiento si me voy a volver para que comprometerme con este país, con mi iglesia, con mi comunidad. Otro modelo de comunidad que quiero resaltar es la de la India. Hace poco leí un artículo a cerca de la comunidad que ha inmigrado de la India, de acuerdo a esta edición de la revista Time, edición febrero del 2014 dice que en la actualidad este grupo minoritario está considerado con este título en inglés "Indians American's: The New Model Minority" que traducido seria: Americanos de origen de la India, se están convirtiendo en el nuevo modelo minoritario como ejemplo a seguir.

En este artículo se exponen las siguientes estadísticas: 42% de los indios (personas oriundas de la India) en Estados Unidos edades de 25 años y de más edad tienen un título universitario de post grado. 20% de la población en India se han graduado de bachillerato. Esto en números financieros se traduce a lo siguiente en el espectro del éxito financiero de los siguientes inmigrantes con respecto a los nacidos o anglo- sajón americanos, Las entradas por concepto de salario de medio término por país de origen en la ciudad de NY: India $83.821; Inglaterra $80.441; americanos

nacidos aquí $54.679; Pakistán $50,912; Jamaica $49, 283; Haití $48,875; Ecuador $46,126; Italia $43.784; China $42,766; Bangladés $35.129; México $34.518; Republica Dominicana $25.456.[9]

Cuando vine a este país al comienzo de los 80's la comunidad de la India no era muy fuerte en este país, más sin embargo ya se dejaba notar, en mi tiempo de estudios universitarios vi un profesor del área de tecnología industrial dictando clases. Aunque tenía un fuerte acento, él no se inmutaba por esto, era excelente en su materia y esto era lo que importaba. Hoy de acuerdo a estadísticas de Forbes más de un 8% de profesionales médicos en los Estados Unidos son de origen indio:

> It's tempting to dismiss Indian-American dominance of the spelling bee as just a cultural idiosyncrasy. But Indian success in more important fields is just as eye-catching. Despite constituting less than 1% of the U.S. population, Indian-Americans are 3% of the nation's engineers, 7% of its IT workers and 8% of its physicians and surgeons. The overrepresentation of Indians in these fields is striking–in practical terms, your doctor is nine times more likely to be an Indian-American than is a random passerby on the street.[10]

Que hace de esta nacionalidad una comunidad tan exitosa en los Estados Unidos. Es consabido que en la India hay un sistema de castas y que millones están condenados a quedarse en la casta de los intocables o los más pobres. Esto hace que el acceso al conocimiento avanzado, la ciencia y la tecnología solo sea realidad para los privilegiados. También el poder adquisitivo de esta comunidad es impresionante; se

---

[9] Suketu Mehta, "Indians American's: The New Model Minority" *Time Magazine* (New York, NY. February 2014), 38-39.

[10] "The Indian American Opinions," *Forbes Magazine*, visitada junio 2016, http://www.forbes.com/2009/02/24/bobby-jindal-indian-americans-opinions-contributors_immigrants_minority.html.

pueden ver cadenas de Dunkin Donuts (entre otras muchas empresas) cuyos dueños son de origen de la India. Esto hace que esta cultura sea de gran impacto y que tengan más acceso a la alta educación de los Estados Unidos.

En la india la economía es un desastre con siglos de corrupción y con el sistema de castas que no permiten el progreso de una etnia de un nivel bajo a otro nivel en la sociedad más alto. Con uno de los porcentajes más altos de analfabetismo y pobreza del mundo. Que los hace tan exitosos en América, no es su origen, pues igual que ellos nuestros países latinos sufren de pobreza y de mala distribución de las riquezas, poca oportunidad de estudio, etc.

Podemos debatir que la mayoría de nuestros inmigrantes latinos vienen con desventaja educativa y desventaja en poder adquisitivo, en comparación con emigrantes de la India que vienen con más recursos en preparación académica y probablemente financiera. Los inmigrantes Centro Americanos vienen sin educación y son humildes campesinos que vienen buscando trabajo. ¿Qué podemos hacer aquí para cambiar esa situación adversa? La respuesta es la educación que es una herramienta muy poderosa capaz de cambiar destinos y a una nación.

Hay otras muchas etnias de otros países que vienen a los Estados Unidos buscando mejor porvenir. Si otros han podido triunfar en este país, nosotros también lo podemos hacer. La diferencia radica en la actitud que se debe adquirir cuando se pisa suelo americano “aquí hemos venido a triunfar, a estudiar, a superarnos” a echar raíz y a cambiar la sociedad para lo mejor.

Cambiar Mentalidad

Nuestras iglesias deben concentrar una gran parte de su esfuerzo en cambiar esa mentalidad limitada, estrecha del inmigrante que cruza la frontera del sur que solo vienen a hacer unos pocos dólares para poder cumplir sus sueños y regresarse, es una actitud un poco escapista. La centralidad de la vida no radica en tener un poco más; una casa, un terreno. Es loable el esforzarse, el emigrar para buscar un mejor porvenir para nuestras familias, pero alcanzar esas metas no lo es todo en la vida. Hay que ir la milla extra, devolvemos sin dejar un legado en este país es un poco egoísta de nuestra parte.

¿Cómo se haría esto después de décadas de tener esta ideología de ver este país del norte como una buena oportunidad financiera para salir de deudas y acumular patrimonio? Los pastores debemos tener intencionalidad en nuestras enseñanzas que conlleven a concientizar los inmigrantes a estudiar, a prepararse y ser modelos para nuestras próximas generaciones de esfuerzo y superación en este país que ofrece muchas oportunidades académicas.

En la iglesia de Bernardsville NJ encontramos varios casos de hnos. que solo pueden manejar bien su dialecto “Mam” de la zona de Quezaltenango, Guatemala. Para ellos es muy difícil aprender inglés como segunda lengua, a duras penas hablan español alguno. En Dunellen hemos implementado inglés como segunda lengua fácilmente por varios años (ESL en sus siglas en inglés en cambio en Bernardsville no dio resultado.

En la iglesia madre de Dunellen NJ ya hemos implementado un programa de estudio bíblico dominical que llamamos “Escuela de Formación Bíblica” (EFB). Son cuatro niveles que toman unos 8 meses graduarse al final le damos su diploma y así

pueden ejercer posiciones de liderazgo dentro de la iglesia. Esto ha servido de incentivo para algunos que sienten el seguir preparándose bíblica y académicamente, todo esto lo estamos haciendo con la visión de en un futuro tener nexos con algún seminario teológico que nos avale. El seminario Gordon-Conwell está dando la pauta a seguir en cuanto a la globalización de la educación teológica. Cientos de pastores y líderes están siendo equipados en latino América y Estados Unidos con un sistema de red usando las instalaciones de las iglesias.

Esto va a hacer un impacto en las próximas generaciones de una forma muy profunda, las iglesias deben "montarse" en esta ola de oportunidades que nos está brindando este país, no solo desde mi perspectiva humilde, sino de grandes líderes en los Estados Unidos se oyen voces de confirmación de que los latinos de este país ya son una fuerza no solo en la política sino en la base religiosa muy fuerte espiritualmente que le ha devuelto la fuerza a las iglesias de diferentes denominaciones en el país. Como lo mencionó Ben Daniel:

> Vale la pena preguntar si el concepto de inmigración como un propósito de un viaje espiritual murió con los Peregrinos Ingleses. ¿Puede ser que el fenómeno de la inmigración latino americana sea divinamente inspirado? Ciertamente las iglesias de los inmigrantes prosperan. Tal vez Juan Pablo II estaba en lo correcto cuando dijo que la presencia del Cristo sacramental esta con los inmigrantes.[11]

El mensaje de que hemos venido de lejos para ser útiles e instrumentos de Dios para avivar la fe en las iglesias y traer una nueva vitalidad a las comunidades no es una

[11] Daniel*, Neighbor*, 34.

suposición es una realidad. Esa mentalidad debe ser inculcada en lo profundo de cada creyente y de cada individuo dentro de la comunidad hispana.

Nuestras nuevas generaciones deben ser los doctores, los abogados, ingenieros, comerciantes, etc. los profesionales que van a sostener y hacer de este país una fuerza laboral importante a nivel de las superpotencias mundiales. Dentro de las clases de estudio Bíblico también hemos implementado una clase de mayordomía cristiana y queremos enseñar finanzas caseras que traten del ahorro para los estudios de los hijos y el retiro o pensión personal.

Podemos cambiar la historia y las estadísticas de que los hispanos de Latino América, Centro y México solo vienen a suplir trabajos de segunda, de bajo nivel o trabajo laborales de poco nivel técnico. En las estadísticas de las entradas financieras de personas residentes de la ciudad de Nueva York, los de nacionalidad de México y República Dominicana son los últimos en cantidad de finanzas ganadas en un año (datos presentados como ejemplo y modelo comparativo al principio de este título). Todo esto puede cambiar en una sola generación y con metas a corto y largo plazo. Pero solo si nosotros los pastores y líderes de la comunidad nos unimos en un mensaje claro, conciso y contundente, si se puede mejorar el estándar de vida de los inmigrantes hispanos a este país por medio de una preparación académica agresiva. Hay que cambiar de mentalidad de inmigrantes transicionales a una mentalidad progresista y futurista.

Proyecto de Educacion Masiva

El ministerio o la ola pentecostal que impactaron masivamente en las décadas de los 70's y de los 80's, que alcanzaron millones de almas en Latino América pero que enseñaron que prepararse para el futuro no era necesario pues la venida de Cristo era inminente. No había tiempo para estudiar, que era una pérdida de tiempo. Hoy esas generaciones frustradas se han dado cuenta del error y lo están corrigiendo entrando a seminarios y universidades a preparándose académica y profesional de acuerdo a su llamado. Los pastores y líderes de la comunidad debemos motivar y crear un interés por las carreras como Psicología y Consejería Bíblica, Maestría en Divinidades, Doctorados, etc.

Los pastores debemos ser los primeros en motivar a los miembros de nuestras iglesias y la comunidad a prepararse académicamente, mejor que dejarles una fortuna a sus hijos, es dejarles una carrera a nuestras próximas generaciones que les ayude a escalar las posiciones de la sociedad a base de esfuerzo propio. Hay varias nacionalidades como lo son la judía, los nacionales de la India, aun todavía una porción importante de los anglo-sajones americanos que consideran la educación como una prioridad muy importante dentro de los ahorros de sus hijos. Un consejo sabio seria que en los cumpleaños de nuestros hijos cuando son menores, en vez de regalos pedir que mejor les den efectivo para ponerlos en una cuenta de fondos mutuos de alguna compañía financiera con conexión directa a la Bolsa de Valores de NY. Si lo empiezan a temprana edad cuando cumplan los 18 años de edad podrían haber acumulado lo

suficiente para pagar una buena carrera académica en una universidad acreditada de prestigio.

La iglesia León de Judá de Boston MA., tiene un departamento de consejería y de búsqueda de becas para estudiantes que están explorando entrar en Universidades como Harvard y Princeton. No permitamos que nuestros jóvenes se conformen con carreras menores solo porque su consejero en “High School” o Escuela de Bachillerato le dijeron que no podía aspirar a grandes universidades o a carreras altamente pagadas solo porque es hispano.

Nuestro profesor en el “track” del doctorado de liderazgo, el Dr. Alvin Padilla, nos refirió una anécdota de como al graduarse con honores de la escuela superior su consejero lo desanimó al querer aplicar a las universidades como Harvard y Princeton, le dijo eres hispano, no tienes el dinero para aspirar tan alto. Consultó con otro consejero quien le animó a intentar. El resultado fue que fue aceptado a todas universidades que aplico. En forma jocosa nos explicó siendo un hombre joven luchador, le llevó todos los certificados de aprobación al consejero que no le había dado muchas esperanzas.

Con nuestros ojos puestos en Jesús primero y la fe que nos da para lograr grandes obras en su nombre. Podemos visualizar en nuestro inmediato futuro ser testigos de los primeros doctores, ingenieros, dentistas, abogados, programadores de computación, que fueron del ministerio de niños y jóvenes y que luego podrían ser los líderes de tu iglesia, si lo podemos lograr, siempre como dije al principio, conservando la humildad y con los ojos puestos en nuestro Salvador y no en los títulos.

He estado postulando el crear un manual práctico que le sirva al pastor o líder comunitario que quiera ayudar a los inmigrantes o pueblo hispano dentro de los Estados Unidos. He aquí una lista de consejos que espero sean de utilidad:

A continuación pretendo presentar una serie de consejos prácticos, un manual para el pastor o líder comunitario que aspira impactar significativamente al pueblo hispano en los Estados Unidos. El mismo no pretende ser una autoridad en el tema, pero un humilde esfuerzo que busca motivar el prepararse en noble llamado y vocación pastoral al servicio del pueblo hispano inmigrante.

Consejos Practicos "Manual para el Pastor de Inmigrantes Dentro de los Estados Unidos"

Hay muchos libros y muy buenos a cerca del ministerio hispano dentro de los Estados Unidos[12] que podrían ayudar al pastor en esa difícil pero transcendental empresa de levantar una iglesia que impacte las vidas para la eternidad junto al Padre celestial. Que también las prepare para alcanzar sus propósitos académicos y financieros en este país de las oportunidades.

El primer consejo en este manual para pastores es sobre todas las cosas debe aprender a encontrar la visión y misión propia del ministerio. No algo prestado o trasplantado de otra iglesia, debe ser la visión propia que Dios nos ha dado para la iglesia local, pero la gran pregunta es ¿Cómo lograrlo?

---

[12] Manuel Ortiz, *One New People: Models for Developing a Multiethnic Church* (Downers Grove, IL: Intervarsity Press, 1996). Ver bibliografía al final para libros referentes al tema.

El libro *Realidades del Ministerio* por Aubrey Malphurs, lo recomiendo a aquellos que van a empezar obra o a los que ya llevan años sirviendo. El tema de este libro es como clarificar, o cómo poder escribir y transmitir la misión y la visión de su iglesia o ministerio. También nos enseña acerca de los valores que van a regir dicha institución. El fallar en clarificar estas tres directrices va a hacer que resulten muchos escoyos y desacuerdos por falta de clarificación en los valores, misión y visión de la iglesia.

Los valores deben ser bíblicos, sería muy bueno poder sostenerlos con un versículo de la Palabra de Dios, pero en algunas ocasiones se saben que están implícitos en ella. Ejemplo de ello veamos una serie de valores principales bíblicos que rigen en iglesias de renombre como la iglesia de Willow Creek Community de Barrington, Illinois: "Creemos que los perdidos son importantes para Dios, de modo que para nosotros también deben ser importantes" aunque no tienen ningún pasaje bíblico, se puede sostener con Lucas 15 y Lucas 19:1-10.[13]

Los valores son las creencias principales, hay que hacer una lista de estos valores dedicando tiempo en clarificar cuales son las creencias que Ud. cree que Dios ha puesto para dirigir el ministerio. Está por demás decir que si Ud. es un hombre o mujer que cree firmemente en el poder de la oración. A Ud. lo conocerán por dedicar un tiempo muy significativo en la oración, en la lectura de la Palabra y en el ayuno.[14]

---

[13] Aubrey Malphurs, *Las Realidades del Ministerio* (Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 2015), 26.

[14] Malphurs, *Realidades del Ministerio*, 28.

Algunos sinónimos para referirse a los valores son: convicciones, preceptos, ideales, principios. Los valores o creencias son el conjunto fundamental de convicciones de la organización. Son creencias intrínsecas que rigen la dirección de su ministerio. Es importantes tenerlos claros para que el que se vaya añadiendo a la obra se identifique con ellos, esté de acuerdo y los apoye en la toma de decisiones de dicha iglesia u organización.

Otro ejemplo que podemos usar para ilustrar una lista de valores son los de la Iglesia Saddleback de CA. que pastorea Rick Warren. El hizo famosos los valores que rigen su ministerio en el Libro *Una Vida Con Propósito.* Son cinco los valores principales que rigen esta iglesia a saber: Fuimos creados para Adorar (para el beneplácito de Dios), fuimos creados para ser familia de Dios, fuimos creados para ser formados a la imagen de Cristo (discipulado), fuimos creados para servir (ministerios) y finalmente fuimos creados para las misiones (evangelismo y misiones corto y largo plazo). [15]

Los valores claros de una iglesia hacen el ministerio que este concentrado en lo que considera importante, primordial y así no gasta energía ni finanzas en lo que no es importante para el ministerio. Otros valores que están implícitos en esta iglesia es "consideramos la autenticidad por encima de la formalidad," con esto quieren decir que su ministerio busca alejarse de un servicio con un programa rígido y que como iglesia han buscado atraer las familias que no son atraídas a las iglesias que llamamos históricas.

---

[15] Rick Warren, *Una Vida Con Propósito* (Miami, FL: Editorial Vida, 2003).

A cada iglesia Dios nos da una misión, visión y valores que le dan dirección al ministerio y que nos distinguen unos de otros, debemos evitar en caer en el error de querer copiar pensando que vamos a tener el mismo resultado de la iglesia que consideramos como modelo. Debemos por lo tanto ser genuinos y pedir a Dios nos muestre nuestro llamado y propósito en la comunidad donde servimos.

En Dunellen y Bernardsville, Nueva Jersey nos distinguimos como ministerio hispano por ser una iglesia con una serie de valores firmes entre ellos considerar la Biblia la Palabra de Dios como la guía de salvación inerrante en sus enseñanzas morales y de la salvación del creyente. Creemos en la santidad de la vida, la santidad del matrimonio entre hombre y mujer como la Biblia lo indica, creemos en la búsqueda de la santidad o mantenernos puros sexualmente tanto a los que están casados como a los solteros.

Como hispanos traemos una serie de valores familiares de respecto a los padres, a las autoridades de la iglesia como respecto al pastor y ancianos gobernantes, así también a las autoridades civiles. Los valores morales sexuales de castidad para nuestros hijos son considerados muy importantes en nuestras creencias. Con el decrecimiento de los valores judeo cristianos y más en esta nación donde vivimos vemos una constante lucha entre los que nosotros enseñamos y los valores que se enseñan en las escuelas públicas, y aun muchas veces hay una diferencia entre los valores de algunas iglesias anglo-sajonas y las hispanas, aunque ambas se consideren evangélicas conservadoras. Como por ejemplo para algunas iglesias hispanas el bailar y beber licor es considerado una falta de valores cristianos que lo imposibilitan para ser líder. No así

en algunas iglesias angloparlantes. El definir estos valores hará que la brújula que señala la ruta de su ministerio direccionará a todos hacia el norte y no unos en una dirección y otros hacia otra.

La misión es el mapa de su ministerio. Define nuestro propósito hacia donde nos dirigimos del lugar A donde nos encontramos ahora al lugar B donde queremos llegar. No tener una misión definida para una iglesia hará que ese ministerio sea como un barco que zarpa de un puerto sin saber para dónde ir, los vientos los arrastrará donde quiere y se cansarán de avanzar sin llegar a ningún destino. Toda iglesia tiene una misión definida que está en Mateo 29:18: "Id a todas las naciones," la Gran Comisión es la misión de ganar almas a todas las naciones para traerlas a los pies de Cristo y enseñarlas en la doctrina que Él nos dejó.

Una misión es lo que se supone es lo más importante que la iglesia u organización debe realizar. En otras palabras, cual es el negocio de ese ministerio, su fin y propósito. ¿Qué es lo que Dios nos ha llamado a hacer es esta comunidad? Una de las razones del declive de las iglesias históricas fue que tuvieron un líder dinámico que tenía bien claro su misión en las décadas de los 40 hasta los 70's pero debido tal vez al éxito por una parte y la otra la perdida de esa visión la iglesia entro en decrecimiento, envejecimiento y muerte de la misma.[16]

Una declaración de misión debe ser bíblica y clara para definir en pocas palabras su llamado y propósito de la obra que está liderando. Una declaración de misión muy

---

[16] Malphurs. *Realidades del Ministerio*, 78.

ambigua es demasiado amplia y no da unidad al ministerio: “Somos un ministerio que busca traer paz a la ciudad, ayudando a los pobres” sería un ejemplo de una declaración de misión demasiado amplia. Una declaración de misión más clara seria: Somos una iglesia que enseñamos amar a Dios-Amarnos unos a otros, servir al prójimo y crecer en el carácter de Cristo.

Mi nuevo llamado o misión que estoy sintiendo en mi corazón es el de dirigir nuestro ministerio hacia el área de la educación. Cuando llegué a la iglesia de Dunellen hace 17 años había una escuela de niños de 3 a 5 años de edad. La iglesia tenía 250 miembros de habla inglesa. Ellos decidieron tres años más tarde eliminar este ministerio producto que no encontraban voluntarios y no había dinero para pagar la maestra. Haciendo un recuento de cuando empezaron a perder familias estoy muy seguro que esto marcó una diferencia entre tener familias con hijos pequeños en la iglesia a no tener absolutamente ni uno ahora. La iglesia es ahora conformada por una asistencia promedio de 80 a 90 en el servicio tradicional y 40 en el servicio contemporáneo, las del servicio tradicional son personas de edad envejeciente o de la tercera edad que no tienen ni la salud ni las fuerzas, y lo peor ni el llamado a la misión para salir a buscar nuevas almas.

Para estos tiempos peligrosos donde ya no podemos confiar la educación de nuestros niños y jóvenes al sistema público secular que no tienen ningún temor de Dios, siento que la iglesia debe tomar de nuevo esta misión de educar nosotros mismos a la nueva generación. Dios es el que da la misión y visión a un ministerio. Este estudio me ha abierto los ojos para que de una forma constructiva corrija las falencias que nuestro

ministerio ha tenido durante las dos últimas décadas. Producto de esto voy a proponer tener una rama extensiva del Seminario Teológico Gordon Conwell en las instalaciones de nuestra iglesia. Al mismo tiempo que voy a preparar líderes para activar la escuela de niños para toda la comunidad de habla inglesa e hispana de Dunellen.

Dios también ha ido dirigiéndonos hacia el ministerio de misericordia de una forma concreta y desde que hemos puesto en nuestra lista de prioridades el servir a los indigentes alcohólicos llevándoles comida y abrigos de invierno hemos ganado a cuatro de ellos hasta el momento rescatados de la calle en un lapso de unos cuatro meses. Esto está cambiando la sensibilidad de la iglesia hacia estas personas que son también hijos e hijas de Dios. La iglesia ha tomado la decisión de incluir en nuestro presupuesto de misiones el sostener este brazo que se ha convertido en parte importante de nuestro ministerio.

La visión de la iglesia es otro aspecto importante de la misma. Muy pocos pastores tienen una visión clara y definida para su iglesia:

> La información disponible indica que pastores y congregaciones tienen dificultad para captar el concepto de lo que es una visión. Por ejemplo, en un comentario sobre pastores y sus visiones, George Barna escribe: Pero cuando les pedimos a los pastores: ¿Puede Ud. Expresar la visión de Dios para el ministerio de la iglesia?, descubrimos que el 90 por ciento podía brindar una definición básica del ministerio. Pero solo un dos por ciento pudo expresar la visión de su iglesia.[17]

La pregunta clave es cuantos de sus miembros comprenden y tienen bien clara la visión del ministerio. La visión para Moisés esta en Éxodo 3:10 "Ven, por tanto, ahora, y

---

[17] Aubrey Malphurs, *Planeamiento Estratégico* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2006), 160.

te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo." La misión era llevarlos de Egipto a Canaán a través de 40 años limpiándolos de toda contaminación de la idolatría aprendida en Egipto. La visión de Dios era libertar más de un millón de hombres, mujeres y niños de la esclavitud de Egipto. La visión grande de Dios era llevarlos de una tierra de esclavitud a una tierra de abundancia donde fluye leche y miel.

La visión es grande y reta a los miembros del ministerio a siempre crecer y prepararse para el futuro. La visión debe renovarse de acuerdo al cambio de los tiempos. Lo que era efectivo en los primeros años del siglo 20 ya es obsoleto para el siglo 21. La visión es un cuadro mental que se relaciona con la vista, es una imagen mental que debe saber articular. La visión es el futuro del ministerio, es una clara imagen del futuro que se desea para el ministerio.[18]

Parte de la preparación para el funcionamiento de un ministerio es la comprensión y asesoramiento legal en cuanto a las leyes que rigen las organizaciones sin ánimo de lucro dentro de los Estados Unidos. Muchos problemas se pueden evitar cuando obedecemos y entendemos las leyes de la organización de recaudación de impuesto de este país "IRS" por sus siglas en ingles.

Permiso Federal 501 C3

Hay iglesias que están ministrando dentro de los Estados Unidos por años sin tener una información clara de las regulaciones del gobierno federal con respecto a los

---

[18] Malphurs, *Planeamiento Estratégico*, 109-111.

permisos para poder dar servicios religiosos en este país. Es consabido que dentro del Estados Unidos existe el derecho de libre expresión y libertad de culto. El gobierno no puede interferir con lo que se predica y cada religión es libre de expresar sus creencias y fe siempre y cuando no representen un problema de seguridad para los ciudadanos o el país. Esto es cierto, pero muchas iglesias están operando sin los debidos permisos para poder colectar ofrendas y que puedan ser deducidos de impuestos. El pastor líder de la iglesia u organización debe estar al tanto de las regulaciones estatales y federales que regulan las compañías sin ánimo de lucro (y aun una idea general con las de lucro) para así poder navegar en el proceso de la misión y visión del ministerio sin problemas legales.

Una idea generalizada producto de una mala interpretación teológica, por un lado, la otra por la ignorancia de las reglas de administración de las organizaciones sin ánimo de lucro es la afirmación de que los diezmos pertenecen a los pastores. Aquí en los Estados Unidos esto podría llevar a problemas serios con la oficina de recaudación de impuestos IRS por sus siglas en ingles. Esto conllevaría a la violación de la distribución de entradas de dicha organización donde los honorarios y salarios tienen que ser distribuidos en una cantidad tope equitativa de acuerdo a las entradas generales de la iglesia. De acuerdo a las regulaciones que rigen las corporaciones y organizaciones sin ánimo de lucro debe haber un cuerpo ejecutivo (junta, consistorio, etc.), tesorería y secretario(a). Personas encargadas de firmar los cheques y salidas de finanzas, estas deben ser diferentes al pastor o presidente y sus familiares de dicha organización para prevenir conflicto de interés personal.

También una falencia dentro del ámbito pastoral podría ser la falta de entrega y pasión a la obra de Dios. El llamado pastoral no debe ser tomado como un trabajo o un medio de ganar el sustento. Quien así lo piense pronto se va a ver en situaciones de conflicto, pues la motivación es errada. Jesús nos dejó el modelo de entrega y sacrificio por sus ovejas, nosotros debemos seguir sus huellas y dar todo por cuidar las ovejas de Dios. La obra de Baxter debe ser un libro recomendado en todos los seminarios de preparación para pastores y líderes de la iglesia, estaré hablando de esto en el siguiente título.

Hacia ana Ética Pastoral de Trabajo

Para crear una ética pastoral de trabajo que exceda recomiendo mucho *El Pastor Reformado* por Richard Baxter escrito originalmente en 1656, un libro clásico que ayuda a formar una ética pastoral de trabajo y creo que es muy necesario en nuestros días donde el pastor del siglo 21 se ha refugiado demasiado en la tecnología informática y los medios de redes sociales para comunicarse con sus ovejas:

> Richard Baxter fue el pastor y evangelista más destacado de la época puritana. Sus logros en el poblado de Kidderminster fueron asombrosos. Inglaterra no había visto ningún ministerio parecido antes. El poblado tenía como 2000 habitantes y la mayoría eran ignorantes, groseros y viciosos. Pero después de la llegada de Baxter, la situación cambió en forma dramática. Él dijo: "Le agradó a Dios convertir a muchos... Incluso a familias enteras y en numerosos grupos entraron a la iglesia". Un siglo después, cuando George Whitefield visitó Kidderminster, escribió a un amigo lo siguiente: "Fui grandemente animado al descubrir que un olor suave de la doctrina, las obras y la disciplina del Señor Baxter, permanecían todavía en ese lugar….
>
> Surge la pregunta de si este libro tiene un ministerio entre los ministros de hoy en día. Tres cualidades que caracterizan este libro nos conducen a concluir que sí. La primera cualidad es su energía. Este libro

> brilla con un celo ardiente, un fervor evangelístico y una ansiedad para convencer. Aún después de tres siglos, lo que sale del corazón apasionado de Baxter, todavía tiene gran energía y poder. (El libro fue publicado originalmente en 1656). La segunda cualidad de este libro es su realidad. Cualquier creyente que ame a su prójimo y que realmente cree que sin Cristo está perdido, hará que el evangelismo sea la tarea principal de su vida. De lo contrario, pondrá en duda la credibilidad de su fe. Si no toma en serio su fe, ¿Por qué deberían tomarla en serio otras personas? Esta inconsistencia es puesta de manifiesto en forma poderosa a través de las páginas de este libro. La tercera cualidad de este libro es su racionalidad. Baxter sabía que los hombres están muertos en pecados y que solo Dios los podía convertir. No obstante, también sabía que Dios usa medios y que la gracia comienza su obra con el entendimiento. Entonces, Baxter insistía en que los ministros deberían sentir la verdad de lo que predican. También deben tratar con las personas en forma individual, porque la sola predicación falla frecuentemente en impactar a las personas ordinarias. Si así fue el asunto en el tiempo de Baxter, ¿No es cierto que es igual en la actualidad? El Pastor Reformado enfrenta al ministro con por lo menos las siguientes preguntas: 1. ¿Creo en el mismo evangelio que Baxter creyó? 2. ¿Comparto con Baxter su convicción de que el evangelismo es una necesidad vital? 3. ¿Soy tan realista como debería ser en permitir que esta convicción moldee mi vida y mi trabajo? 4. ¿Soy tan práctico como debería ser para escoger los medios para lograr el fin deseado? 5. ¿He buscado la mejor forma para platicar regular y personalmente con mi pueblo acerca de sus vidas espirituales?" (Extracto de la introducción escrita por el Dr. J.I. Packer)[19]

Por nuestra forma de ser o idiosincrasia y la visión que Dios me ha dado para estas dos comunidades que pastoreo la de Dunellen y la Bernardsville, nos identificamos muy fuerte con este tipo de ética pastoral de Baxter. Al pastor hispano se le demanda bastante, una ética personal de trabajo muy alta y una rigorosa disciplina espiritual. En mis viajes misioneros a Palestina de Los Altos, Guatemala, pude notar esto; gente muy humilde sencilla, vi pastores que aunque sin preparación formal académica, se

---

[19] "El Pastor Reformado," IglesiaReformada.Com, visitada julio 2016, http://www.iglesiareformada.com/Baxter_el_pastor_reformado.pdf.

esmeraban por presentar la Palabra de Dios lo más exacta posible de acuerdo a sus capacidades y con un alto grado de organización. Están bien agrupados por asociaciones pastorales de acuerdo al área regional. La visitación personal es primordial en ambas comunidades aquí en NJ., el pastor no es un profesional de oficina, el pastor es un predicador, un visitador, consejero y un amigo de la congregación.

Ética Pastoral para el Siglo 21

Nuestras sociedades están sufriendo una crisis de orden ético debido a que los valores que sostenían las diferentes estructuras básicas como lo es la familia, la iglesia, la política, etc. ya no son regidos con los mismos criterios tradicionales. La autoridad que representaba la iglesia y las instituciones civiles de gobierno ya no son tenidas como la máxima palabra, por el contrario, son cuestionadas debido a los malos ejemplos y escándalos de orden ético moral que ha habido en las últimas décadas. Es un hecho que las nuevas generaciones no toman como la máxima autoridad la iglesia y el gobierno civil como instituciones protegidas por un orden superior. Hoy al miembro de iglesia no se le puede predicar con un mensaje autoritario porque así dice la Biblia, el auditorio de hoy día demanda un modelo consecuente de conducta que este en acuerdo con el mensaje.

El pastor debe trabajar con un sistema de ética pastoral para que sea de impacto en la comunidad. Héctor Torres en *Liderazgo y Batalla* expone una serie de consejos prácticos para el pastor y líder espiritual:

> Dios no se impresiona por los dones y talentos, pues los dones pertenecen y provienen de Él, Dios busca carácter e integridad, no es

> tanto lo que yo pueda hacer por Dios, sino lo que he dejado que Jesús haga en mí.
>
> Un pastor suele cometer el error de escoger a algún líder por la necesidad en algún ministerio de la iglesia: Ignorante de lo que ahora sé, dice Torres, quise aprovechar sus talentos musicales y también ponerlo a predicar. Con la experiencia pastoral que tenía, y como hijo de pastor que era, fue el candidato ideal para capacitar como asistente. Veía sus talentos y no su carácter.[20]

El pastor que ministra a las almas de la comunidad inmigrante debe ser de una alta ética moral, este pueblo viene de países o regiones donde los valores éticos y respecto por la vida, la familia y las instituciones civiles están por los suelos. La crisis de los valores judeo cristianos es global. La corrupción del gobierno, la explotación del rico o poderoso en detrimento de los pobres o débiles es rampante en los diferentes países de Sur, Centro América y México. Necesitamos brindarle el modelo del pastor que cuida, suple la necesidad espiritual, equipa y entrena a las nuevas generaciones que van llegando a este país. En estos tiempos difíciles del siglo 21 en los estados Unidos nosotros los pastores debemos ser visionarios y líderes genuinos que hagan la diferencia formando la nueva generación de líderes que tomaran la batuta del mensaje de Dios en esta gran nación.

El Pastor Consejero

"Luis" es un miembro que logro hacerse legal después de 8 años en los Estados Unidos, después de traer su familia completa a vivir en los Estados Unidos fue cuando

---

[20] Héctor Torres, *Liderazgo Ministerio y Batalla* (Nashville, TN: Betania Editorial Caribe, 1997), 71.

empezó el problema. "María" su esposa trajo la queja a la directiva y los Ancianos de la iglesia acerca del mal comportamiento de Luis en su hogar, Estaba abusando físicamente de ella, después de vivir 8 años como soltero ahora se encuentra que no puede dejar sus aventuras extra-maritales tan fácilmente, su esposa lo acosa con celos y él también la acusa a ella de lo mismo como defensa de su mal comportamiento.   La Sra. empleadora de "María" se da cuenta del abuso físico y amenaza con llamar la policía si esto no llega a un fin que beneficie a esa familia que tiene 4 hijos menores. La iglesia interviene con muchas visitas pastorales, y explica la importancia de la crisis y las consecuencias que esto conlleva al verse la iglesia obligada a reportar a la policía si el abuso no para inmediatamente. Esto surgió efecto, el abuso físico paró, lo triste del caso es que "Luis" adoptó otro tipo de abuso, continúo martirizándola psicológicamente, con amenazas de echarla de la casa, de no ayudarla financieramente.

El Consejo Integral libro de consejería por el Dr. Pablo Polishuk, habla de un caso muy similar que me alertó de las posibles ramificaciones que la violencia domestica puede llevar. En ambos casos los ancianos de la iglesia fallaron en detectar que el abuso había continuado de una forma psicológica.[21]

Encuentro que esto es muy común en hogares que se han separado por mucho tiempo y que están tratando de formar de nuevo sus hogares aquí en los Estados Unidos. Una posible solución o alivio para esta situación es que el pastor debe ser entrenado para efectivamente poder asistir estas familias con consejería profesional.

---

[21] Polischuk*, Consejo Integral*, 501.

Para los retos de este siglo 21 donde las familias y los valores tradicionales se están deteriorando de una forma alarmante y es imprescindible que pastor sea equipado profesionalmente con herramientas de consejería para que pueda ayudar a solucionar estos casos y otros relativos a la ministración de familias de inmigrantes en este país.

Circulo Vicioso de la Violencia Domestica

El grave problema de la violencia doméstica y sus repercusiones es un tema donde el pastor en muchas ocasiones se ve avasallado, corto o falto de entrenamiento ante ciertas situaciones graves que se pueden suscitar en las familias de una iglesia o la comunidad.

El libro *El Consejo Integral* por el Dr. Polischuk nos brinda una gama profunda de consejos bajo el entendimiento clínico de muchas décadas de experiencia:

> El aprendizaje observacional o vicario se adquiere a través de la imitación de modelos-padres, hermanos mayores, familiares o vecinos quienes se relacionan ante la percepción observadora del infante y utilizando medios inadecuados para solventar sus rencillas, desacuerdos, conflictos. Los estudios sobre la violencia domestica han arrojado datos acerca del hecho que tanto victimas como agresores asumen con mayor permisividad la violencia porque crecieron en un contexto familiar en el cual esta era una forma común de expresarse.[22]

Esta percepción se ha llevado también a la iglesia durante siglos se le aconsejó a la mujer a llevar su cruz cuando esta se quejaba del maltrato o de las infidelidades de su esposo. El problema de todo este meollo es que fácilmente podemos caer en los dos extremos: Uno donde las iglesias que enseñan que la mujer debe estar completamente

[22] Polischuk, *Consejo Integral,* 502.

sumisa en obediencia bajo la autoridad del hombre aduciendo los versículos de Génesis 3:16 y Efesios 5:22-24. Esto mal interpretado puede dar rienda suelta a hombres con tendencias abusivas a violentar a sus esposas bajo pretexto bíblico. En la otra cara de la moneda ha habido una reacción extrema donde los valores bíblicos morales de la familia se han visto retados de tal forma que en la sociedad de Estados Unidos ya no hay modelos fijos o absolutos bíblicos y toda se ha derrumbado ante el poder de la relatividad. Todo es aceptable, cada uno tiene su propia verdad, "cada uno hacia lo que bien le parecía" como en Jueces 21:25." La Biblia se ha relegado a ser un buen libro de inspiración espiritual pero que no puede ser tenido en cuenta como base al fundamento y la educación de nuestros hijos y el modelo de nuestros hogares.

¿Cómo podemos reconciliar esta paradójica situación? Por un lado, la iglesia lucha por ser relevante en medio de una sociedad que niega la autoridad de la Biblia. Por el otro lado está la disyuntiva del hombre que queriendo ser bíblico, malinterpreta el mensaje y abusa de su mujer bajo pretexto de ciertos pasajes de la Palabra de Dios. El Dr. Tony Evans en su libro *Hombres Del Reino* expone los problemas que la ausencia del verdadero hombre de Dios en los hogares ha conllevado. Nos presenta una serie de estadísticas alarmantes dentro de la sociedad de Estados Unidos:

> El 70% de todos los presos (en las cárceles de Estados Unidos) proviene de hogares sin padre; Alrededor de 80% de los violadores con problemas de ira viene de hogares sin padre; Las estadísticas sobre la falta del padre fuera de la población carcelaria son igual de alarmantes. El 71% de estudiantes que abandonan la secundaria procede de hogares donde falta el padre; el 63% de suicidios de adolescentes ocurre en hogares donde el padre es un abusador o está ausente. En las zonas residenciales o suburbios de la ciudad, muchos padres han desaparecido ya sea por medio del divorcio, del abandono o de la indulgencia excesiva. Prácticamente todas las patologías sociales en los adultos han sido

> relacionadas con hogares carentes del padre u hogares donde padre y/o esposo estaba ausente, era abusivo o era negligente.[23]

Muchos problemas disfuncionales de los hogares provienen de padres que abusaron y violentaron sus esposas e hijos. La ausencia del padre también trae disfunciones dentro de los hogares, esta ausencia puede ser literalmente física o ausencia emocional, el padre está presente pero no se encarga de suplir las necesidades emocionales de la familia. El Dr. Tony Evans expone en su libro que el verdadero hombre del Reino de Dios debe amar y respectar a su esposa sacrificialmente de igual manera que Cristo amó su esposa que es su iglesia.[24]

El pastor debe estar preparado para aconsejar en estos casos o saber referir cuando la situación requiere de personas expertas profesionales. La violencia y la ausencia de uno de los padres para suplir la necesidad emocional a la familia es una triste realidad en muchos hogares hispanos. Las iglesias deben traer estos temas a los pulpitos o brindar talleres de consejería matrimonial y familiar en las iglesias. La Biblia muestra muchos ejemplos de violencia doméstica, desde los inicios de la primera familia después de ser expulsada del Jardín del Edén. La muerte de Abel a manos de su hno. Caín es un ejemplo de ira mal controlada que llevó al primer fratricidio de la raza humana.

El pastor del siglo 21 no puede darse el lujo de empezar una obra sin estar preparado en las diferentes disciplinas que esta gran responsabilidad conlleva. Aun

---

[23] Tony Evans, *Hombres Del Reino* (Carol Stream, IL: Tyndale House Publishers, 2013), 18.

[24] Ephesians 5:25.

pastores de gran trayectoria y experiencia se ven cortos y en apuros ante los cambios drásticos que están sufriendo nuestras comunidades y las diferentes percepciones de los valores tradicionales que nosotros tomábamos por dados. Un pastor debe estar actualizado en las diferentes ramas de estudio para crecer en su llamado y vocación: Doctrina Teológica, Consejería pastoral, Administración, Liderazgo, etc.

El libro *El Consejo Integral* del Dr. Polischuk fácilmente se puede convertir en el manual más completo de consejería práctica profesional y como una útil herramienta para el pastor hispano:

> El consejo en situaciones de violencia doméstica, parte desde la premisa mayor que estipula que el maltrato entre seres humanos no es un instinto natural que ha evadido el proceso evolutivo, ni es un reflejo a ser libremente expresado. Aun cuando desde el punto de vista ortodoxo el ser humano ontológicamente está predispuesto al mal. Las experiencias disfuncionales tempranas de su desarrollo, lo condicionan a adquirir valores, actitudes y conducta socializada hacia la violencia. El relato de Génesis 4 nos da a entender que Dios confrontó a Caín antes de matar a su hermano Abel: "…el pecado está a la puerta; con todo esto, a ti será su deseo, y tú te enseñorearás de él". La tendencia latente se manifiesta más acentuadamente hacia condiciones vigentes negativas, pero el ser humano tiene la responsabilidad de controlar la violencia. Además de la predisposición del ser humano hacia el mal, la violencia se aprende observando cómo los agentes socializadores han actuado sobre el ser en desarrollo.[25]

Padres de familia, y porque no decirlo también a veces madres que abusan de sus hijos con violencia física, aprendieron este comportamiento erróneo al ver a sus mismos padres hacerlo en momentos de ira descontrolada. El círculo vicioso de la violencia se va fraguando al no haber parámetros de disciplina en el comportamiento

---

[25] Polischuk*, Consejo Integral,* 502.

disfuncional de este tipo de personas. El proceso de aprendizaje natural de un niño por medio de la observación va tomando criterios sanos o va deformando su percepción cognitiva. Es un hecho que en muchos hogares disfuncionales el patrón anormal de violencia doméstica se vuelve a repetir en las próximas generaciones. Las niñas que vieron a su padre maltratar físicamente a su madre adquieren el mensaje erróneo del modelo de "anegación y sumisión" de acuerdo a las enseñanzas bíblicas muy entretejidas en la percepción moral de la comunidad.

Nuestra tarea como pastores y líderes espirituales es el de luchar en contra de esta idea errónea bajo el pretexto "machista" de la supremacía del hombre sobre la mujer. En pleno siglo 21 esta idea es insostenible ni debe tener cabida en nuestras iglesias. Nuestra teología en ninguna manera debe sugerir o mantener el "status quo" que por siglos hizo la vista gorda a la violencia doméstica y el abuso del padre o cabeza de hogar hacia su esposa e hijos, todo por el llamado supremo de mantener el hogar unido. El mensaje de que "esa es la cruz de la mujer" el soportar la violencia, que bajo la sumisión de la mujer el esposo inconverso y abusivo se salvará no es una interpretación correcta del pasaje. El comportamiento vicario, expiatorio de la mujer bajo pretexto de salvar su hogar ha producido resultados desastrosos en nuestra sociedad.[26]

La mujer en esta sociedad anglo sajona ha alcanzado niveles muy altos en todos los ámbitos sociales tanto académico, político y profesional, aunque todavía existen

---

[26] Polischuk, *Consejo Integral,* 503.

diferencias en cuanto a la remuneración económica que es un poco más alta para hombres en comparación con las mujeres. Aun así, las oportunidades de liderazgo de la mujer en esta sociedad son muy equiparadas para ambos sexos. Al presente 2016 año de elecciones presidenciales en los Estados Unidos una mujer tiene grandes posibilidades de ser electa para dirigir los destinos de esta nación desde la oficina oval de Washington. El reto que las iglesias tenemos por delante es el de equiparar nuestras comunidades con iguales oportunidades de desarrollo de nuestra propia gente. ¿Cómo lo vamos a hacer? A Base de crear modelos de estudio avanzado académico que empiezan desde nuestras iglesias. Que nuestros jóvenes y adultos aspiren a prepararse y equiparse profesionalmente en instituciones de educación de alto reconocimiento.

En el siguiente título hablaremos de los diferentes procesos de adaptación a los que se ven envueltos los inmigrantes que cada uno de nosotros los pasamos. De acuerdo al nivel de recursos culturales, cognitivos o intelectuales como preparación académica, podemos decir que el individuo puede adaptarse exitosamente a esta nueva cultura o no.

Para nosotros los pastores y líderes es importante que tengamos un conocimiento básico de estos procesos para así poder ayudar más efectivamente a los recién llegados.

Definiendo la Identidad del Inmigrante

El libro *Ethnicity and Family Therapy* de Monica McGoldrick explica acerca del juego de las dos palabras que nos designa como hispanos o latinos:

Aquí en los Estados Unidos se nos ha denominado con estos dos adjetivos para describir la gente que viene de los diferentes países de Centro, Sur América y México. Si nosotros estuviéramos en nuestros países no nos llamaríamos así, seriamos colombianos, cubanos, puerto riqueños, salvadoreños, guatemaltecos, etc. Muchos de ellos siempre están deseando volver a su tierra, pero no lo pueden hacer uno porque están exiliados y pueden volver en a su país por motivos políticos, de violencia, porque se es ilegal, por motivos financieros, etc. El consejero, o pastor debe relacionarse con cada uno y preguntar su nacionalidad y su historia, cada uno tiene un motivo diferente y el preguntar nos abre puertas de oportunidades para aprender de la persona que vamos a aconsejar.[27]

Procesos de an Inmigrante

El comprender los diferentes procesos por los que debe pasar un inmigrante que está tratando de adaptarse en una nueva sociedad hace más efectivo nuestro trabajo como pastores o líderes de comunidad. Esta el primer nivel de Ajuste, segundo la Aculturización, tercero seria la Asimilación, cuarto seria la Equilibración:

1. **Nivel de Ajuste**

El primer nivel de Ajuste dentro de la sociedad, un periodo de transición dependiendo de la preparación y del nivel académico, o del poder organizativo o de alcances de metas a corto y largo plazo. Entre más preparada la persona mejores chances de pasar el primer nivel de ajuste en esta sociedad.

2. **Cultura y Conflictos de Aculturización**

Algunos de los más difíciles retos que encuentran los inmigrantes son debido a los ajustes y a la adaptación de las nuevas costumbres dentro de una sociedad completamente diferente y además de esto deben adaptarse a las diferentes recepciones que reciben de los residentes y ciudadanos de los Estados Unidos. Muchos de los inmigrantes sufren un shock de diferencia cultural ya bien por la falta de cooperación de la comunidad que los recibe o por la diferencia de las estaciones o climas naturales.

Sentimientos de desolación, ansiedad, depresión, y están relacionados al principio por un circulo pequeño de amigos y familiares. Los inmigrantes deben ser dirigidos a centros de estudios donde puedan

---

[27] Monica McGoldrick, *Ethnicity & Family Therapy* (New York, NY: Guilford Press, 1996), 142.

aprender el nuevo lenguaje. Los inmigrantes provienen de países donde hay gran desigualdad de géneros y donde la violencia doméstica es aceptada como algo normal o un mal necesario. Estas comunidades de inmigrantes necesitan saber sus derechos y la protección que tienen bajo la ley de Estados Unidos.[28]

Una vez que el inmigrante entra a los Estados Unidos un complejo proceso psicológico entra en juego. Sin mucho tiempo de asimilación de las experiencias traumáticas la familia es ahora confrontada con el stress de adaptación, de sobrevivir y de integración a la nueva sociedad. Durante este proceso muchos de los inmigrantes sufren la desilusión de confrontar con sus propios ojos que el país de oportunidades no es como lo pintan. El sueño americano en el país de la libertad no es para todos, muchos se sienten engañados y si no son ayudados en este proceso pueden caer en trampas como el abuso del alcohol, las drogas, sexualidad promiscua, etc.

Tal vez la más grande dificultad al adaptarse a esta nueva cultura y los complicados procesos de aculturización es el choque de cultura trans-generacionales donde la familia se ve forzada a renegociar los valores, comportamientos, sistema de creencias, modelos relacionales y actitudes que habían definido esa familia por siglos. Situaciones donde la mujer se ve en su nuevo roll más independiente que en su antigua sociedad, el hombre puede resentir esta independencia de su mujer quién se aferra a su roll de sostenedor de familia, esto crea conflicto y posibles motivos de violencia doméstica.[29]

3. Asimilación y Aculturación

Grupos procedentes de diferentes contextos culturales entran en contacto regular con otra cultura, en el medio de la cual tiene que rehacer su vida. Los modelos de aculturación se han ido sucediendo conforme la evolución temporal de las investigaciones en el área y también conforme el avance de otros conocimientos colaterales como los de la sociología, la psicología y la antropología. Al mismo tiempo, las investigaciones con grupos étnicos específicos y en diversos contextos culturales han fundamentado o relativizado

---

[28] Derald Wing and David Sue, *Counseling The Culturally Diverse* (Hoboken, NJ: John Wiley & Sons, 2013), 462.

[29] McGoldrick, *Etchnicity and Family Therapy*, 221.

estos modelos. Al no poder generalizar su validez, hemos seleccionado las investigaciones desarrolladas junto al grupo de latinos, mayoritariamente de mejicanos, para referirnos a las características de su proceso de aculturación. Sin embargo, no hemos dejado de consultar algunas propuestas teóricas y abordajes de investigación de otras culturas, que puedan contribuir para nuevas reflexiones en el desarrollo del tema. Modelo Unidireccional de Aculturación El primer modelo de aculturación fue propuesto por Gordon en 1964, en su libro *Assimilation in American Life* y denominado 'Modelo Unidireccional de Aculturación'. Es un modelo bipolar, dentro de un continuum linear (Figura 1), en donde en un extremo se localiza la cultura minoritaria del inmigrante y en el otro, la nueva cultura mayoritaria. El modelo propone una relación de exclusión para pasar de una cultura a otra., es decir, cuanto más se aproxima a las características de la nueva cultura, más se aleja de las características de la cultura anterior. Se considera exitoso el proceso de aculturación cuando se llega a la plena asimilación. El fracaso en el proceso de adaptación a la nueva cultura, se atribuye al propio inmigrante, el cual es el único responsable por su éxito o fracaso en el proceso de asimilación, independiente de que el medio sea favorable o desfavorable. Para este modelo, las raíces étnicas pueden ser un obstáculo para la rápida y eficaz asimilación a la nueva cultura. A continuación, veremos el proceso Linear de Asimilación:

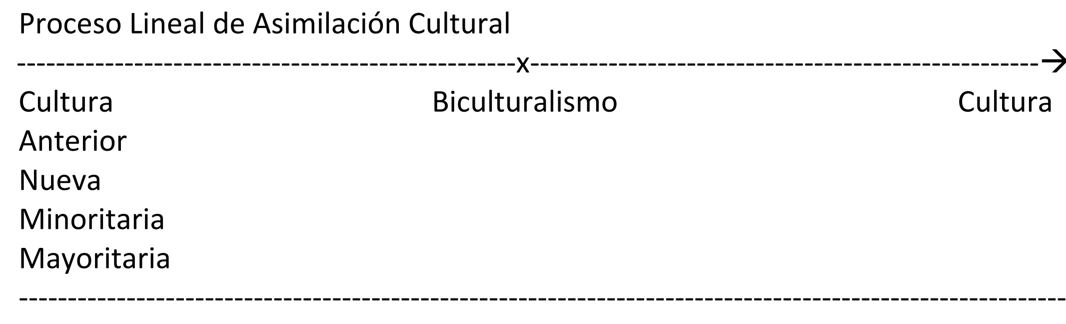


Figura 1. Modelo Unidireccional y Unidimensional

A medio camino del continuum linear, se localiza el biculturalismo. Corresponde al momento en que los inmigrantes, en transición aculturativa, presentan aspectos de la cultura heredada y al mismo tiempo la absorción de elementos llave de la cultura nueva. En esta transición aparece necesariamente el conflicto de valores entre una cultura y la otra, que idealmente deberá dirigirse a la pérdida de los valores antiguos, ausentes en la cultura mayoritaria, adquisición de nuevos valores y el fortalecimiento de aquellos valores que sean comunes.[30]

[30] "Revista Interamericana de Psicologia/Interamerican," *Journal of Psychology* 37 no. 2 (2003): 341.

El gran reto que tenemos ante el gran crecimiento de la población hispana dentro de los Estados Unidos es tremendo. La población hispana creció a 53 millones en el 2012, 50% de incremento desde el año 2.000. Proyecciones dadas por Pew Research Center demuestran que la población de los Estados Unidos crecerá a 438 millones para el 2050 y la población hispana se triplicará para un 29% de población del país.[31]

Con los datos anteriores y con el poder que está adquiriendo la población hispana dentro de los Estados Unidos el papel y roll de los hispanos se vuelve cada vez más relevante. Debemos empezar ya a luchar contra ese estigma de ser minorías no deseadas a ser mayorías que estamos jugando un papel que está moldeando el destino de esta gran nación.

Sistemas de Cooperativas

Para promover el avance de nuestra comunidad hispana en esta nación me gustaría explorar las posibilidades que hay en los sistemas de cooperativas y las uniones que han ayudado a otras comunidades. Es consabido que la comunidad judía es muy unida y que su comunidad prospera mucho en cualquier nación por ser una raza muy disciplinada en sus valores, preceptos religiosos y en el cooperativismo. En Israel mismo existen las más grandes cooperativas del mundo, estas pueden ser de índole

[31] "Hispanic Population by 2015," Institute of Hispanic Communication, visite julio 2016, http://instituteofspanish.com/hispanic-population-2050/.

agropecuaria o de producción de otros productos. Para ser parte de una de estas cooperativas el nuevo miembro debe probar por un tiempo determinado que ama, respecta y comprende las reglas de dicha cooperativa. Todos trabajan por el bien de la comunidad y por el bien de la cooperativa. Me gustaría presentar la idea que los pastores promuevan esta modalidad de cooperación para que las comunidades prosperen.

En Colombia existe un modelo de "trueque comunitario" donde la persona que tiene un oficio, conocimiento, o servicio lo puede intercambiar por otro servicio. No hay transacción de dinero, hay un intercambio de servicios, por ejemplo, si alguien sabe plomería y otra persona necesita servicio de mecánica se hace la conexión entra ambos. El mismo concepto se aplica en los conocimientos profesionales: Te enseño diseño y alta costura y le enseñas a mi hijo dibujo industrial:

> Mientras la banca mundial se tambalea por los altibajos de los índices de cotización bursátil, en un lugar de Colombia, llamado Ciudad Bolívar, hay bancos donde el dinero no tiene valor. El único requisito para beneficiarse de sus prestaciones es aportar algo a cambio a la comunidad. Basados en el tradicional intercambio de bienes y servicios, los bancos del trueque de las barriadas de San José de los Sauces y Bella Flor se han convertido en el único medio de acceso a servicios sociales básicos para miles de personas que habitan las áreas marginales de esta localidad, en la periferia de Bogotá. Catalogada como zona roja, por la presencia de guerrilleros y paramilitares, en Ciudad Bolívar hay 2.200 familias desplazadas por el conflicto armado, el 26% de las que residen en la capital. Desarraigadas, y a menudo con grandes traumas a sus espaldas, residen en infraviviendas de chapa y ladrillo, desparramadas en cascada por las empinadas laderas de los montes cercanos. Arrabales de miseria que en muchos casos ni siquiera figuran en los mapas. Donde la presencia del Estado brilla por su ausencia y favorece los problemas sanitarios, el desempleo y el absentismo escolar. En este contexto social nació en 1999 la Fundación Laudes Infantis, de la mano de Jacqueline Moreno e Ivonne Jegge. Estas dos mujeres, una colombiana y una suiza acostumbradas a trabajar con niños de la calle, querían impedir que los

> menores abandonaran sus hogares para delinquir, por falta de perspectivas. Muy pronto se dieron cuenta de que la atención a los jóvenes no bastaba. Era preciso trabajar con toda la familia. Recuperar el tejido social y devolverles la autoestima y la dignidad. Y la herramienta que la Fundación ha utilizado en este proceso ha sido, precisamente, el trueque. El éxito de la filosofía del trueque es lo que podríamos llamar: planeamiento participativo.[32]

Debemos romper ese concepto de que la iglesia solo sirve para el área espiritual de la vida, hay un miedo de dejar usar la iglesia para que la comunidad se desarrolle en otras áreas como lo es la académica, la financiera y las artes. Si, la misión primordial de la iglesia es la espiritual, traer las almas a los pies de Cristo que maduren, crezcan y alcancen la reflejar la estatura del carácter de Cristo[33] y esta misión jamás la podemos perder o nos desviaremos del llamado y vocación principal. Una vez la iglesia esta fuerte en este campo, debemos pensar que vamos hacer con estas almas, prepararlas para que sean esos líderes en la comunidad, para que sean la luz en medio de las tinieblas llevando el poder del evangelio a cada familia que tengamos acceso en nuestra ciudad.

También debemos acercarnos a esa comunidad y mirar como la iglesia puede ayudar al pueblo inmigrante para que le sirvamos de puente y esa mano amiga que les pueda dar apoyo en la transición de ajuste, aculturización, y asimilación en este país. En nuestra iglesia llevamos muchos años dando clases ESL (Inglés como Segundo Idioma) siglas en ingles. Solo recientemente empezamos a ver el resultado después de habernos ganado la confianza de la familia y de nuestro genuino deseo de ayudarlos,

---

[32] "El Banco Del Trueque Bogotá Col," "El Mundo, visitado julio 2016, http://www.elmundo.es/elmundo/2008/12/18/solidaridad/1229599169.html.

[33] Ephesians 4:13.

han empezado a cruzar el puente hacia nuestro servicio de adoración. Nuestras iglesias deben ser esos centros de ayuda a la comunidad donde les podamos brindar información de las leyes de inmigración invitando a organizaciones de ayuda al inmigrante, de vez en cuando invitamos una organización sin ánimo de lucro con su abogado para responder preguntas de inmigración.

Otras veces hemos hecho en nuestra iglesia actividades del día de la salud, con chequeo gratis de los niveles de azúcar y la presión arterial, donación de sangre, etc. También nos aseguramos de tener la información de los centros de salud que brindan los servicios a la comunidad de bajos recursos. También hemos hecho seminarios de administración financiera donde los participantes aprenden como funciona las finanzas en los Estados Unidos, les dan información de los ahorros a cuentas de fondos mutuos que tienen conexión con la bolsa de valores, como abrir cuentas de ahorro para los niños y cuentas de retiro individual IRA (siglas en ingles).

Nuestra visión como pastores y líderes de la comunidad debe ir un poco más allá de lo espiritual. Si debemos cuidar la visión y misión primordial de ir a buscar las almas para Cristo. Pero también debemos cuidar de que las ovejas que cuidamos alcancen su propósito y potencial donde se encuentren. Yo no soy de la posición de que el Reino de Dios es aquí y ahora, que sostienen que para probar de que soy bendecido debo ser prospero materialmente aquí en la tierra, como lo quieren proponer en esta era post cristiana los tele-evangelistas del movimiento de la prosperidad.

Al mismo tiempo que espero ese gran día de resurrección o segunda venida de Cristo, debo trabajar por la comunidad que no conoce de Cristo, y por aquellos que, si lo

conocen, pero necesitan de mis recursos para mejorar sus vidas. Como dijera alguien debemos tener las maletas listas por si viene Jesús esta noche, pero también tengo mis maletas de trabajo diario por si todavía demora.

Nuestra fe reformada nos ayuda a mantener el equilibrio de que Dios demanda de nosotros carácter íntegro delante de nuestro Señor Jesús y que jamás debo permitirme indulgencias que rayan en lo excesivo y opulento, más bien un espíritu de humildad y agradecimiento es lo que debemos moldear en nosotros como líderes y en los discípulos que Dios ha puesto en nuestras manos.

Otro proyecto alterno y paralelo que un ministerio hispano puede desarrollar es la ayuda a las personas alcohólicas e indigentes del área. Les comparto este sueño, es parte de esa carga que pone Dios a ciertos ministerios para ayudar a los necesitados, a los débiles y abandonados en una ciudad urbana.

Proyecto "Dreams Up"

Plainfield, la ciudad con problemas urbanos más grande alrededor de nuestra pequeña ciudad de Dunellen NJ. Es una ciudad en su mayoría con habitantes de la raza afro-americana en un 70% y un 30% de hispanos de Centro América y México. Últimamente ha habido una proliferación de centros de venta de alcohol como barras, licorerías y discotecas. Esto ha incrementado los problemas de alcoholismo en nuestra comunidad con sus terribles consecuencias de hogares destruidos, hombres que pierden sus trabajos y no pueden sostener sus hogares y la destrucción del círculo familiar.

La iglesia ha extendido una mano amiga hacia estos hombres que han caído en las cadenas del alcohol proveyendo de abrigos y cobijas de invierno, ropa interior, productos de higiene personal, comida caliente y sobre todo la Palabra del Evangelio. Ya hemos sido instrumentos de Dios para rescatar varias vidas que hemos llevado a una clínica de rehabilitación que nos abrió sus puertas en otra ciudad localizada como a una hora de distancia. Luego de ser rehabilitadas están adorando junto con nosotros, es un honor y privilegio muy grande que Dios nos permite hacer en su nombre.

Ofrecemos estudios bíblicos para varones que llamamos "Hombres Del Reino," allí hemos estudiado diferentes temas que ayudan al varón fortalecerse espiritualmente para vencer en su vida diaria, temas como las "Las Batallas Mentales de Todo Varón," *Hombres del Reino* por Tony Evans, etc.

Ya he registrado una organización sin ánimo de lucro que se llama "Palabra de Fuego Ministries" ya con su permiso federal 501c3, bajo la cobertura de esta entidad estaré abriendo el proyecto "DREAM UP," ya se está recogiendo fondos para finalmente comprar un edificio donde podamos albergar estas personas que quieran ser rehabilitadas de sus adicciones al alcohol o las drogas. Estas personas primero deben ser desintoxicadas en un hospital antes de ser internadas en este centro de rehabilitación para asegurarse de que no van a tener una crisis seria o peligrosa dentro de las instalaciones sin supervisión médica.

Después de esto se internan voluntariamente con el consentimiento de que se ajustaran a las reglas de la casa en obediencia para guardar el orden. Este proyecto será estrictamente cristiano, donde los internos asisten a talleres, servicios de adoración y de

consejería cristiana. También tendrá un nivel de preparación académica para aquellos que quieren seguir explorando una carrera técnica: Computación, arreglo de computadoras, grabación y edición de video y música instrumental, grabación y producción de música (CD), etc.

Si el espacio lo permite me gustaría implementar deporte y habilitar espacio para la práctica de baloncesto, soccer (futbol), aeróbicos, etc. Esto les permitirá crear disciplina y persistencia al mismo tiempo que tienen tiempo de esparcimiento recreacional.

Es un proyecto a largo plazo que requiere planificación y la cooperación de otras iglesias del área. Su Misión: Traer las almas a Cristo ayudando a aquellos que quieren ser rehabilitados de la adicción al alcohol y las drogas. Visión: Nuestra visión para el futuro es dejar un legado con esta institución que además de rehabilitar sea un centro de capacitación académica, centro de artes y un centro de avance tecnológico que prepare y sea de plataforma para aquellos que quieren soñar con alcanzar niveles más altos de educación profesional.

Igual que la Iglesia León de Judá de Boston nos gustaría implementar la consejería y la búsqueda de becas para aquellos que quieren proseguir en sus estudios avanzados en universidades y seminarios acreditados. Hay un Proyecto en marcha que se llama “The Dream U.S.” de Donald E. Graham, antiguo editor del diario Washington Post y cofundador de esta organización prometió contribuir con 15 millones de dólares por la causa de la educación de los indocumentados que calificaron para el DREAM ACT.

También el inversionista Bill Ackman, del fondo de inversión Pershing Square que prometió dar la misma cantidad.[34]

Hay esperanza y se augura un buen futuro para los inmigrantes hispanos en los Estados Unidos, aunque ha habido muy buenos cambios todavía queda mucho camino por recorrer, debemos continuar luchando a favor de nuestro pueblo y sembrarle la visión de la preparación académica como una prioridad muy importante en el desarrollo de nuestra cultura aquí en América.

---

[34] "Buscan Apoyo de Adinerados para Becas," *El Reporte Hispano de NJ*, (Junio 12, 2015), 10.

CAPITULO 5

CONCLUSIÓN Y RESUMEN

Mi jornada en esta tesis me ha ayudado a tener más claro el impacto del movimiento post modernista en nuestra sociedad. Este movimiento que ha afectado todas áreas de nuestra sociedad incluyendo la religiosa hasta el punto que también el movimiento post cristiano ha invadido las iglesias hoy día. La eterna lucha entre el bien y el mal se ha perpetuado ahora entre esa lucha de los valores bíblicos judeo cristianos y ese sincretismo filosófico que primero se llamó Modernismo y Liberalismo que precipitó el movimiento Fundamentalista y el movimiento de santidad del siglo XX en respuesta de la iglesia que se veía amenazada. Ahora es el post modernismo y post cristianismo que amenazan nuestros valores que han sostenido nuestras sociedades por siglos.

El post modernismo y su consecuente resultado en la iglesia, el post cristianismo, es peligroso por la negación de una verdad objetiva. El post modernismo y post cristianismo no acepta absolutos y una sola verdad. La autoridad no es tenida como tal hasta el punto que la misma Biblia no es una autoridad en sí misma. Esto ha dado como resultado que lo que antes era inaceptable en nuestra sociedad, hoy sea común y bien visto. El matrimonio entre un hombre y una mujer como lo ordena la Biblia[1] ya no es un absoluto, hay muchas alternativas hoy aceptadas y hechas ley en nuestra sociedad.

Estos movimientos sincretistas que amenazan nuestros valores bíblicos judeo-cristianos deben ser luchados con la educación bíblica masiva. Debemos retomar de

---

[1] Genesis 1:26-27; 2:24.

nuevo la noble tare de enseñar nosotros mismos a la nueva generación, a nuestros hijos y jóvenes y nuevos creyentes con un currículo agresivo bíblico, evangélico, reformado y ortodoxo.

La pregunta sería como nosotros podemos financiar tan grande empresa, existen ya esfuerzos por varios seminarios teológicos reconocidos. Uno de ellos es Gordon-Conwell Theological Seminary de Boston, MA, que entrena pastores y líderes a un costo alcanzable a su presupuesto alrededor de Latino América. Pillar of Fire College de Somerset NJ también tiene un plan de alcanzar las comunidades minoritarias con programas de educación teológica y secular. En nuestra iglesia de Dunellen tenemos un fondo con beca de mil dólares para nuestros miembros que quieran seguir estudios en universidades. Por supuesto esto es muy poco, pero una iniciativa de concientización que he hablado en esta tesis de educar a nuestros miembros y de ahorrar para el estudio avanzado de nuestros hijos. La meta es educar la nueva generación y tener procedimientos de acceso a becas de estudio para universidades de prestigio.

La problemática de la inmigración y el impacto en nuestras iglesias es profunda, compleja y de difícil solución. Nuestras iglesias de repente se pueden ver beneficiadas por el influjo de muchas familias inmigrantes en su mayoría sin documentos en este país, aparentemente la iglesia podría parecer que esta prosperando, pero esto podría cambiar con las políticas anti-inmigrantes vistas durante la campaña política del 2016. La iglesia local debe estar preparada de una forma global y visionaria mirando hacia el futuro; preparando esa generación hispana con educación bíblica y educación secular profesional que los equipe para ser asimilados en esta sociedad norte americana.

A medida que la influencia de las iglesias hispanas crece dentro de los Estados Unidos, debemos estar conscientes de nuestro importante rol o papel protagónico en esta sociedad. En muchas iglesias como la nuestra en Dunellen y Bernardsville nos hemos convertido en el futuro, en la membrecía más fuerte, y también en la columna vertebral de oración. Con esto último quiero decir que nuestras comunidades espirituales al ser muy activas somos los que estamos orando y trayendo la presencia de Dios en la comunidad, sin menospreciar por supuesto el trabajo realizado por nuestros hnos(nas) blancos anglo parlantes, que hicieron un tremendo trabajo en las décadas anteriores a los 70's pero que ahora necesitan nuestra mano.

Debemos continuar siendo humildes y depender siempre de nuestro Señor y lo que Él nos permita hacer, pedirle siempre visión al Padre Celestial y continuar haciendo lo primordial, predicar a las almas perdidas, servir los necesitados y prepararnos en lo más posible académicamente para poder aconsejar y guiar a la comunidad. En cuanto al proceso de nuestra iglesia en el Consistorio o junta de Ancianos Gobernantes, yo preveo que pronto seremos una gran mayoría hispana. Excepto a que nuestro Señor tenga otros planes, las iglesias de Dunellen y Bernardsville todavía no están listas para tener un hispano(a) como su pastor principal jefe de equipo. ¿Es la cultura y acento un suficiente obstáculo para alguien ser pasado por alto cómo pastor principal? creo que no, bien que Dios puede equipar con los suficientes aptitudes correctas a un hispano para este trabajo. Lo difícil es lidiar con el corazón de un grupo de miembros de una iglesia anglo parlante que se oponga al liderazgo hispano. Pero como dije anteriormente, hemos llegado para echar raíz y para trabajar hombro a hombro con los

que ya habían empezado este ministerio ministerial anteriormente generaciones atrás, ya sean anglos, ya sean de otras etnias debemos trabajar juntos para consolidar la existencia de la iglesia cristiana en los Estados Unidos.

Los hispanos hemos influenciado silenciosamente o con mucho ruido, pero es inexorable, ya estamos aquí para quedarnos. Llevo más de 35 años en esta linda nación, he visto bastantes cambios desde que estoy aquí. Vi al primer presidente Afro Americano tomar posesión del Capitolio en Washington DC. Porque no decirlo que podríamos tener nuestro primer presidente hispano en nuestra generación también. Esta nación de la Unión Americana está llena de contrastes, tierra de la libertad y de los derechos civiles, pero al mismo tiempo tierra que todavía tienen que cambiar mucho para llamarse así.

¿Son iguales los derechos y oportunidades para los inmigrantes documentados y los ciudadanos Americanos? Aunque las oportunidades para los inmigrantes con documentos son bastantes y amplias en este país. Yo creo que hay una notable diferencia. Tengo documentos desde que llegué a este país, y soy ciudadano americano hace más de 25 años. Tuve acceso al College (universidad) y al seminario teológico sin ningún problema. Pero aun existe esa diferencia donde el blanco anglosajón puede tener más acceso a trabajos o ministerios que un hispano inmigrante documentado no puede acceder tan fácilmente. Estoy hablando en cuanto a iglesias reformadas históricas (mainstream) se refiere, existe una preferencia todavía por pastores de su misma raza. Excepto que uno mismo sea el fundador de una iglesia se podría ser pastor principal. Esto por supuesto tiene excepciones a la regla, pero por lo general no hay

muchas iglesias hispanas Reformadas en porcentaje solo un grupo minoritario no muy significativo. Al ser mi denominación Covenant Order of Evangelical Presbyterians (ECO) una denominación muy reciente que nació producto del conflicto teológico del casamiento y ordenación de parejas de ambos sexos en la denominación PC USA, no tengo estadísticas de ECO., por lo tanto presentaré estadísticas del 2015 de la PC USA:

> Estadísticas Hispanas 2015 Los ministerios hispano/latinos (de habla español, portugués o bilingües) en la Iglesia Presbiteriana EEUUA se componen de unas 318 congregaciones y misiones (305 de habla español o bilingües y 13 de habla portugués); establecidas en 79 Presbiterios, 16 Sínodos y en 30 estados, además de Puerto Rico. Somos aproximadamente unos cuarenta mil hispanos/latinos/as. Ciento noventa y siete de nuestras congregaciones son iglesias organizadas, cuarenta y dos son bilingües o multiculturales; quince son nuevas iglesias en desarrollo (NCD), treinta y ocho son misiones, treinta y tres nuevas comunidades de adoración. Ciento cincuenta y cinco de nuestras congregaciones son, financieramente hablando, de sostenimiento propio. El 14% de nuestro pastorado está compuesto por ancianos/as gobernantes comisionados/as, y el 17% del pastorado por mujeres. Cerca del 20% de nuestro pastorado tiene cincuenta años o menos, el restante 80% tiene de 50 en adelante. En el 66% de nuestras congregaciones tiene una asistencia promedio de 15 a 100 personas, en el restante 34% la asistencia oscila entre 101 a 600 personas. Más de 400 pastores/as hispanos/latino/as estamos laborando en la denominación. El número mayor de pastores/as son de origen o trasfondo hispano/latino, aunque un pequeño grupo de pastores/as anglos y brasileños está trabajando como pastores de iglesias hispanas. Todos los pastores de las iglesias de habla Portuguesa son brasileños. Debido a la creciente población hispana/latina en los Estados Unidos y a las capacidades bilingües y bi-culturales de muchos/as hispano/latinos/as, el número de pastores/as hispano/latinos/as pastoreando iglesias anglos (26) va en aumento. Entre los grupos étnicos raciales en la denominación, los hispano/latinos tenemos el grupo mayor de ancianos/as gobernantes comisionados/as.[2]

---

[2] "Estadísticas Hispanas Presbyterian Church USA," Presbyterian Mission, visitado junio 2017, https://www.presbyterianmission.org/wp-content/uploads/National-Hispanic-Latino-Presbyterian-Min-Directory.pdf.

Esto en contraste con el total de las 10.000 (diez mil) iglesias de la denominación PC USA. The Presbyterian Church (U.S.A.) de acuerdo al siguiente numero de iglesias reportada por la denominación PC USA has more than 1.7 million members in more than 10,000 congregations and worshiping communities.

Y con solo 318 de 10.000 la iglesia hispana es una minoría muy marcada en la iglesia Reformada. Nos queda un arduo trabajo cuesta arriba para cambiar esta realidad. Pero esto puede ir cambiando poco a poco, es un proceso lento pero inexorable, la iglesia hispana ganará relevancia dentro de los Estados Unidos.

Estos tres años de estudio doctoral con el Seminario Teológico Gordon Conwell me han ayudado a avanzar como líder y a gesticular la necesidad que tenemos los pastores ante el gran reto de servir nuestras comunidades, servir nuestras familias y de evaluar mi crecimiento personal en todos los ámbitos no solo el espiritual, pero al mismo tiempo el profesional.

El servir la comunidad inmigrante requiere de toda una gama de habilidades que el pastor y líder de la comunidad debe aprender a desarrollar para que sea un instrumento efectivo en el desarrollo del pueblo hispano en esta gran nación. Habilidades que van desde la formación teológica (el área donde yo sirvo Plainfield-Dunellen-Middlesex-Bound Brook y Bernardsville NJ.) hay un muy bajo por ciento de pastores con preparación académica formal de un seminario aprobado o acreditado por la ATS (The Association of Theological Schools in the United States and Canada ATS) siglas en ingles. En la asociación de pastores local hay doce pastores y solo dos, incluyéndome a mi, que han sido entrenados en un seminario formal, los otros son

pastores que han ido a un instituto bíblico de su propia denominación o en muchas ocasiones son pastores empíricos sin ningún tipo de estudios formales.

Este estudio doctoral me empuja a ser una punta de lanza y un paladín de la importancia del estudio profesional para el pastor en mi ciudad y circulo de influencia. Ante tan bajo nivel de educación académica pastoral formal la primera explicación podría ser los documentos legales. Para poder ser aceptado en una universidad o seminario acreditado debe ser legal, lo segundo es el alto costo de un seminario comparado a un instituto bíblico. El Seminario Teológico Gordon-Conwell está haciendo una gran gestión en formar un puente entre esta gran brecha y muchos pastores y líderes están siendo entrenados aquí en los Estados Unidos y en latino América con un proyecto de alcance que comprende la necesidad del pueblo hispano inmigrante y la necesidad de la preparación del pastor hispano en Estados Unidos, México, Centro y Sur América.

En resumen, este proyecto doctoral es un intento de concientizar a los pastores y líderes hispanos de prepararnos académicamente y emular otras nacionalidades que con igual dificultad en sus países de origen, pobreza, desigualdad en la distribución de riquezas, poco acceso a las altos niveles de educación, con todo esto han podido llegar a esta nación y ahora ser comunidades que han impactado positivamente esta nación (como el ejemplo de la comunidad de la India), nosotros podemos también ser impacto con un alto porcentaje de profesionales académicos de post grado que miramos con misión firme y una visión clara el futuro para nuestro pueblo en los próximos 15, 25 y 50 años. Tengo la firme certeza y la convicción de que el pueblo hispano está llamado a

tener un papel muy preponderante en Estados Unidos y por cierto ya Dios nos está usando.

Debemos cambiar los porcentajes de estudiantes hispanos que dejan la escuela de bachillerato (High School) y de estudiantes que se enlistan en universidades y seminarios. Nosotros los pastores debemos dar el ejemplo y ser motivadores para que nuestros miembros emulen nuestra visión. Podemos hacer esto al ofrecer programas de capacitación en nuestras iglesias que sirvan de puente para que luego puedan continuar sus estudios superiores.

> Los latinos, que son el segmento de mayor crecimiento en la población estudiantil, obtuvieron los mayores avances, al mejorar su tasa de graduación por 4,2 puntos porcentuales entre 2011 y 2013.
> Le siguieron los afroamericanos con un incremento de 3,7 puntos porcentuales, de l67% en 2011 al 70,7% en 2013.
> Según el informe, parte del creciente éxito académico de estas minorías es que el número de escuelas conocidas como “fábricas de deserción escolar” ha bajado sustancialmente: ahora hay menos de 1,200 escuelas con bajo rendimiento en todo el país, con un total de 1,5 millones de estudiantes menos que en años anteriores.[3]

Aun se necesita trabajar fuerte para que las minorías puedan emular los logros de la raza dominante blanca que tiene un puntaje superior de 86,6% y más aún los de ascendencia asiática de 88,7%. Ahora mismo existe un debate de recortar fondos al proyecto de ley “No Child Left Behind (Que Ningún Niño se Quede Atrás) que fue firmado por el ex presidente G. W Bush en 2002. Este fondo ha ayudado a traer

[3] “Latinos y Afro Americanos aumentan Tasas de Graduación,” El Diario NY, visitada julio 2016, http://www.eldiariony.com/2015/05/12/latinos-y-negros-aumentan-tasas-de-graduacion-de-secundaria-en-eeuu-dice-informe/.

recursos a las áreas y ciudades donde hay alta concentración de minorías y familias de bajos recursos.

Estamos en una gran nación que nos ha abierto las puertas, llevo 35 años hasta el presente, Dios me ha dado un hermoso hogar con mi amada esposa Alexandra y preciosos hijos. Tengo mucho que agradecer a este país que ha sido muy generoso con nosotros. 17 años como pastor asociado en la Primera Iglesia Presbiteriana de Dunellen y de Bernardsville Nueva Jersey, la historia se sigue escribiendo, porque los mejores años están por venir para el pueblo hispano que ha sido traído por Dios para juntos trabajar con nuestros hnos. de habla inglesa que necesitan de esa mano amiga que una vez extendieron los misioneros norte americanos en Latino América.

Por último, quería recalcar que en muchas iglesias se ha olvidado que somos los brazos de Jesús y que debemos implementar ministerios de misericordia que muestren la compasión de nuestro Señor y Maestro: "Porque tuve hambre y me dieron de comer, tuve sed y me dieron de beber, era emigrante y me recibieron" Mateo 25:35 (La Biblia de Nuestro Pueblo). Ese gran pueblo hispano de México, Sur y Centro América ha venido a quedarse transformando para siempre la cara de Norte América. Nos toca a nosotros los que llevamos unas décadas aquí el prepararlos, equiparlos, servirles y mostrar el amor de Cristo que cambia vidas y transforma almas.

El programa de consejería pastoral será un proyecto que marcará la diferencia entre continuar como ministerio que responde a las emergencias de índole matrimonial o un ministerio con bases sólidas en esta área que ha sido muy problemática especialmente en Bernardsville. El plan entonces es dictar talleres de consejería

matrimonial, traer un programa de fortalecimiento Matrimonial llamado “Libres Para Amar”. Nuestra meta de implementar un programa ambicioso donde nuestra iglesia de Dunellen NJ sirva como instalaciones de una base satélite del Seminario Teológico Gordon-Conwell podría ser una muy buena posibilidad.

Si esto fuera posible entonces aquí podríamos entrenar líderes de Dunellen, Bernardsville y de las iglesias de las ciudades circundantes que ya cuentan con una importante población hispana.

El proyecto “Palabra de Fuego- Dreams Up” está en la etapa de recoger fondos para adquirir una propiedad y así poder albergar a los desamparados del área de la ciudad de Plainfield, Nueve Jersey que deseen voluntariamente ser rehabilitados de la adicción del alcohol y las drogas. Estamos todavía en las primeras etapas de planificación, pero por medio de unir esfuerzos, crear redes de comunicación y cooperación hemos podido rescatar cuatro hombres que han sido aceptados en un programa de rehabilitación cristiano en Newark NJ. Como dijera un poeta Antonio Machado “caminante no hay camino, el camino se hace al caminar”, hemos visto como Dios ha contagiado de esta visión a muchos en la iglesia y como otros de la comunidad con el mismo amor afín por los necesitados nos hemos ido conectando para crear esa red de ayuda al inmigrante desprotegido de nuestra área.

APÉNDICE A

MANUAL DE CONSEJERÍA PRACTICA PARA EL INMIGRANTE

Con este sencillo manual pretendo poder llegar a la comunidad hispana recién llegada. Quiero que nos vean como un puente de comunicación de las autoridades y la comunidad. Mi meta seria poner este manual en las manos de la municipalidad para ser considerada como un manual de transición para el inmigrante. La misma contiene datos simples de la observancia de las leyes civiles y morales que rigen la vida cotidiana dentro de este país.

Manual de Consejería Práctica al Inmigrante

Hola, bienvenido a los Estados Unidos de América, un país bello de grandes oportunidades y de grandes contrastes. Con estos consejos prácticos quiero compartirte en este folleto ideas y consejos prácticos que te podrían abrir puertas grandes para que progreses y alcances tus metas en esta gran nación. Sin un deseo proselitista y sin importar la fe que compartas mi deseo es que estos consejos puedan ayudarte a incorporarte a la sociedad Norte Americana y puedas ser de ayuda a tu familia y la comunidad local donde escojas vivir.

1. Aprende inglés. Proponte como meta primordial el aprender el idioma principal de este país. Notarás que aquí se puede sobrevivir los años que quieras sin hablar inglés debido a las grandes comunidades de hispanos concentrados en ciertas ciudades dentro de los Estados Unidos, aquí han pasado de 10, 15 hasta 30 años sin

hablar inglés es cierto, pero también es cierto que esto ha retrasado el progreso individual y comunitario de nuestra gente. Por favor, comprende esto que es de primordial importancia, te podría tomar unos seis meses a un año de estudio continuo el aprender este idioma, hay clases gratis en iglesias, o en la biblioteca de la comunidad. También hay instituciones de educación a precios módicos que te pueden encaminar en esta meta. Con el inglés puedes aspirar a mejores oportunidades de estudio académico, a mejores posiciones laborales. Las personas que aprenden el inglés pueden adaptarse mucho mejor a esta competitiva sociedad.

2. Aprende las leyes de este país. Todo país tiene sus propias leyes que rigen la vida de sus ciudadanos. La sociedad anglo-sajona es una comunidad que en general es respetuosa de sus leyes. Vemos por ejemplo que aquí es este país se obedece la luz en rojo del semáforo de trafico haya o no haya cámaras de video o policía. El respectar las leyes te alejará de problemas y de gastos innecesarios que podrías haber evitado con solo tomar este buen hábito y consejo.

Aléjate del alcohol y de las drogas ilícitas. El alcohol destruye hogares, vidas y salud. Medita en esto, si has venido de tan lejos a progresar porque has de detener esos planes y sueños por unas botellas de licor. Busca ayuda si tienes problemas de alcoholismo, hay iglesias e instituciones como los Alcohólicos Anónimos (AA) en tu zona que te pueden ayudar gratuitamente. Hay clínicas de rehabilitación en tu ciudad que te puede ayudar con problemas severos de alcoholismo. Hazlo antes de que sea demasiado tarde.

Manejar en los Estados Unidos bajo la influencia de alcohol y de drogas prohibidas trae consecuencias muy graves aquí y en cualquier parte. Una persona obediente de las leyes que rigen la sociedad es aceptada y se le brinda oportunidades de trabajo que podrá aprovechar para su beneficio.

La violencia doméstica en contra de la mujer, de niños y otros individuos vulnerables de la sociedad como son los ancianos, los discapacitados, etc. es severamente castigado en esta nación. Aprende este consejo y mételo en lo profundo de tu mente, nunca maltrates ni físicamente ni emocionalmente a un miembro de la familia, ni ninguna persona pues acarrearas problemas muy delicados delante de las cortes judiciales de este país.

Ser respetuoso de las autoridades y jamás tratar de sobornar un policía u autoridad te evitara grandes problemas. La "mordidita" aquí no funciona, te puede meter en problemas muy serios con la ley.

3. Añádete a una iglesia, no te alejes de tu fe. Muy por el contrario, ahora que te encuentras lejos de los tuyos de tu familia y amistades en tu país de origen, es importante ahora que definas los valores familiares con los que creciste, la honradez, la integridad, la lealtad y fidelidad son valores que tienes que seguir cultivando, aunque estés en otro país. Los valores y creencias que nos enseñaron de niños no son situacionales, no se aplican de acuerdo al lugar que estés. La verdad, la integridad y la lealtad son valores universales que te harán alcanzar grandes alturas en la vida. Muy por el contrario, el violar estos valores te llevaran a

problemas profundos de pérdida de fe, pérdida de salud y del mismo hogar, llevando todo esto a perdida de estima propia.

El abuso de alcohol, sexo promiscuo (sexualidad con múltiples parejas) lleva a problemas serios de salud y destrucción del hogar, todo esto es debido a pérdida de valores morales o a malas decisiones por problemas personales. Busca la iglesia allí recibirás el consejo de Dios y una familia espiritual que te servirá de apoyo en tu proceso de adaptación a este nuevo país.

4. Fórmate planes de corto y largo plazo en la vida. La persona que logra trazar un plan de lo que quiere lograr en este país, enmarcado en un tiempo predeterminado (2, 3 años, etc.) te ayudará mucho. Aquellas personas que no tienen planes hechos ni el tiempo para lograrlo en su gran mayoría nunca logran nada en la vida. Si eres casado(a) te recomiendo un tiempo predeterminado de mutuo consentimiento entre ambos en la pareja y cumplirlo. Conozco personas que han destruido sus hogares por demorarse demasiado tiempo en este país sin buscar reunirse de nuevo con su pareja.
5. Por último me gustaría aconsejarte a que estudies y progreses. En este país y en cualquier parte es muy importante el prepararnos académica y profesionalmente. Pero aquí no tenemos la excusa porque aquí hay medios para hacerlo. No importa si la persona es indocumentada no existe excusa por la cual no debas prepararte, la educación es la mejor inversión que puedes hacer. La educación te da poder de todos los ángulos posibles, da poder en conocimiento y poder adquisitivo para adquirir los bienes que deseas en tu vida.

Aprende administración de finanzas, cómo funciona el dinero en este país, sistema de retiro y financiación de propiedad raíz y préstamos para negocios. Hay muchas oportunidades aquí en este país de empezar tu propia empresa.

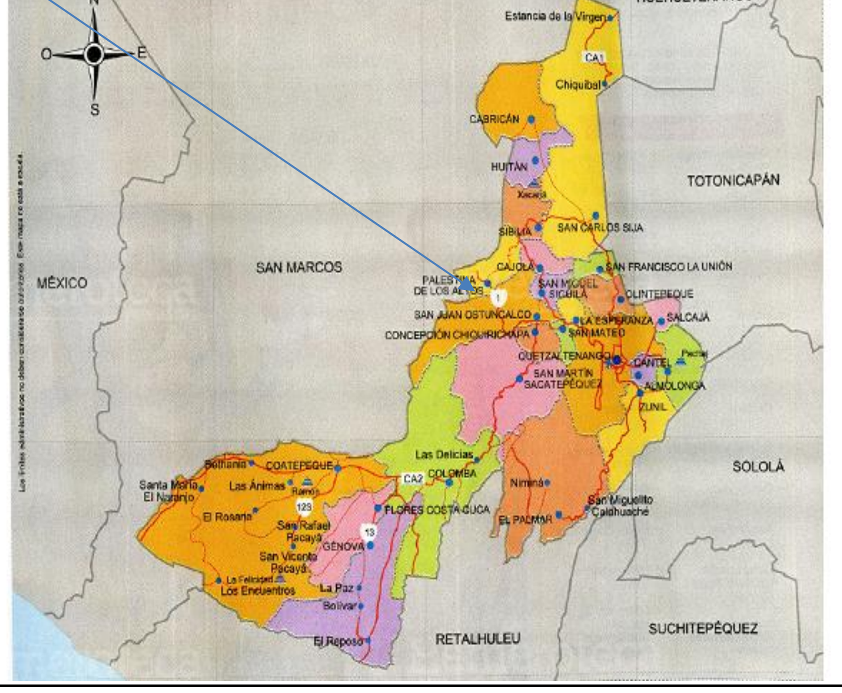
APENDICE B

MAPAS

MAPA DE GUATEMALA

1- Petén
2- Huehuetenango
3- Quiché
4- Alta Verapaz
5- Baja Verapaz
6- San Marcos
7- Quetzaltenango
8- Totonicapan
9- Sololá
10- Retalhuleu
11- Suchitepequez
12- Chimaltenango
13- Sacatepéquez
14- Guatemala
15- Escuintla
16- Santa Rosa
17- Jutiapa
18- Jalapa
19- Chiquimula
20- El Progreso
21- Zacapa
22- Izabal

Palestina De Los Altos, Quetzaltenango




MEXICO
Belize
Belmopan
CARIBBEAN SEA
GUATEMALA
Guatemala City
HONDURAS
Tegucigalpa
San Salvador
EL SALVADOR
NICARAGUA
Managua
PACIFIC OCEAN
COSTA
RICA
San Jose
PANAMA
Panama
City
COLOMBIA

BIBLIOGRAFÍA

Adams, Jay E. *Capacitado Para Orientar.* Grand Rapids MI: Editorial Portavoz. 1970.

Aponte, Edwin David, and Miguel A. de la Torre, eds. *Handbook of Latino/a Theologies.* St. Louis: Chalice, 2006.

Appleby, Jerry L. *Missions Have Come Home to América: The Church's Cross Cultural Ministry to Ethics.* Kansas City, MO: Beacon Hill, 1986.

Arrollo, Antonio M. Stevens, ed. *Prophects Denied Honor: An Anthology of the Hispanic Church in the United States.* Maryknoll, NY: Orbis Press, 1980.

Augsburger, David W. *Conflict Mediation Across Cultures: Pathways and Patterns.* Louisville, KY: Westminster/John Knox, 1992.

Badillo, David A. *Latinos and The New Immigrant Church.* Baltimore, MD*:* Johns Hopkins University Press, 2006.

Bennis, Warren & Nanus, Burt. *Leader: Strategies for Taking Charge.* New York, NY: HarpersBusiness, 1997.

Baxter, Richard. *El Pastor Reformado.* Revisado por William Brown. East Petoria, IL: Banner of the Truth Trust. 2009.

Bean, Frank D., and Martha Tienda*. The Hispanic Population of the United States.* New York, NY: Rusell Sage Foundation, 1987.

Boswell, Thomas D., and James R. Curtis. *The Cuban-American Experience Images and Perspectives.* Totowa, NJ: Rowman and Allanheld, 1983.

Callahan, Kennon L. *Effective Church Leadership*: *Building of the 12 Keys*. New York, NY: Harper Collins, 1990.

Carroll R., and M. Daniel. "The Bible, The Church, and Human Rights in Contemporary Debates about Hispanic Immigration in the United States." *Journal of Latin American Theology* 2, no. 1 (2007): 161-84.

——— . *Christians at the Border: Immigration, the Church, and the Bible.* Grand Rapids, MI: Baker Academic, 2008.

Cisneros, Henry G. ed. *Interwoven Destinies: Cities and the Nation.* New York, NY: W.W. Norton & Company, 1993.

Clinton, Roberts. *The Making of a Leader.* Colorado Springs, CO: NavPress, 1988.

Conn, Harvie M. *Eternal Word and Changing Worlds: Theology, Anthropology, Mission in Trialogue.* Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 1984.

Costas, Orlando. *Christ Beyond the Gate: Mission Beyond Christendom.* Maryknoll, NY: Orbis, 1982.

———. *Liberating News: A Theology of contextual Evangelization.* Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1989.

———. “A Holistic Concept of Church Grow.” In *Exploring Church.* Edited by Wilbert R. Shrenk. Grand Rapids, M : Zondervan, 1989.

Crabb, Larry. *Effective Biblical Counseling*. Grand Rapids, MI: Zondervan, 1977.

Crespo, Orlando. *Being Latino in Christ: Finding Wholeness in Your Ethic Identity.* Downers Grove, IL: InterVasity, 2003.

Daniel, Ben. *Neighbor Christian Encounter with Illegal Immigration*. Louisville, KY: John Knox Press. 2010.

De la Garza, Rodolfo O., ed. *Ignored Voices: Public Opinion Polls and The Community.* Austin, TX: Center for Mexican American Studies, 1987.

Elizondo, Virgilio P. *Galilean Journey: The Mexican-American Promise.* Maryknoll, NY: Orbis, 1983.

Ellison, Craig. “Attitudes and Urban Transition.” *Urban Mission* 2, no. 3 (January 1985): 14-26.

Engstrom, Ted. *Un Lider no Nace se Hace*. Minneapolis, MN: Editorial Betania, 1980.

Escobar, Samuel. “Immigration: Avenue and challenge to Mission.” *Journal of Latin American Theology* 1, no. 2 (2006): 70-94.

Espin, Orlando O. *The Faith of the People: Theological Reflections on Popular Catholicism.* Maryknoll, NY: Orbis, 1997.

Espinoza, Gaston, Virgilio Elizondo, and Jesse Miranda. *Latino Religions and Civic Activism in the United States.* New York, NY: Oxford University Press, 2005.

Evans,Tony. *Un Hombre Del Reino*. Colorado Springs, CO: Tyndale House Publishers, 2013.

Gaede, S. D. *When Tolerance Is No Virtue: Political Correctness, Multiculturalism and the Future of the Truth and Justice*. Downers Grove, IL: InterVasity Press, 1993.

Gonzalez L. *TheTheological Education of Hispanic.* New York, NY: Fund for Theological Education, 1988.

Guinness, Os. *Dining with the Devil: The Megachurch Movement Flirts with Modernity.* Grand Rapids, MI: Baker Book House, 1993.

Houston, Tom. *King David: Lessons of Leadership.* Northampton, United Kingdom: Marc Europe, 1987.

Hoffmeier, James K. *Israel in Egypt: The Evidence of the Authenticity of the Exodus Tradition*. New York, NY: Oxford University Press, 1996.

Hunter, James Davison. *Culture Wars: The Struggle to Define America.* New York, NY: Harper Collins, 1991.

James, Melvin. Editor. *A Testament of Hope: The Essential Writings and Speeches of Martin Luther King, Jr*. San Francisco, CA: Harper, 1986.

Jimenez, Pablo. *Principios De La Predicación*. Nashville, TN: Abington Press, 2003.

Kollar-Charles, Allen. *Solution-Focused Pastoral Counseling.* Grand Rapids, MI: Zondervan, 1997.

Kouzes, James M., and Barry Z. Posner. *El Desafio del Liderazgo*. Buenos Aires: Peniel, 2010.

Linthicum, Robert C. *City of God: City of Satan.* Grand Rapids, MI: Zondervan, 1972.

Malphurs, Aubrey. *Realidades Del Ministerio*. Grand Rapids, MI. Editorial Portavoz, 2005.

Maxwell, John. *101-Actitudes*. Nashville, TN: Nelson Thomas Publishing, 2003.

———. *Las 21 Leyes Irrefutables Del Liderazgo*. Nashville, TN: Grupo Nelson, 2007.

McGoldrick, Monica. *Ethnicity & Family Therapy*. New York, NY: The Guilford Press.1996.

Montiel, Miguel, ed. *Hispanic Families: Critical Issus for Policy and Program of Human Services.* Washington, D.C.: National Coalition of Hispanic Health and Human Services Organization, 1978.

Miranda, Jesse. *Liderazgo y Amistad.* Miami, FL: Editorial Vida, 1998.

Miranda, Roberto. *En Tierra de Los Peregrinos*. Boston, MA: León de Judá Producción, 2009.

Naisbitt, John. *Megatrends: Ten New Directions Transforming Our Lives.* New York, NY: Warner Books, 1982.

Padilla, C. Rene. “The Unity of the Church and the Homogenous Unit Principle.” In *Exploring Church Growth*. Edited by Wilbert R. Shrenk. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1983.

Polischuk, Pablo. *El Consejo Integral.* Middletown, DE: Self, 2012.

———. *El Consejo Terapéutico*. Barcelona, España: Editorial Clie, 1994.

———. “Pastoral Care Among Hispanics.” *Encyclopedia of Pastoral Care and Counseling*. Nashville: Abington Press, 1990.

———. “The Healthy Church: A Commitment to Loving and Caring Relationships.” *Enrichment* (Summer, 2007): 48-53.

Raimers, David. “Post World War II Immigration to the United States: America’s Latest Newcomers.” *Annal of the American Academy of Political and Social Science* 454 (March 1981): 1-12.

Recinos, Harold J. *Good News from the Barrio: Prophetic Witness for the Church.* Louisville, KY: Westminster John Knox, 2006.

Robinson, Haddon W. *La Predicación Bíblica*. Miami, FL. Editorial Logoi, 2000.

Roth, Wendy D. *Race Migration: Latinos and cultural Transformation of Race.* Stanford, CA: Stanford University Press, 2012.

Schipani, D. “La Iglesia Como Comunidad Terapeutica.” *Psicologia Pastoral* 5 (1974): 24-28.

Sjogren, Steve. *Conspiracy of Kindness*. Ann Arbor, MI: Servant Publishers, 1985.

Sue, Derald–Wing and David Sue. *Counseling The Culturally Diverse*. Marlblehead, MA: John Wiley & Sons, 2013.

Taylor, Jorge J. “Equiping Leaders for Diverse, Multicultural church.” *Theology, News and Notes* 40, no. 4 (December 1993): 11-13.

Torres, Hector. *Liderazgo Ministerio y Batalla*. Nashville, TN: Editorial Caribe. 1997.

Trull, Joel E., and James E. Carter. *Ética Ministerial: Sea un Buen Ministro en un Mundo Que no Es Tan Bueno*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones. 2001.

Villafañe, Eldin. *Beyond Cheap Grace*. Grand Rapids, MI: Eerdmans Publishing Co., 2006.

Waldinger, Roger. “Immigration and Urban Change.” *Annual Review of Sociology* 15 (1989): 211-32.

Watkins, Keith. “Multi-Language Congregations: A Field Study in Los Angeles 1993.” *Encounter 55* (Winter 1994): 129-53.

Wagner, P.C. *Your Spiritual Gifts Can Help Your Church Grow.* Ventura, CA: Regal Books, 1979.

Wells, David F. *No Place for Truth, or, Whatever Happened To Evangelical Theology?* Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1993.

Westgate, James. “Transition and The Urban Church.” *Urban Missions* 2, no. 4 (March 1985): 14-26.

Williams, D.D. *The Minister and the Care of Souls.* New York, NY: Harper and Row. 1977.

Wright, J. H. *Old Testament Ethics for the People of God.* Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2007.

.

VITA

Rev. Silvio Del Campo nacido en Agosto 16, 1962 in Buga, Valle, Colombia. Gradudo de Bachelor Sciences en Kean University en 1988 y de Maestría en Divinidades en New Brunswick Theological Seminary en el 1997. Empecé el track de doctorado en Liderazgo en el año 2012, fecha esperada de graduación mayo del 2017.